

إعادة
Saudi Re

تقرير مجلس الإدارة
2025م



مبادئ راسخة لدعم الطموحات

استناداً على أسس "إعادة" الراسخة كشركة وطنية كبرى، تطورت الشركة لتصبح من أكبر وأسرع شركات إعادة التأمين نمواً في المنطقة. ورسمت استراتيجية 2028 منحة نمونا، التزاماً بتحقيق طموحات رؤية السعودية 2030. وستدفع خطة "إعادة" التحولية لأن تصبح واحدة من أكبر 50 شركة لإعادة التأمين في العالم، مدفوعة بقاعدة رأس مال معززة وتصنيفات ائتمانية أعلى.

نبذة عامة

حول هذا التقرير	04
نبذة عن شركة "إعادة"	05
معيد التأمين الوطني	07
لمحة عن العام	11
كلمة رئيس مجلس الإدارة	14
كلمة الرئيس التنفيذي	17

سياق العمل والإستراتيجية والأداء

تحليل السوق	22
التوجه الإستراتيجي	25
المراجعة المالية	32

تقرير الاستدامة

إستراتيجية الاستدامة	42
أداء الاستدامة	47

حوكمة الشركة

الحوكمة	70
إدارة المخاطر	108

نبذة عامة

17
كلمة الرئيس
التنفيذي

14
كلمة رئيس
مجلس الإدارة

11
لمحة
عن العام

07
معيد التأمين
الوطني

05
نبذة عن
شركة "إعادة"

04
حول هذا
التقرير

01. حول هذا التقرير



1.4 البيانات المالية

تم إعداد البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 تماشياً مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والتي يتم العمل بها في المملكة العربية السعودية والمتعارف عليها باسم المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية في المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى المعايير والتصريحات الأخرى التي صدرت عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين SOCPA.

1.5 للاستفسار

قسم علاقات المستثمرين

العنوان: 4130 الطريق الدائري الشمالي، الوادي، الرياض 13313،
المملكة العربية السعودية
البريد الإلكتروني: invest@saudi-re.com
هاتف: 2000 11 510 +966 تحويلة: 181
الموقع الإلكتروني: www.saudire.net

تم إعداد التقرير السنوي لـ "إعادة" لعام 2025 بالاعتماد على مبادئ إعداد التقارير المتكاملة، وبالمحافظة على التزام الشركة في تقديم التقارير المالية وتقارير الاستدامة وتقارير الإداريين. ويهدف التقرير إلى الإعلان بدقة عن أبرز النواحي التي تشملها استراتيجية "إعادة" وحوكمتها وأدائها وتوقعاتها فيما يتعلق ببيئة عملها.

1.1 حدود التقرير

يشمل هذا التقرير عمليات "إعادة" ما لم يتم ذكر خلاف ذلك. ويشمل جزء التقرير المالي لـ "إعادة" والشركات ذات الصلة بها.

1.2 الفترة المشمولة في التقرير

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، مطابقاً بذلك التقارير المالية وتقارير الاستدامة السابقة وتقارير الإدارة أيضاً، ولا توجد تغييرات كبيرة في نطاق أو حدود التقرير وفترات المقارنة.

يتوفر هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حال أي اختلاف بين النسختين يُرجى الالتزام بالنسخة العربية.

1.3 الالتزام

تم إعداد هذا التقرير بعناية فائقة، حيث يمثل هذا التقرير بكافة القوانين والأنظمة والمعايير التي تعمل بها هيئة التأمين وهيئة السوق المالية ووزارة التجارة وغيرها من الجهات التنظيمية. يضمن ذلك أن التقرير يفي بجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية.

2.1 معالم بارزة

إجمالي الأقساط المكتتبة
لعام 2025
2.9 مليار ريال

التصنيف الائتماني من وكالة ستاندر أند بورز (S&P)
تصنيف A- (مع نظرة مستقبلية إيجابية)، وبكفاية
رأس مال بمستوى تصنيف AAA

الشركة الوطنية لإعادة التأمين
في المملكة العربية السعودية

التصنيف الائتماني من وكالة موديز
تصنيف A2 حسب المقياس العالمي،
وتصنيف A1.sa على المستوى المحلي
(مع نظرة مستقبلية مستقرة)

شركة إعادة التأمين المدرجة الأعلى
رسمة في الشرق الأوسط

أفضل شركة إعادة تأمين أداء في منطقة
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا



ومن الجدير بالذكر أيضاً اتباع الشركة استراتيجية استثمار منضبطة ومتحفظة، تعتمد من خلالها العمل بلا روافع مالية وتفاذي نسب التعرض المرتفعة لمخاطر الكوارث الطبيعية. وتساهم في ترسيخ مرونة وصمود "إعادة" تمتعها بميزة استثنائية في السوق السعودية، تتمثل بحقها في رفض جزء من الأقساط المتنازل عنها من الأطراف الرئيسية.

بصفتها شركة تعمل وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية ومدرجة في السوق المالية السعودية، بنيت استراتيجية "إعادة" على نموذج استدامة متكامل يتواءم مع المعايير المعمول بها عالمياً. حيث يعمل النموذج على ضمان إدماج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في جميع نواحي عمليات الشركة، وذلك لتشكيل محفظة أعمال متنوعة وعالمية المستوى، ولتتمكن من تقديم القيمة الطويلة الأمد لأصحاب المصلحة.

2.2 عملنا

ونجحت "إعادة" في تحويل قوتها المحلية الضخمة إلى تواجد عالمي متسع النطاق من خلال تقديم حلول إعادة التأمين الاتفاقي والاختياري عبر مجموعة من قطاعات التأمين، ويشمل ذلك تأمين الممتلكات والهندسة والمسؤولية والبحري والمركبات والصحة والحياة. وتبقى الشركة متمسكة بالمساهمة في تنمية القطاع غير النفطي والتحسين من مستويات أنشطتها المحلية من خلال زيادة المحتوى المحلي لإعادة التأمين وضمان بقاء الأقساط داخل المملكة، بالإضافة إلى توسيع بصمة الشركة عالمياً لتصل اليوم إلى أكثر من 40 سوقاً حول آسيا وأفريقيا وسوق لوبيدز.

تأسست الشركة السعودية لإعادة التأمين "إعادة" في عام 2008 كأول شركة إعادة تأمين متخصصة في المملكة العربية السعودية، وتحولت بمرور السنين لتصبح شركة رائدة في تقديم حلول إعادة التأمين الشاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تعمل الشركة تحت إشراف وتنظيم هيئة التأمين، وترتكز عملياتها في اقتصاد عضو في مجموعة العشرين، وفي أحد أسرع أسواق التأمين نمواً على مستوى العالم، مما يوفر بيئة خصبة لمواصلة التوسع وخلق القيمة.

وبصفتها كياناً مرتبطاً بصندوق الاستثمارات العامة كمستثمر استراتيجي، تستفيد الشركة السعودية لإعادة التأمين "إعادة" من قاعدة مؤسسية قوية تعزز مصداقيتها ومرونتها المالية. وبالاقتران مع وضعها كشركة مدرجة في السوق المالية السعودية، تتمتع الشركة بمقومات راسخة تُمكنها من اتباع مسار نمو مستدام وتعزيز القدرة التنافسية في مشهد إعادة التأمين العالمي المتطور.

حافظت "إعادة" على قوتها المالية وجدارتها الائتمانية في عام 2025، حيث أكدت وكالة ستاندر أند بورز العالمية للتصنيف تصنيف A- الائتماني الطويل الأجل، وتصنيف gcAAA على النطاق الإقليمي مع نظرة مستقبلية إيجابية. واستمرت مستويات كفاية رأس المال للشركة بتجاوز مستويات تصنيف AA ضمن نموذج التقييم الذي تتبعه ذات الوكالة. وقد قامت وكالة موديز للتصنيف بترقية تصنيف "إعادة" إلى تصنيف A2 للقوة المالية لشركات التأمين (IFSR) حسب المقياس العالمي، وتصنيف A1.sa على المستوى المحلي، مع نظرة مستقبلية مستقرة لكل التصنيفين.

يمكن أن تعزى تلك التصنيفات القوية للشركة إلى مجموعة من العوامل، والتي تتمثل بالحضور القوي لعلامة الشركة التجارية ومكانتها القيادية في سوق المملكة العربية السعودية وتوسع بصمة الشركة في الأسواق الاستراتيجية كآسيا وأفريقيا وسوق لوبيدز. ويتعزز الاستقرار المالي لـ "إعادة" بمحفظة أصول قوية ومستويات مرتفعة للملاءة رأس المال، مما يعطيها المرونة المالية المطلوبة للتكيف مع ظروف السوق المعقدة والمتغيرة.

وتركز "إعادة" بشكل خاص على تنمية العلاقات مع العملاء من خلال القنوات المباشرة وغير المباشرة. ويتم إدارة تلك العلاقات من قبل فرق الاكتتاب المبني على حالة السوق وبدعم من بنيتها التحتية التقنية والتحليلية الموثوقة. وتساهم الخبرات الاكتتابية في الشركة إلى جانب قدراتها ومهاراتها التحليلية والأكتوارية القوية بإتمام تقييمات المخاطر السليمة واتباع إستراتيجيات مناسبة للتسعير. بالإضافة إلى ذلك، رسخت "إعادة" من شراكاتها القيّمة مع معيدي الإسناد والذي يلعب دوراً مفصلياً في الحد من المخاطر الناتجة عن الأحداث الكارثية.

تنامي تواجدها

أكثر من 40+
سوقاً

نخدم عملائنا على امتداد
أكثر من 40 دولة في الشرق
الوسط وآسيا وأفريقيا



إجمالي الأقساط المكتتبة (مليون ٲ)



3.1 شركة وطنية تسهم في رسم ملامح مستقبل قطاع التأمين

بصفتها شركة إعادة التأمين الوطنية، تفتخر "إعادة" بدورها المحوري في بناء نظام تأمين متكامل يُمكن شركات التأمين، ويدعم النمو الاقتصادي الوطني ويعزز قدرته على الصمود، ويُساهم في تحقيق الرؤية الطموحة للمملكة، حيث يعزز نظام التأمين المتين أمن الاقتصاد واستقراره، إلى جانب مساهمته المباشرة في دعم الاستجابة الوطنية والتعافي خلال الأزمات.

نحن نعمل عن كثب مع شركات التأمين لتحقيق طموحاتها في النمو، من خلال توفير السعة الاستيعابية والخبرة اللازمة لإدارة المخاطر المعقدة وتوسيع نطاق أعمالها. وباعتبارنا أول شركة إعادة تأمين متكاملة في المملكة، ندرك دورنا ومسؤوليتنا في تطوير القطاع عبر رفع المعايير المهنية، وتعزيز أفضل الممارسات، وتقديم حلول مبتكرة ومُخصصة تلبي احتياجات إدارة المخاطر المتطورة في السوق السعودي. وإلى جانب المنتجات التقليدية، نقدم حلولاً متقدمة تلبي متطلبات السوق، مثل التأمين ضد العيوب الخفية في قطاع الإنشاءات، والتأمين ضد مخاطر الأمن السيبراني، وتغطية تعثر أصحاب العمل، وضمانات السندات المالية.

كما نتعاون بشكل وثيق مع مختلف الجهات الفاعلة في منظومة التأمين، بما في ذلك مزودو التأمين، والوسطاء، والجهات المعنية بالحماية، إن تعزيز التعاون وبناء شراكات قوية ومستدامة داخل القطاع يضمن تقديم خدمات مثالية، مما يسهل تبادل المخاطر وتوفير حلول الأمان المالي لمختلف القطاعات.

وعلى مدار الثمانية عشر عامًا، كان تطوير رأس المال البشري في قطاع التأمين إحدى الركائز الأساسية لمسيرتنا. نحن نفخر بدورنا في إبراز الكفاءات المهنية في المجال، ودعم الشباب في سوق العمل، والمساهمة في تطوير المسارات المهنية، وتوفير التدريب المتخصص، ودمج التقنيات الحديثة، والدفع بعجلة الابتكار.

3.2 تعزيز مرونة الاقتصاد ودعم التحول

تؤدي "إعادة" دورًا محوريًا في تعزيز مرونة الاقتصاد السعودي من خلال توفير مجموعة متكاملة من حلول إعادة التأمين. وبينما نحافظ على محفظة اكتتاب متنوعة تشمل مختلف القطاعات في التأمين على الممتلكات والحوادث، وكذلك التأمين على الحياة والصحة، فإننا نعمل أيضًا على تعزيز حضورنا في القطاعات الناشئة الرئيسية بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030. تسهم حلولنا بشكل أساسي في حماية المجتمع والأصول الوطنية ودعم المؤسسات المحلية بما يضمن استمرارية الأعمال والاستقرار الاقتصادي من خلال الحد من المخاطر المرتبطة بالنشطة التجارية داخل المملكة. علاوة على ذلك، تسهم جهودنا في تضيق الفجوة التأمينية وتعزيز الشمول المالي عبر تحسين الوصول إلى أدوات إدارة المخاطر وضمان دمج التأمين في الاقتصاد.

كما نعتز بمساهمتنا في رسم ملامح مستقبل المملكة، حيث تتيح لنا مكانتنا الريادية توفير السعة الاستيعابية اللازمة والاكتمال الفعال للمخاطر المعقدة المرتبطة بالمشروعات التنموية الكبرى. ونُسهم هذه المشروعات الرائدة في تنويع الاقتصاد، وتقليل الاعتماد على عائدات النفط، وإعادة تشكيل القطاعات الاقتصادية الرئيسية. ومن خلال توفير إدارة قوية للمخاطر وحماية مالية متكاملة، نضمن قدرة شركات التأمين، والمقاولين، والمستثمرين، وغيرهم من الأطراف المعنية، على التعامل بفعالية مع المخاطر الكبيرة المرتبطة بهذه المشروعات التحولية العملاقة.

3.3 الريادة من خلال تطوير المحتوى المحلي

بصفتنا شركة إعادة التأمين الرائدة في القطاع بالمملكة العربية السعودية، فنحن نساهم بشكل مباشر في تطوير المحتوى المحلي عن طريق زيادة الطاقة الاستيعابية. ومن خلال الاحتفاظ بأقساط إعادة التأمين داخل المملكة، فأنتنا نزيد من قيمتها للاقتصاد الوطني وندعم توطین الصناعة، بينما نعمل على تنمية المواهب الوطنية وخلق فرص عمل محلية قيّمة. وبفضل شراكتنا الاستراتيجية الجديدة مع صندوق الاستثمارات العامة، المساهم الرئيسي للشركة، وبالترامنا بطموحاتنا للنمو التي حددها في استراتيجيتنا "نحو 2028"، فأنتنا نوسع قدرتنا المحلية لتلبية نمو السوق والطلب، مع ضمان بقاء المزيد من أقساط إعادة التأمين داخل المملكة.

ومن خلال توسيع خدماتنا خارج السوق المحلي، نساهم في تعزيز البصمة الاقتصادية للمملكة، وزيادة التبادل التجاري، وتعزيز القدرة التنافسية لقطاع التأمين المحلي، واستقطاب الخبرات والمعرفة الحيوية.

يوفر لنا الوصول الفريد إلى كامل منظومة التأمين وإعادة التأمين - التي تشمل شركات التأمين وإعادة التأمين العالمية، والوسطاء، والهيئات التنظيمية - القدرة على سد الفجوات بين الأسواق المحلية والدولية. هذه المكانة الاستراتيجية لا تعزز فقط قدرتنا على تقديم حلول شاملة لإدارة المخاطر، بل تعزز أيضًا دورنا كقائد إقليمي ومعيد تأمين وطني - مصدرين خبرات السعودية إلى العالم.

3.5 الالتزام بالاستقرار طويل الأمد للاقتصاد

تُبرز شراكتنا الاستراتيجية مع صندوق الاستثمارات العامة، المساهم الرئيسي في الشركة، التزامنا بتطوير قطاع التأمين الوطني بما يتماشى مع الأهداف الاقتصادية الأوسع. تقوم هذه الشراكة على رؤية مشتركة لتعزيز ممارسات التأمين، وتطوير السوق، والمساهمة في استقرار الاقتصاد على المدى الطويل من خلال تقليل المخاطر المرتبطة بالصناعات الرئيسية ومشروعات البنية التحتية.

كمعيد تأمين وطني، نفخر بمساهمتنا في خدمة الوطن وقيادة القطاع والقيام بدور حيوي في دعم الاقتصاد الوطني، والقيام بدور استراتيجي في تعزيز التنمية الشاملة للمملكة في إطار رؤية السعودية 2030.

نحرص على أن تكون تخصيصات موارد الشركة متوافقة تمامًا مع أولويات المملكة وأهدافها التنموية كما هو موضح في رؤية السعودية 2030. كما ان دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في نهجنا الشامل نحو الاستدامة يعد عنصرًا أساسيًا في هذا المسعى، حيث نسعى لتحقيق نتائج بيئية أفضل، والامتثال لمبادئ الشريعة، والتمسك بأعلى المعايير الأخلاقية. وهذا يمكننا من تقليل المخاطر المرتبطة بالقطاعات الاقتصادية الرئيسية ومشروعات البنية التحتية، وتعزيز الوصول إلى خدمات مالية عالية الجودة لشركات التأمين وحملة وثائق التأمين، والعمل كدعامة استراتيجية تدفع بعجلة التنمية الشاملة للمملكة.

3.4 صادرات التأمين: رافعة استراتيجية لنمو القطاع

على مدى نحو عقدين من الزمن، قمنا بتوسيع وجودنا العالمي بشكل استراتيجي، وعززنا وجودنا في سوق "Lloyd's" وأكثر من 40 سوقًا دوليًا، وأسسنا شبكة قوية من الشركاء، وبنينا ثقة قطاع التأمين بالمملكة من خلال حضورنا الفاعل والمستمر.

"إعادة" هي الشركة الوحيدة في المملكة التي تشارك بنشاط في تصدير خدمات إعادة التأمين، مما يدل على خبرتنا، وقوتنا المالية، ومرونتنا. حيث تتيح لنا قدرتنا على العمل في أسواق متنوعة محلية ودولية، والتعامل مع العديد من الهيئات التنظيمية، أن نكون لاعبًا رئيسيًا في سوق إعادة التأمين العالمي.

3.6 استراتيجية قطاع التأمين الوطني أبرز سمات استراتيجية قطاع التأمين الوطني

الرؤية الاستراتيجية

نسعى بحلول عام 2030 إلى تنمية سوق قوي للتأمين ليدعم رؤى المملكة الطموحة للنمو، وذلك عبر تنويع الاقتصاد وتقديم الحماية والخدمات التأمينية للأفراد والشركات.

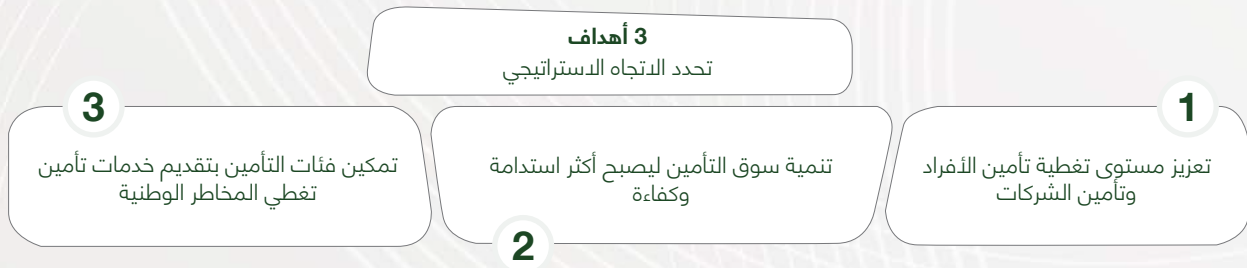
11	4	11
برنامج تمكين استراتيجي متسم بالتنوع والشمول	فئات لأصحاب المصلحة مستهدفة ضمن استراتيجية قطاع التأمين الوطني	أولوية تأمينية تُعنى بها الاستراتيجية
72	9	3
مبادرة تمكّن تحقيق العهود والأهداف الاستراتيجية	عهود استراتيجية تشكل مستقبل قطاع التأمين	التزامات متوازنة توضح النموذج التشغيلي لهيئة التأمين
	3	
	أهداف طموحة للاستراتيجية	

شكلت الموافقة على استراتيجية قطاع التأمين الوطني (في يناير من 2025) نقطة تحول تاريخية في القطاع المالي في المملكة . حيث ضُمت الاستراتيجية لإطلاق العنان لنقاط القوة الكامنة في قطاع التأمين السعودي، لتوافق رحلة تطور القطاع مع الطموحات الاستراتيجية الشاملة لرؤية السعودية 2030، بهدف تحويل المملكة إلى أكثر مراكز التأمين تطوراً وتكاملاً وأسرعها نمواً على الساحة العالمية.

استراتيجية قطاع التأمين الوطني



استراتيجية قطاع التأمين الوطني



3.7 البرامج والمبادرات

ستترأس هيئة التأمين بالتعاون مع شركاء استراتيجيين وأصحاب مصلحة آخرين تنفيذ الاستراتيجية، وسيتم ذلك باتباع إطار صارم يتألف من 11 برنامج تمكين استراتيجي و72 مبادرة مستهدفة.

البرامج الاستراتيجية	الأهداف والمبادرات الرئيسية	البرامج الاستراتيجية	الأهداف والمبادرات الرئيسية
9. اللوائح والتشريعات	مراجعة وتحديث القوانين ذات الصلة لتعزيز جاذبية السوق ونموه ومستويات شفافيته بالنسبة إلى أصحاب المصلحة.	1. التأمين الصحي	11 مبادرة لرفع مستوى الامتثال الإلزامي وإزالة أي عوائق تنظيمية بهدف توسيع غطاء التأمين لـ 23 مليون مستفيد.
10. التكنولوجيا والبيانات والذكاء الاصطناعي	تحديث البنية التحتية الرقمية وتشكيل قاعدة بيانات آمنة وموحدة لدعم عمليات التحليل المتقدمة وتحديث المعايير الرقمية.	2. تأمين المركبات	9 مبادرات تهدف إلى خلق قاعدة بيانات تسعيرية لتبني منظومة التيليماتكس، وتحديد هدف لزيادة غطاء التأمين ليشمل 16 مليون مركبة.
11. الموارد البشرية	تطوير المواهب الوطنية عبر اعتماد برامج تدريبية مهنية مخصصة لتجهيز المواهب لتولي 38,500 وظيفة متخصصة في قطاع التأمين.	3. تأمين العام (أفراد)	تصميم نظام موحد لبيانات حملة البوالص التأمينية وتحسين قنوات التوزيع لتعزيز الوصول لمنتجات حماية الأفراد.
		4. الحماية والتوفير	12 مبادرة لتعزيز الثقافة المالية وتشجيع الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم على تقديم برامج التوفير المؤسسية وتعزيز الشمول المالي.
		5. التأمين العام (الشركات)	تحسين أطر العمل التنظيمية لجذب جهات التأمين المقيد ودعم جهود مضاعفة رؤوس الأموال القائمة على المخاطر في القطاع.
		6. إعادة التأمين	10 مبادرات مخصصة لتمكين معيدي التأمين المحليين من توسيع عملهم في الأسواق العالمية وزيادة حجم أعمال إعادة التأمين المحلية.
		7. الاحتفاظ والسعة	التركيز على زيادة معدلات الاحتفاظ بالمخاطر المحلية، وبالأخص في فئات تأمين المركبات والتأمين ضد الحوادث، للحفاظ على أقساط التأمين ودعمها للاقتصاد الوطني.
		8. المخاطر غير المؤمّنة	إنشاء أول وعاء تأميني وطني لتقديم الخدمات التأمينية لتغطية المخاطر الوطنية.

دعم قطاع إعادة التأمين الوطني

يعد التركيز على إعادة التأمين والاحتفاظ بالأقساط التأمينية من أهم مكونات استراتيجية قطاع التأمين الوطني. ولذلك، تشمل الاستراتيجية 10 مبادرات مخصصة لتمكين معيدي التأمين المحليين من توسيع عملهم للأسواق العالمية وزيادة حجم الاحتفاظ بالمخاطر المحلية وتشكيل أول وعاء تأميني وطني لتغطية المخاطر الوطنية التي لم تتبع لفئات التأمين سابقاً. ولا يعمل هذا النهج على تحسين مشاركة القطاع الخاص في إدارة المخاطر فحسب، بل يؤكد على أهمية التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي والموارد البشرية في تطوير قطاع التأمين. ومن خلال توحيد البنى التحتية الرقمية وإجراء التحليلات المتقدمة وإدماج مبادئ التأمين في المحتوى التعليمي في المدارس، تتمكن استراتيجية قطاع التأمين الوطني من تنمية قوى عاملة متخصصة ومتقنة رقمياً ومجهزة لقيادة قطاع التأمين في المملكة ودعم مستقبله الآمن والمبتكر.

4.1 الملخص المالي

2024	2025	مليون #
1,129.97	1,672.50	إيرادات إعادة التأمين
(987.82)	(1,468.14)	مصاريف خدمة إعادة التأمين
0.39	(33.63)	صافي (مصروف)/ دخل عقود إسناد إعادة التأمين
142.53	170.73	نتائج خدمة إعادة التأمين
(49.53)	(112.73)	مصروف التمويل من عقود إعادة التأمين المصدرة
12.10	49.97	دخل التمويل من عقود إسناد إعادة التأمين
(37.43)	(62.76)	صافي مصروف التمويل
442.69	127.74	صافي دخل الاستثمار
(1.80)	(1.92)	التكاليف التمويلية الأخرى
8.78	8.72	إيرادات أخرى
(36.72)	(39.57)	مصروفات تشغيلية أخرى
518.05	202.93	صافي الربح قبل الفوائد والضريبة
(12.33)	(12.29)	الفوائد
(30.90)	(50.59)	الزكاة والضريبة
474.81	140.04	صافي الربح بعد الفوائد والضريبة
3.69	0.84	ربحية السهم

4.2 النسب المالية الرئيسية

نسبة المصاريف الإدارية والعمومية غير القابلة للتخصيص		صافي مصروفات الاكتتاب	
%3.2 2024	%2.4 2025	%87.4 2024	%89.8 2025
نسبة مصروفات التمويل		نسبة الخسائر والمصاريف الصافية (النسبة المركبة الصافية)	
%3.3 2024	%3.8 2025	%90.6 2024	%92.2 2025
		إجمالي نسبة الخسائر والمصاريف (النسبة المركبة الإجمالية)	
		%93.9 2024	%96.0 2025



نسبة الخسارة المجمعة (2025)
%96.0



%93.9 – 2024

العائد على حقوق الملكية (2025)
%6.9



%41.4 – 2024

إجمالي الأقساط المكتتبة (2025)
2.93 مليار ٺ



ٺ 2.36 مليار – 2024

ربحية السهم (2025)
ٺ 0.84



ٺ 3.69 – 2024

إيرادات إعادة التأمين (2025)
ٺ 1,672.50 مليون



ٺ 1,129.97 مليون – 2024

صافي الأرباح (2025)
ٺ 140.04 مليون



ٺ 474.81 مليون – 2024

نتيجة خدمة إعادة التأمين (2025)
ٺ 170.73 مليون



ٺ 142.53 مليون – 2024

صافي نسبة الخسارة المجمعة (2025)
%92.2



%90.6 – 2024

نسبة التمويل (2025)
%3.8



%3.3 – 2024

4.3 الجوائز والتقدير

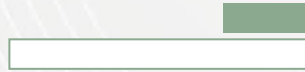


أفضل بيئة عمل 2025



أفضل شركة إعادة تأمين لهذا العام

دخل الاستثمار (2025)
127.74 مليون ٺ



2024 – 442.69 مليون ٺ

نسبة صافي الدككاب (2025)
%89.8



2024 – %87.4

نسبة المصاريف الإدارية والعمومية غير القابلة للتخصيم (2025)
%2.4



2024 – %3.2

إجمالي الموجودات (2025)
4,636.7 مليون ٺ



2024 – 3,418.4 مليون ٺ

حقوق المساهمين (2025)
2,191.6 مليون ٺ



2024 – 1,611.9 مليون ٺ

تمثيل الأسواق العالمية من محفظة الشركة (2025)
%36



2024 – %41

05. كلمة رئيس مجلس الإدارة

منذ انطلاق الدورة الحالية لمجلس الإدارة في عام 2023، وضعت "إعادة" رسم النهج الاستراتيجي للمستقبل في مقدمة أولوياتها. ولم نألُ جهداً في تمكين الشركة من ترسيخ ريادتها والارتقاء بأدائها الفني والاستثماري والتشغيلي بشكل مستدام يلبي تطلعات مساهمينا وأصحاب المصلحة.



مساهمونا وشركاؤنا الكرام،

نيابة عن مجلس الإدارة، يشرفني أن أقدم التقرير السنوي للسنة المالية 2025، وهو العام الذي يمثل محطة تاريخية وفارقة في مسيرة "إعادة". لقد اتسمت هذه الفترة بنمو تحولي، وإعادة مواءمة استراتيجية، والتزام عميق بدورنا كمعيد التأمين الوطني للمملكة.

أولوية تعظيم قيمة المساهمين

منذ انطلاق الدورة الحالية لمجلس الإدارة في عام 2023، وضعت "إعادة" رسم النهج الاستراتيجي للمستقبل في مقدمة أولوياتها. ولم نأل جهداً في تمكين الشركة من ترسيخ ريادتها والارتقاء بأدائها الفني والاستثماري والتشغيلي بشكل مستدام يلبي تطلعات مساهمينا وأصحاب المصلحة.

وبفضل التناغم التام مع الإدارة التنفيذية، نجحنا في تعظيم قيمة المساهمين عبر إنجازات استثنائية خلال الأعوام الثلاثة الماضية، شملت مضاعفة مبيعات الشركة، واستقطاب صندوق الاستثمارات العامة كشريك استراتيجي، وتحقيق أرباح مجمعة تجاوزت 700 مليون ٺ. كما شهد إجمالي حقوق الملكية نمواً لافتاً بنسبة 115%، وتم منح أسهم مجانية للمساهمين تعادل 46% من رأس المال، بالتوازي مع تحسين التصنيف الائتماني للشركة. إن هذه المكتسبات أرسيت قاعدة صلبة ومساراً جلياً يدفع الشركة بثبات نحو آفاق جديدة من النجاح.

بناء القدرات الاستراتيجية

استناداً إلى الأداء القياسي لحجم الأقساط المكتتبه خلال السنوات الثلاث الماضية، كان عام 2025 عاماً مخصصاً لاستثمار الزخم المالي في قدرات استراتيجية طويلة الأمد. وبينما تعكس نتائجنا الحالية قوتنا في السوق، فإن المقياس الحقيقي لنجاحنا يكمن في التحسينات الهيكلية التي تضمن استدامة هذا التقدم.

وبصفتنا معيد التأمين الوطني، كانت زيادة رأس مالنا بنسبة 90% خطوة حاسمة لدعم النمو الوطني والمؤسسي على حدٍ سواء. لقد ساهمنا بشكل فعال في رفع معدلات الاحتفاظ المحلي بأقساط إعادة التأمين داخل المملكة، كما ساهمنا في تصدير خدمات التأمين لأكثر من أربعين دولة، مما يبرز دور "إعادة" في تطور المحتوى المحلي ودعم استقرار القطاع المالي السعودي.

إن الشراكة مع صندوق الاستثمارات العامة يعزز هذا الدور، وتمنح "إعادة" موقعا فريداً لدعم المشاريع الكبرى في المملكة. وتضمن هذه القدرات الجديدة تحقيق التكامل بين التركيز المحلي والخبرة الدولية. وبالتوازي مع ذلك، قمنا بتحويل قوتنا المالية إلى تقدم ملموس في كافة المجالات التشغيلية، ولا سيما على الصعيد التقني، مما يعزز مرونتنا التشغيلية ويوفر تحليلات البيانات المتقدمة اللازمة لتسيير المخاطر بدقة عالية.

المضي قدماً في استراتيجيتنا

تتحرك "إعادة" بوتيرة متسارعة نحو طموحنا: التحول إلى شركة إعادة تأمين عالمية متنوعة ومن بين أفضل 50 شركة عالمياً. ويؤكد أداءنا هذا العام أننا نسير في الاتجاه الصحيح لتعزيز مركزنا المالي وبناء قدرات فنية متخصصة تمكننا من توسيع نطاق منتجاتنا المتقدمة، ونمو قاعدة عملائنا. بينما وفر توسعنا الرأسمالي النطاق الاستراتيجي اللزم، ينصب تركيزنا الآن على البناء النوعي للركائز المؤسسية المطلوبة لضمان النمو المستدام. نحن نستثمر بشكل كبير في استقطاب الكفاءات العالمية وتبني التقنيات المتقدمة في عملياتنا الأساسية وأبرزها الذكاء الاصطناعي. وخارج حدودنا المؤسسية، تعمل "إعادة" كممكن حيوي لقطاع التأمين، ومساهم استراتيجي في المبادرات المصممة لتطوير السوق المحلي وتحقيق مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للتأمين.

القيادة من خلال المسؤولية والحوكمة

في "إعادة"، تُبنى طموحاتنا الاستراتيجية على أسس من النزاهة والشفافية. وفي عام 2025، قمنا بتطوير إطار الحوكمة لدينا ليتماشى مع أفضل الممارسات الدولية والبيئة التنظيمية المتطورة في المملكة. وقد توجّ التزامنا بالتميز المؤسسي هذا العام بحصولنا على جائزة الحوكمة من جامعة الفيصل، تقديراً لمعاييرنا الصارمة في الإشراف المؤسسي.

كما قمنا بتحديث عدد من السياسات الجوهرية، بما في ذلك سياسة قابلية مخاطر الاكتتاب، سياسة إدارة المخاطر، وسياسة المحتوى المحلي، سياسة التعويضات والمكافآت، وسياسة الحوافز، إلى جانب تحديث سياسة حوكمة الشركة، وصلاحيات الاكتتاب بما يعزز كفاءة اتخاذ القرار ويدعم الانضباط في إدارة المخاطر. علوة على ذلك، تم دمج مبادئ الاستدامة بعمق في نموذج أعمالنا الأساسي، لضمان أن يكون نمونا مسؤولاً ومستداماً، ومستنداً إلى سياسة استدامة تربط القيم الإسلامية بالمعايير العالمية.

مشهد عالمي معقد

انتقل سوق إعادة التأمين العالمي في عام 2025 إلى مشهد أكثر تعقيداً، يتجه نحو بيئة أكثر تنافسية مشوبة بحالة من عدم اليقين. ورغم استقرار الارتفاع في الأسعار، لا يزال القطاع يواجه تحديات جيوسياسية، وارتفاع مستويات الاحتفاظ بمخاطر الكوارث، وضغوط الخسائر المتكررة. لقد أدارت "إعادة" هذا التحول باستباقية من خلال تعزيز الرقابة على المخاطر. وفي هذا المناخ، تجاوزت كفاية رأس المال دورها كمتطلب تنظيمي لتصبح ميزة تنافسية جوهرية، مما يتيح لنا دعم عملائنا خلال دورات التقلبات مع الحفاظ على ملاءتنا المالية وقدرتنا العالية على تحمل المخاطر.

شكر وتقدير ومستقبل من التميز

إن الأداء الاستثنائي لشركة "إعادة" في عام 2025 هو ثمرة رؤية مجلس إدارتنا والقيادة الخيرة للإدارة التنفيذية. وأود أن أعرب عن خالص امتناني لموظفينا، الذين يظل تفانيهم أئمن أصولنا. كما أتوجه بالشكر لمساهمينا وعملائنا وشركائنا حول العالم على ثقتهم المستمرة، ولجهات التنظيمية على دعمهم وشراكتهم الدائمة.

ومع استعدادنا للمرحلة القادمة، كلي ثقة بمسارنا الاستراتيجي. فمن خلال مواءمة مهمتنا المؤسسية مع رؤية 2030 والاستراتيجية الوطنية للتأمين، نواصل تنوع المشهد المالي، وتعزيز إدارة المخاطر الوطنية، وحماية الاستقرار الاقتصادي للمملكة. إن رحلتنا القادمة يحددها الالتزام بإرث من التميز - إرث يضمن بقاء "إعادة" في الريادة ويحقق قيمة أكبر للمساهمين وأصحاب المصلحة.

عبداللطيف الفوزان

رئيس مجلس الإدارة

06. كلمة الرئيس التنفيذي

17

مثل عام 2025 محطة تاريخية في مسيرتنا، حيث قفز إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة 24.1% ليصل إلى مستوى غير مسبق عند 2.9 مليار R . إن هذا الأداء الاستثنائي هو ثمرة مسار تصاعدي مدروس، يتضح بجلاء في تحقيق معدل نمو سنوي مركب بلغ 25.6% على مدى السنوات الخمس الماضية، مما يعزز مكانتنا كقائد لسوق إعادة التأمين في الشرق الأوسط ويوفر زخماً قوياً لتنفيذ "استراتيجيتنا نحو 2028".



قاعدة صلبة ونمو استثنائي متصاعد

انطلاقاً من ركائز راسخة من الثقة والاستقرار، نجحت شركة "إعادة" في الانتقال إلى مرحلة جديدة من النمو المستدام المتسارع. فقد مثل عام 2025 محطة تاريخية في مسيرتنا، حيث قفز إجمالي الأقساط المكتتبه بنسبة 24.1% ليصل إلى مستوى غير مسبوق عند 2.9 مليار ريال. إن هذا الأداء الاستثنائي ليس مجرد طفرة عابرة، بل هو ثمرة مسار تصاعدي مدروس، يتضح بجلء في تحقيق معدل نمو سنوي مركب بلغ 25.6% على مدى السنوات الخمس الماضية، مما يعزز مكانتنا كقائد لسوق إعادة التأمين في الشرق الأوسط ويوفر زخماً قوياً لتنفيذ "استراتيجيتنا نحو 2028".

وقد حققت الشركة خلال العام المالي الحالي صافي ربح بلغ 140 مليون ريال. وعلى الرغم من الانخفاض بنسبة 71% مقارنة بالعام السابق - نتيجة تسجيل أرباح رأسمالية استثنائية غير متكررة آنذاك بلغت 365.9 مليون ريال - إلا أن الأداء التشغيلي الفعلي يعكس قصة نجاح مختلفة، فبتحديد تلك الأرباح الاستثنائية، نجد أن أرباح الشركة نمت فعلياً بنسبة 28%، مدفوعة بتوازن الأداء الفني وعوائد الاستثمار.

شراكة استراتيجية وعمق مالي غير مسبوق

لقد كان عام 2025 عام التحول الجذري في هيكلنا الرأسمالي، حيث تكمل بشراكة استراتيجية مع صندوق الاستثمارات العامة الذي استحوذ على حصة 23.08%، وتبع ذلك زيادة رأس المال بنسبة 46.6% ليصل إلى 1.698 مليار ريال. اليوم، تتميز "إعادة" بأعلى رأس مال في قطاع التأمين السعودي وإعادة التأمين إقليمياً. هذا العمق الرأسمالي الاستثنائي ليس مجرد رقم، بل هو درع استراتيجي يمنحنا ميزة تنافسية فائقة لاستيعاب التقلبات العالمية والاحتفاظ بثقة في المخاطر المحلية والدولية الكبرى والمعقدة. وقد انعكست هذه المتانة في تقارير وكالات التصنيف العالمية، حيث رفعت وكالة موديز تصنيف قوتنا المالية إلى A2، وأكدت وكالة ستاندرد آند بورز تصنيفنا عند A- مع نظرة مستقبلية إيجابية.

قيادة التحول في القطاع تحت مظلة هيئة التأمين

شهد قطاع إعادة التأمين السعودي تحولاً محورياً في العام 2025 مع التفعيل لتالية الاحتفاظ المحلي بأقساط إعادة التأمين، والذي أسهم في تعزيز منظومة إعادة التأمين المحلية مما أحدث نقلة نوعية في القطاع. كما تميز العام بدخول لاعبين جدد في كل من قطاع التأمين وإعادة التأمين والترخيص إلى عدد من وسطاء التأمين، والبدء في التأسيس لأطر تنظيمية محدثة والترخيص لأنشطة جديدة مثل نشاط التأمين المقيد وأنشطة الاكتتاب، والعمل على تطبيق معايير رأس المال المبني على المخاطر. واختمت هذه المبادرات النوعية بالإعلان عن الاستراتيجية الوطنية لقطاع التأمين، والتي تهدف إلى تعزيز الحماية التأمينية للأفراد المجتمع وقطاع الأعمال، وتطوير سوق تأمين وتوفير التغطية التأمينية للمخاطر الوطنية. نعمل في "إعادة" كجزء حيوي من منظومة اقتصادية وطنية طموحة تقودها هيئة التأمين ونفخر بمواءمة أهدافنا مع الاستراتيجية الوطنية للتأمين، التي تضع إعادة التأمين كأحد الأعمدة الأساسية لضمان استدامة القطاع وتقليل الاعتماد على الأسواق الخارجية. وفي حين تستهدف الاستراتيجية الوطنية رفع نسبة اختراق التأمين للنتائج المحلي غير النفطية إلى 3.6%، والوصول بحجم السوق إلى أكثر من 140 مليار ريال بحلول عام 2030، نعمل على المساهمة بشكل مباشر في تحقيق المستهدفات الوطنية الطموحة من خلال رفع قدرتنا الاستيعابية وتطوير قدراتنا الفنية.

طموح عالمي: رحلة الوصول إلى أفضل 50 شركة

نحن الآن في منتصف رحلتنا نحو عام 2028، ونتقدم بخطى ثابتة نحو هدفنا الاستراتيجي بالدخول ضمن قائمة أفضل 50 شركة إعادة تأمين على مستوى العالم.

واصلنا العمل على مبادراتنا الاستراتيجية بتركيز على توسيع نطاق الأعمال، وتنوع محفظتنا جغرافياً، وتعزيز القدرات الفنية والتشغيلية، وتقوية العلاقات طويلة الأمد، وبناء شراكات مستدامة، والحفاظ على السلامة المالية. تميز نمونا في 2025 بنهج متوازن يركز على الانضباط التسعيري وتنوع المحفظة جغرافياً. وفي هذا السياق، شكل التدشين الناجح لفرعنا في مدينة "جوجارات" الدولية بالهند علامة فارقة، إذ يعزز وجودنا في أحد أبرز مراكز التأمين العالمية موقعنا في القارة الآسيوية، التي باتت تمثل حالياً أكثر من 20% من إجمالي أعمالنا.

بيت خبرة للابتكار ومحفز للتميز

تتجاوز رؤية "إعادة" دورها كمتحمل للمخاطر لتصبح بيت خبرة يبتكر الحلول، فريادتنا في تأمين سندات الضمان قدمت بديلاً حيوياً للضمانات البنكية، وتأمين العيوب الخفية ورفع معايير جودة الإنشاءات في آلاف المباني بالمملكة. كما وفر تأمين التعتُّر عن سداد مستحقات العاملين الحماية لأكثر من 7 ملايين عامل، مما يدعم استقرار سوق العمل. وبجانب الابتكار، نعمل كمحرك للتميز المهني، حيث أطلقنا بالتعاون مع الأكاديمية المالية برنامج REAP الذي يهدف لتطوير الكوادر الوطنية في مجالات الاكتتاب والمطالبات والمنتجات، لضمان استمرار الريادة المعرفية للقطاع. كما قدمت الشركة برامج تدريبية لعملائها وشركائها في مجالات حيوية شملت التأمين ضد مسؤولية مجالس الإدارة وتأمين سندات الكفالة.

التحول الرقمي والمؤسسي

على صعيد التطوير المؤسسي، حققت الشركة إنجازاً رقمياً بارزاً بكونها في طليعة الشركات المالية المتحوّلة إلى الحوسبة السحابية، مما عزز مرونتها التشغيلية ودقّة قراراتها القائمة على البيانات. وبالتوازي مع ذلك، أجرينا مراجعة شاملة لإطار إدارة المخاطر المؤسسية لضمان مواءمته التامة مع المعايير التنظيمية الجديدة لنماذج رأس المال القائم على المخاطر. كما أسهم التحول التقني في رفع الكفاءة التشغيلية من خلال تقليل التكاليف المرتبطة بالبنية التحتية التقليدية، مما منح الشركة مرونة فائقة في معالجة البيانات بسرعة ودقة عالية. وقد انعكس هذا التطور إيجاباً على سرعة الاستجابة لمتطلبات العملاء وشركاء الأعمال، حيث مكنتنا الأنظمة الرقمية المتقدمة من تسريع عمليات تسعير المخاطر وإصدار الوثائق، مما عزز من تنافسية الشركة في سوق إعادة التأمين.

رأس المال البشري والثقافة المؤسسية

إيماناً بأن الإنسان هو المحرك الحقيقي للتميز، حققنا نسبة توظيف بلغت 80% مع الحفاظ على الفئة البلاطينية في "نطاقات". وقد حظي تركيزنا على بناء بيئة عمل ملهمة وعالية الأداء بالتقدير الدولي عبر حصولنا على شهادة Great Place To Work®. كما توجت جهودنا بجوائز مرموقة، منها جائزة "معيد التأمين للعام 2025" وجائزة الحوكمة من جامعة الفيصل، مما يؤكد التزامنا الصارم بأعلى معايير الإشراف المؤسسي والشفافية.

استشراف المستقبل: مرونة في وجه التحديات

وبالنظر إلى عام 2026 وما بعده، ندرك حجم التحديات التي تشهدها أسواق إعادة التأمين العالمية، من كوارث طبيعية وتقلبات جيوسياسية. ومع ذلك، فإن قاعدتنا الرأسمالية المعززة، وخبرتنا الفنية العميقة، ومواءمتنا الكاملة مع التوجهات الوطنية، تمنحنا القدرة على تحويل هذه التحديات إلى فرص واعدة. نحن في مكانة مثالية لتقديم حلول إدارة المخاطر اللازمة لدعم النهضة الاقتصادية للمملكة وتحقيق رؤية 2030، ملتزمين بخلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، متطلعين دائماً نحو آفاق جديدة من الريادة.

ختاماً، أود أن أعرب عن عميق تقديري لفريق عملنا الاستثنائي، وعمالئنا المخلصين، وشركائنا الاستراتيجيين ومساهميننا الأعزاء، فثقتكم هي أئمن أصولنا ومحرك نجاحنا. كما أؤمن الدور الريادي للجهات التنظيمية في المملكة وقادة القطاع في إرساء دعائم بيئة مستقرة ومحفزة للنمو. ومع استشرافنا لعام جديد، نمضي بخطى واثقة نحو مستقبل واعد، مؤكدين التزامنا بالنمو المستدام، وتعميق شراكتنا، والاستثمار المستمر في قدراتنا التي تمثل جوهر قوتنا.

احمد الجبر
الرئيس التنفيذي

سياق العمل والإستراتيجية والأداء

32

المراجعة
المالية

25

التوجه
الإستراتيجي

22

تحليل
السوق

07. تحليل السوق

7.1 2025 : عام من المرونة والتحول

شهد الاقتصاد العالمي خلال عام 2025 قدرة كبيرة على الصمود، في ظل بيئة أعيد تشكيلها نتيجة التحولات في السياسات التجارية، والتوترات الجيوسياسية، والتكامل السريع للذكاء الاصطناعي. وعلى الرغم من ثبات معدل النمو العالمي عند نحو 3.3%، اتسم العام بتحقيق استقرار تدريجي ونجاح في معدل التضخم العام، الذي انخفض ليصل إلى حوالي 4.1%. وقد ساهم هذا التقدم في خلق بيئة اقتصادية أكثر توازناً، رغم استمرار المخاطر المرتبطة بتجزئة التجارة والهشاشة المالية والتي ستظل محط الاهتمام في العام المقبل. ومن المتوقع أن يستمر معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي العالمي عند 3.3% في عام 2026 و 3.2% في عام 2027، فيما يُتوقع أن يصل التضخم العام إلى 3.6% في 2026.

أثبتت اقتصادات مجلس التعاون الخليجي متانتها، مدعومة بتسريع استراتيجي للتنوع غير النفطي وابتكار رقمي متسارع. ويواصل التحول الإقليمي خلق طلب متزايد على حلول التأمين وإدارة المخاطر المتقدمة، خصوصاً مع ترسيخ المملكة العربية السعودية ودول الجوار لمكانتها كمراكز للتجارة والسياحة العالمية.

شهدت المملكة العربية السعودية خلال العام زخمًا اقتصاديًا ملحوظًا، حيث وصل نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي إلى 4.5%. وقد جاء هذا النمو مدفوعاً بشكل رئيسي بتوسع الأنشطة غير النفطية بنسبة 4.9% وزيادة الأنشطة النفطية بنسبة 5.6%. وعلى الرغم من التعديلات الاستراتيجية في الإنتاج، يعكس المشهد الاقتصادي للمملكة النجاح المستمر لرؤية السعودية 2030 في بناء اقتصاد متنوع، قوي، ومستدام. كما قامت وكالة التصنيف الائتماني ستاندرد آند بورز مؤخراً بترقية تصنيف المملكة إلى A+ مع نظرة مستقبلية مستقرة، مما يعكس الثقة في جهود المملكة للتنوع الاقتصادي.

7.2 إعادة التأمين: وفرة رأس المال وديناميكيات السوق

وصل قطاع إعادة التأمين العالمي إلى مرحلة تاريخية في عام 2025، حيث بلغ إجمالي رأس المال مستوىً قياسياً عند حوالي 805 مليار دولار أمريكي في منتصف العام، متضمناً 660 مليار دولار أمريكي من رأس المال التقليدي إضافة إلى توفر رأس المال البديل بمستويات قياسية. ويعكس هذا النمو بنسبة 4.8% التكامل المتزايد في توفير التغطية للمخاطر المعقدة. كما تجاوزت إصدارات سندات الكوارث 25 مليار دولار أمريكي، وهي المرة الأولى التي يتجاوز فيها هذا السوق حاجز 20 مليار دولار في سنة واحدة.

دخلت الصناعة عام 2025 من مركزٍ قوي، حيث تقدر العائدات على حقوق الملكية بين 17% و 18%. ويعكس هذا الارتفاع الربح المستدام للترام بالاشتراطات التأمينية الدقيقة والدخل الاستثماري القوي المدعوم بمعدلات فائدة مرتفعة. ومع ذلك، من المتوقع أن تتراجع معدلات الأسعار مع دخول السوق عام 2026. وتساهم وفرة رأس المال هذه، جنباً إلى جنب مع الانتقال من تصحيحات دورة السوق "الصعبة" في السنوات السابقة، في دفع الصناعة نحو بيئة أكثر توازناً، مع الحفاظ على الانضباط العالي في إدارة المخاطر.

التحول في طبيعة المخاطر

أسفرت الكوارث الطبيعية العالمية في عام 2025 عن خسائر اقتصادية إجمالية بلغت 260 مليار دولار أمريكي، وهو أدنى مستوى منذ عام 2015، إلا أن الخسائر المؤمّنة ظلت مرتفعة عند 127 مليار دولار أمريكي، مسجلة بذلك العام السادس على التوالي الذي تتجاوز فيه الخسائر المؤمّنة حاجز 100 مليار دولار. وكانت العواصف الرعدية الشديدة وحدها مسؤولة عن نحو 61 مليار دولار من الخسائر المؤمّنة.

لا تزال منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تشهد تغيّراً في طبيعة المخاطر. فعقب الأحداث الجوية التاريخية في أواخر 2024، تم التركيز بشكل أكبر على تعزيز تغطية الكوارث الطبيعية. وتؤكد هذه التعرضات المتطورة، إلى جانب التوترات الجيوسياسية وتحولات السياسات التجارية، على الحاجة إلى نمذجة مخاطر متقدمة، ودمج التنبؤات المستندة إلى الذكاء الاصطناعي وتقنيات التليماتيك لتخفيف الأثر المالي للأحداث المناخية المتزايدة التكرار والمخاطر الناتجة عن الأنشطة البشرية.

وفي هذه التغيرات تبرز الحاجة إلى التأقلم مع ظروف السوق والتركيز على سياسة اكتتاب وإدارة تعرض شمولية، ومن ناحية أخرى يتوجب على الشركات العمل على إيجاد فرص لتوفير التغطية وتطوير حلول لدعم الاقتصادات واثبات قدرتها على دعم الأنشطة التجارية.

قطاع التأمين في المملكة: مشهد جديد

يُشكل اعتماد الاستراتيجية الوطنية لقطاع التأمين في يناير 2026 فصلاً حاسماً في مستقبل الاقتصاد الوطني. وتقود هيئة التأمين هذا التحول هادفةً إلى توسيع سوق التأمين من 66 مليار ريال في 2023 إلى أكثر من 140 مليار ريال بحلول 2030، بما يرفع مساهمة القطاع في الناتج المحلي غير النفطي إلى 3.6%. وتتجه المملكة نحو منظومة تأمينية أكثر تطوراً، مدعومة بالتكنولوجيا، وبإجراءات تنظيمية تلزم شركات التأمين بالاحتفاظ بنسبة 30% من أعمال إعادة التأمين لدى المعيددين المحليين. ويتركز جوهر هذا التحول في الانتقال إلى إطار رأس المال المبنى على المخاطر ومبادرات تهدف إلى مضاعفة رأس المال القائم على المخاطر في القطاع.

يتسم هذا المشهد الجديد أيضاً باستمرار إعادة هيكلة رأس المال وتوسع عمليات الاندماج والاستحواذ في 2025، مما يسفر عن كيانات أكبر وأكثر قدرة على الصمود لدعم المشاريع العملاقة في المملكة. وتواصل مبادرات صندوق الاستثمارات العامة تعزيز التأثير الاقتصادي للقطاع، بينما يظل الابتكار أولوية من خلال تقديم منتجات جديدة مثل تغطية تعثر صاحب العمل وسندات الضمان.

خلال الأشهر التسعة الأولى من 2025، شهد قطاع التأمين السعودي ارتفاعاً بنسبة 12% في الأقساط المكتتبه الإجمالية، مما يعكس توسع السوق، رغم أنه لم يكن مربحاً لجميع الشركات. فقد سجل القطاع تبايناً واضحاً في الأداء؛ حيث انخفض إجمالي أرباح القطاع بنسبة 46% إلى 1.86 مليار ريال، فيما انخفض صافي الربح بعد الزكاة والضريبة بنسبة 41% على أساس سنوي ليصل إلى 1.7 مليار ريال في الربع الثالث. في حين حافظت الشركات الخمس الكبرى على قوتها مع نمو طفيف بنسبة 1% ليصل صافي أرباحها إلى 1.67 مليار ريال. فيما شهدت بقية شركات التأمين تراجعاً حاداً بنسبة 209%، حيث تحوّل مجموع أرباحها إلى خسارة قدرها 612 مليون ريال. ويعود الضغط على الربحية بشكل أساسي إلى المنافسة الشديدة على الأسعار، خاصة في قطاع التأمين الإلزامي على المركبات، إلى جانب ارتفاع تكاليف الاكتتاب، حيث شكل الوفاء بالمتطلبات الرأسمالية الضرورية تحدياً لهذه الشركات.

التطلعات المستقبلية

تواصل رؤية المملكة 2030 بالدفع لمشاريع استثمارية ضخمة بقيمة 1.3 تريليون دولار أمريكي عبر قطاعات العقارات والبنية التحتية والسياحة. ومع استهداف استقبال 150 مليون زائر سنويًا وتحقيق نسبة ملكية مساكن تبلغ 70% بحلول 2030، فإن هذه المشاريع العملاقة تعيد تشكيل المشهد الحضري والتجاري في المملكة.

ومن المتوقع أن يشهد سوق التأمين السعودي نموًا ملحوظًا، حيث من المتوقع أن تصل الأقساط المكتتبة الإجمالية إلى 140 مليار 37 (37 مليار دولار أمريكي) بحلول 2030، بما يعكس معدل نمو سنوي مركب يبلغ 11.34%. وسيكون النمو في عامي 2026 و2027 مدفوعًا بشكل رئيسي بمبادرات رؤية 2030، بما في ذلك التحضيرات لمعرض إكسبو 2030 وكأس العالم 2034. ومن المتوقع أن يستمر السوق في عملية الدمج والاستحواذ، في ظل تطبيق هيئة التأمين للأنظمة الأكثر صرامة لتعزيز استقرار السوق.



رؤيتنا هي "التحول لشركة إعادة تأمين كبيرة ومتنوعة، تساهم في نمو الاقتصاد الوطني، وتحتل مرتبة بين أكبر 50 شركة إعادة تأمين عالمية، هذه الرؤية مترسخة في صلب أعمالنا. وقد طورت الشركة إستراتيجية نحو عام 2028، وهي خارطة طريق ستمكن الشركة من لعب دور رئيسي كمعيد تأمين وطني ودعم رفع مستويات الاحتفاظ المحلية ودفع عجلة الابتكار في القطاع لتغطية الاخطار الجديدة والمتوقعة في الأسواق المحلية والعالمية.

إستراتيجيتنا نحو عام 2028 متوائمة مع إستراتيجية المملكة لقطاع التأمين:



دعم الحلول التأمينية
للاخطار الناشئة



توزيع الاخطار المحلية الاقتصادية
بتوفير حلول وطنية لإستيعاب
المخاطر المحلية.



تطوير وتعزيز الموارد
الوطنية البشرية.



تنوع مصادر الناتج المحلي
وزيادة مساهمة القطاع للناتج
المحلي النفطي والغير نفطي.

تسعى الشركة للاستفادة من الفرص المحلية الواعدة مع توسعة نطاق عملها عالميا وذلك لتنوع المخاطر التي تتعرض لها بهدف وضع الشركة ضمن أفضل خمسين شركة إعادة تأمين عالمية.

التوجه الإستراتيجي والتوقعات المستقبلية

لتعزيز وترسيخ مكانتها التنافسية، ومن أجل المحافظة على معدلات نمو مربحة ومستدامة، تعمل "إعادة" على محورين استراتيجيين رئيسيين:



**ادارة محفظة تأمينية متوازنة تتضمن توزيعا متكاملًا من
الاعمال المحلية والدولية وذلك عن طريق:**

أن نصبح مُصدرا بارزا لخدمات اعادة التأمين مع توفير الغطاء
التأميني اللازم للمخاطر العالمية.

استغلال مكانة الشركة المميزة عالميا للوصول إلى اسواق
جديدة وتعزيز إمكانيات الشركة الفنية.



**الاستفادة من فرص النمو للاقتصاد الوطني
واستغلال المكانة المميزة للشركة وذلك عن طريق:**

دعم رؤية المملكة 2030 وتوفير الحلول التأمينية
الضرورية للنمو الاقتصادي

لعب دور محوري في رفع نسب الاحتفاظ بالسوق
المحلية واستيعاب أكبر قدر من المخاطر المحتملة

دفع عجلة الابتكار وتقديم حلول تأمينية ذات جودة
عالية للمخاطر المستجدة.

بناء حجم أعمال اقتصادي على نطاق واسع هو أحد النواحي المهمة في إستراتيجيتنا، وتمكننا من تقليل أثر التذبذب في النتائج الفنية كما يساعد في استيعاب الخسائر الضخمة. وعبر المحافظة على ذلك، يمكننا أن نستثمر بشكل أكبر في تطوير قدراتنا والتحسين من كفاءتنا التشغيلية. وعلو على ذلك، يدعم التوسع من رفع أداء الاستثمار من خلال الاستفادة من السيولة الناتجة من زيادة الأقساط المكتتبة. ولدعم جهودنا نحو الانتشار الجغرافي سنستمر بدراسة الفرص المتوفرة في الأسواق سريعة النمو في الشرق الأوسط وآسيا. وتساعد في ذلك علامة "إعادة" التجارية ونموذج التأمين التعاوني الذي تتبناه.

التنوع عنصراً مهماً في نهجنا الإستراتيجي، ويساعدنا على التقليل من المخاطر المترابطة ومخاطر التركيز ومخاطر التراكم وبالتالي يضمن محفظة تأمين متزنة مستقرة الأداء ونتيجة لجهودنا في التنوع حول العالم، نمتلك محفظة جيدة تتألف من أكثر من 40 سوقاً في الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا وسوق لوبيز في المملكة المتحدة. وفي الوقت الحالي، تشكل حسابات الأعمال العالمية نسبة 41% من إجمالي محفظة أعمالنا.

تسعى "إعادة" دائماً إلى تنمية القدرات والكفاءات لجميع العمليات والوظائف في منظومة إعادة التأمين. يمتلك فريق الاكتتاب لدينا مهارات مهنية قوية وفهماً عميقاً لطبيعة المخاطر الإقليمية، وذلك عبر الاستدلال بمعايير واضحة لقياس القابلية للمخاطر. ويعمل الفريق التكتوري وفريق التحليل عن قرب مع إدارة الاكتتاب لتحقيق الإدارة الفعالة لمحفظة أعمالنا الاكتتابية، وتضمن عملية إدارة المطالبات السلسلة والمدعومة من قبل الإدارة المحاسبية الفنية فاعلية عملياتنا. تستفيد "إعادة" من إعادة الإسناد لإدارة التعرض للمخاطر والحد من أثر التقلبات وتوفير سعة اكتتابية أوسع. وعلو على ذلك، تدعم قدراتنا المتقدمة على تمكين رأس المال من زيادة نمونا وعملية صنع القرار، مما يسمح لنا باتخاذ قرارات سليمة وفعالة.

نفتخر في "إعادة" بقدراتنا التشغيلية الشاملة. ويمتلك موظفونا المهارات المتقدمة في التكنولوجيا وصنع القرار والموارد البشرية. ويتم دعم عملية خدمة العملاء من خلال البنى التحتية التكنولوجية والتحليلات والاتصالات المتقدمة والتي تمكننا من الاستجابة بشكل أسرع لاحتياجات عملاءنا. وتسمح لنا بنيتنا التحتية المرنة وقليلة التكلفة بالقيام بعملياتنا بكفاءة. وتنبع نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر وتنفيذ السياسات والبرامج الحكيمة ومراقبة عملية إدارة المخاطر عن كثب من خلال لجان إدارة المخاطر والمراجعة واللجنة الفنية التابعين لمجلس إدارة الشركة.

تم وضع الخطة الإستراتيجية بالتركيز الدقيق على مجموعة من أنماط السوق مثل العوامل الاقتصادية والجيوسياسية والاجتماعية والتقنية والتكنولوجية. وتتمركز الإستراتيجية حول الأسس الخمسة التالية:

الحجم الاقتصادي

نستهدف بناء محفظة أعمال ذات حجم اقتصادي ملائم يمكن من استيعاب الخسائر الجسيمة وتمويل الأنشطة التشغيلية.

التنوع

تشمل إستراتيجيتنا الانتشار على المستوى الجغرافي بالإضافة إلى تنوع أنواع المخاطر التي نتعرض لها، وذلك بهدف ضمان محفظة أعمال متزنة.

القدرات التشغيلية والتقنية

نلتزم في التحسين المستمر في قدراتنا التشغيلية والتقنية والتي تشمل إدارة المخاطر والبنية التكنولوجية وتطوير رأس المال البشري.

بناء العلاقات القوية

نركز على بناء علاقات قوية راسخة ومستدامة بالأخص مع العملاء والجهات التشريعية.

المتانة المالية

نسعى للمحافظة على مركز مالي صحي لتقوية استقرار أعمالنا. ونسعى إلى المحافظة على الأرباح الفنية ورأس المال الملائم وعائدات الاستثمار المجزية مع الحفاظ على تقييم ائتماني قوي.

دخول صندوق الاستثمارات العامة كشريك استراتيجي

استحوذ صندوق الاستثمارات العامة على حصة ملكية تبلغ 23.08% عبر طرح مباشر والادكتتاب في أسهم جديدة. ويأتي ذلك في إطار التوائم الوثيق مع استراتيجية الشركة الهادفة إلى تعزيز دورها الوطني والاضطلع بدور محوري في تمكين التنمية الاقتصادية للمملكة.

ويعكس دخول الصندوق كشريك استراتيجي ثقة راسخة في متانة نموذج أعمال الشركة، وقدراتها الفنية، ودورها بصفتها معيد التأمين الوطني، كما يسهم في تعزيز مساهمتها في الأولويات الوطنية، لا سيما تلك المرتبطة برؤية السعودية 2030 والتي يضطلع فيها صندوق الاستثمارات العامة بدور محوري. وتمكّن القدرات الفنية والمالية للشركة من دعم المبادرات الإستراتيجية الوطنية والمشاريع الكبرى، وذلك عبر حلول متقدمة ومتكاملة لإدارة مخاطر إعادة التأمين، بما يسهم في تعزيز الطاقة الإستيعابية للسوق المحلية وتحسين مرونتها.

كما أسهم دخول الصندوق في تعزيز مكانة الشركة على المستويين المحلي والدولي، مدعوماً بتصنيفها كشركة ذات صلة بالحكومة، في ضوء مساهمة الصندوق ودورها الوطني في دعم قطاع التأمين وتعزيز النمو الاقتصادي. وأسهم ذلك، إلى جانب تعزيز قوة الشركة المالية، في تحسين قدرتها على تغطية المخاطر الكبيرة، بما في ذلك المشاريع العملاقة والمبادرات الوطنية المتعلقة بالفعاليات الدولية الكبرى، مثل إكسبو الرياض 2030 وكأس العالم لكرة القدم 2034.

وعلاوة على ذلك، أتاح هذا التعاون الإستراتيجي تحقيق أوجه تكامل فعّالة مع شركات محفظة صندوق الاستثمارات العامة، الأمر الذي مكّن الشركة من تطوير حلول تأمينية متخصصة لمعالجة المخاطر التقليدية والناشئة. وقد أسهمت هذه الأوجه من التكامل في دعم قطاعات رئيسية، من بينها الطاقة والعقار والإسكان والخدمات المالية، إلى جانب التوسع في المنتجات المتخصصة، ويشمل ذلك على سبيل المثال تأمين المسؤولية لـ أعضاء مجالس الإدارة والتنفيذيين، والضمانات والائتمان، ومخاطر الأمن السيبراني، والمخاطر السياسية، وتأمين الضمانات والتعويضات، وحلول نقل المخاطر الائتمانية الكبيرة.

ومن أبرز مخرجات هذا التعاون الإستراتيجي الإطلاق الناجح لتأمين الضمان (Surety) في السوق السعودي خلال عام 2025، والتي تم تطويرها بالتعاون مع الصندوق وشركائه التابعة، واعتماد استخدام نموذج مشاركة يشمل شركات التأمين المحلية، بما يعزز الطاقة الائتمانية لمنظومة الإنشاءات ومشاريع البنية التحتية، ويدعم تنفيذ الأهداف التنموية الكبرى في المملكة.

مع تطلعنا نحو المستقبل، نلتزم بالاستفادة من مكانتنا التنافسية في السوق السعودية من خلال تركيز رأس المال على فرص النمو الناتجة عن توسع الاقتصاد السعودي ولعب دور هام كشركة إعادة تأمين وطنية. تعزم "إعادة" أيضاً على الاستثمار في الخبرات والتجارب في قطاع إعادة التأمين لتحقيق النمو المستدام والمريح وطويل الأمد واستغلال ميزاتنا المحلية في التوسع والتنوع على المستوى العالمي.

تشمل إستراتيجيتنا بناء وتقوية العلاقات طويلة الأمد مع عملاءنا والوسطاء، ويتم إدارة هذه العلاقات بشكل مباشر من قبل فريق الادكتتاب الذي يضم فرق متخصصة بكل قطاع. ونسعى إلى تأسيس الروابط القوية والمستدامة مع مختلف الأطراف على أساس المنفعة المتبادلة ويتم خدمة عملائنا في آسيا من خلال فرعنا المتواجد في ماليزيا. وتعد شبكة الوسطاء جزءاً هاماً من عمليات أعمالنا. ومن خلال تفعيل الروابط القوية، يمكننا رفع كفاءتنا وتفهم احتياجات العملاء والشركاء وتطوير خدماتنا.

للمحافظة على مركز مالي متين وأداء متميز يتم مراقبة الملاءة المالية باستمرار من خلال مؤشرات خاصة لجميع المعايير، وتشمل ما يلي:

- **رأس مال قوي ومستوى ملاءة مالية** – ويتم قياسها عبر معايير الملاءة ونموذج رأس المال الداخلي.
- **جودة الأصول** – وتشمل جودة محفظة الاستثمار وتمائل الأصول والخصوم.
- **إعادة الإستناد والاحتياطي الإكتواري** – وجود احتياطات قوية وبرنامج إعادة إستناد ذو جودة عالية
- **الكفاءة الإدارية** – برنامج فعال لإدارة المخاطر المؤسسية
- **الإيرادات والربح** – يتم قياسها بنسب خاصة.
- **السيولة** – المحافظة على محفظة إستثمارات مرنة السيولة.
- **الحساسية لمخاطر السوق** – تعرض محدود لسواق الأسهم.

8.1 لمحة عن التطورات الجديدة في عام 2025

نجحت الشركة في استكمال عمليتي زيادة رأس مال كان لهما أثر إيجابي في تعزيز القاعدة الرأسمالية للشركة ودعم قدرتها على الاستفادة من الفرص في الأسواق المحلية والدولية، كما أسهمت في ترسيخ مكانتها باعتبارها شركة إعادة التأمين الأكبر من حيث رأس المال في المنطقة.

زيادة رأس المال

في 1 يناير 2025، أعلنت الشركة وصندوق الاستثمارات العامة عن استكمال زيادة رأس المال بنجاح من خلال طرح مباشر، استحوذ بموجبه الصندوق على حصة تبلغ 23.08% من خلال الاكتتاب في أسهم جديدة.

وقد أسهم هذا الاستثمار الإستراتيجي في تعزيز القاعدة الرأسمالية للشركة، وتحسين سجلها الائتماني، وترسيخ دورها بصفتها معيد التأمين الوطني للمملكة. ومن خلال توسيع الطاقة الاستيعابية لإعادة التأمين محلياً، تدعم هذه العملية التطور المستمر لسوق التأمين السعودي، وتسهم في زيادة الاحتفاظ بأقساط التأمين داخل الاقتصاد المحلي، وتعزيز قدرات إدارة المخاطر لدى شركات التأمين المحلية، بما ينعكس إيجاباً على مرونة واستدامة النظام المالي للمملكة.

وفي 9 أكتوبر 2025، نفذت الشركة زيادة إضافية في رأس المال، رفعت بموجبها رأس مالها بنسبة 46.6% ليصل إلى 1.698 مليار ريال، من خلال رسملة مبلغ 539.8 مليون ريال من الأرباح المبقاة. ونتيجة لذلك، ارتفع عدد أسهم الشركة من 115.83 مليون سهم إلى 169.81 مليون سهم.

وجاءت الزيادتين في رأس المال خلال العام 2025 لتعكس مستوى استثنائي من تعزيز المركز المالي للشركة. وبهذا أصبحت الشركة أعلى شركة مدرجة من حيث رأس المال في قطاع التأمين السعودي، والأكبر على مستوى الشرق الأوسط. وأسهمت في تحسين التصنيف الائتماني، ورفع ثقة السوق والعملاء، وتوفير سعة إكتتابية إضافية لدعم النمو المستدام والتنافسية وخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.

التوسع الدولي

يلعب التوسع الدولي دورًا محوريًا في استراتيجية النمو طويلة المدى لشركة "إعادة"، حيث يسهم في تنويع محفظة الأعمال وتعزيز مرونتها، كما ينوع قاعدة الإيرادات عبر الوصول إلى شرائح أوسع من العملاء. ويعزز هذا التوسع القدرة التنافسية للشركة ويقوّي حضور علامتها التجارية عالميًا، إضافة إلى رفع مستوى المعرفة بأحدث الممارسات في الأسواق العالمية، مما يحقّق الابتكار ويدفع نحو تبني أفضل المعايير.

ويأتي هذا التوجّه الاستراتيجي متسقًا مع الأولويات الوطنية، وفي مقدمتها برنامج الصادرات السعودية واستراتيجية التأمين الوطنية، اللذين يهدفان إلى تعزيز تنافسية الخدمات المالية السعودية على المستوى العالمي. وفي هذا الإطار، تجاوزت أعمال الشركة الدولية 1.05 مليار ريال خلال عام 2025، بما يشكل 36% من إجمالي الأقساط. وتُدير الشركة هذه الأسواق من مقرها الرئيسي في المملكة، بالاعتماد على شبكة من الوسطاء الدوليين ومن خلال فرعها في ماليزيا.

وتماشياً مع استراتيجيتها طويلة المدى للتوسع الدولي والتنويع الجغرافي لدعم توازن المخاطر ومرونة الأداء الفني إضافة إلى النمو المستدام، افتتحت الشركة فرعًا جديدًا لها خارج المملكة في مدينة غوجارات الدولية للتمويل والتكنولوجيا GIFT City في جمهورية الهند. ويأتي افتتاح الفرع متواءمًا مع التعديلات في الإطار التنظيمي لسوق التأمين الهندي، والتي تمنح أولوية ونفاذًا أكبر للأعمال، وذلك لشركة إعادة التأمين المحلية وفروع معيدي التأمين الدوليين العاملين داخل البلاد. ويتيح وجود فرع للشركة من خلال GIFT City بالمشاركة بفاعلية أكبر في هذا الإطار التنظيمي ورفع التنافسية في السوق الهندي.

وبالتوازي مع التوسع في شبكة الفروع الدولية، تواصل الشركة الوصول إلى أسواق إعادة التأمين العالمية من خلال مشاركتها القائمة في سوق لويديز بلندن عبر صناديق لويديز، وبعد التواجد في سوق لويديز عنصراً رئيسياً في استراتيجية التنويع الدولي، حيث يتيح للشركة استمرار المشاركة بفرص الاكتتاب الدولية. كما تعمل الشركة على تقييم فرص تعزيز أعمالها ضمن سوق لويديز، بما يدعم استدامة الحصول على السعة الاستيعابية للإكتتاب، وتوطيد العلاقات مع الشركاء الرئيسيين في السوق، وتحقيق نمو مستدام يتماشى مع أهدافها الاستراتيجية.

8.2 آلية للاحتفاظ بأقساط إعادة التأمين المحلية

بموجب المادة 40 من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني الصادرة عن هيئة التأمين فإن شركات التأمين وإعادة التأمين العاملة في المملكة ملزمة بالاحتفاظ بما لا يقل عن 30% من أقساط إعادة التأمين مع شركات إعادة تأمين محلية، مالم يتم منح استثناء من قبل هيئة التأمين.

وخلال أكتوبر من عام 2022، أطلقت هيئة التأمين آلية تهدف إلى التحسين من تطبيق آلية الاحتفاظ بأقساط إعادة التأمين المحلية داخل المملكة وزيادة مساهمة قطاع التأمين في المحتوى المحلي. وتتطلب هذه الآلية الجديدة من الشركات عرض حصة من مجموع الأقساط الخاصة باتفاقيات إعادة التأمين النسبية وغير النسبية للسوق المحلية وذلك من 1 يناير 2023.

بدأت حصة الإسناد في عقود إعادة التأمين الإجمالي بنسبة 20% في عام 2023، وارتفعت إلى 25% في عام 2024، لتصل إلى 30% في عام 2025. في نوفمبر 2024، قامت هيئة التأمين بتمديد تطبيق نسبة الـ 30% من الإسناد المحلي لتشمل عقود إعادة التأمين الاختياري (Facultative contracts)، وذلك اعتباراً من 1 يناير 2025.

وقد أسهمت هذه الآلية في تعزيز منظومة إعادة التأمين المحلية وتمكين شركات إعادة التأمين الوطنية من القيام بدور فعال لدعم القطاع ورفع مساهمته في الاقتصاد الوطني. وساهمت أقساط إعادة التأمين المحفوظ عليها داخل المملكة إيجابياً على الاقتصاد وعلى الاستقرار المالي للقطاع. وباعتبار "إعادة" أول شركة متخصصة بإعادة التأمين في المملكة، فإنها تتمتع بموقع قوي لدعم الاحتفاظ بأقساط إعادة التأمين والاستفادة من النمو في السوق المحلية.

8.3 برنامج تأمين العيوب الخفية

تتولى الشركة منذ عام 2020 دور معيد التأمين الحصري لبرنامج التأمين الإلزامي للعيوب الخفية للمباني في المملكة، والذي تتم تغطيته عبر وعاء تأميني تشاركي تمت إدارته من قبل شركة ملاذ للتأمين في الفترة 2020-2025 ممثلة عن المشاركين من قطاع التأمين السعودي في البرنامج.

يغطي تأمين العيوب الخفية الأضرار الناشئة عن العيوب الإنشائية للمباني، وحيث أن مدة وثيقة التأمين تبلغ عشر سنوات، فقد قامت الشركة بتطبيق ترتيبات إعادة الإسناد كإجراء لإدارة مخاطر هذا النشاط طويل الأجل.

وقد مر البرنامج بعدة مراحل تنفيذية، وشهد خلال عام 2022 تحسناً ملحوظاً في مستوى التطبيق. واعتباراً من 24 يونيو 2025، حلت شركة التعاونية للتأمين حيث أصبحت القائد لبرنامج التأمين المشترك، ووقعت التعاونية عقد إعادة تأمين لمدة ثلاث سنوات مع "إعادة". ومن المتوقع أن يسهم بشكل واضح في إيرادات الشركة خلال فترة العقد.

8.4 تصنيف القوة المالية

يلعب التصنيف الائتماني دوراً هاماً في قطاع إعادة التأمين، حيث يعبر عن مستوى الملاءة والموثوقية الائتمانية للشركة وقدرتها على تلبية التزاماتها تجاه العملاء والمتعاملين ويعبر عن أدائها المالي. وتساعد التصنيفات الائتمانية المستثمرين على تقييم النهج الاستراتيجي وإدارة المخاطر والحوكمة للشركة.

في عام 2025، تم رفع التصنيف الائتماني للشركة من قبل وكالات التصنيف الرائدة، حيث رفعت وكالة موديز تصنيف القوة المالية التأمينية إلى A2 من A3، مدعومة بتعزيز المركز المالي للشركة. كما أكدت وكالة ستاندرد آند بورز التصنيف الائتماني عند A- مع تعديل النظرة المستقبلية إلى إيجابية في إشارة إلى توقعات بتعزيز قوة المركز المالي ومثانة الأداء التشغيلي.

وأفادت ستاندرد آند بورز بأن التصنيف يعكس الوضع التنافسي القوي للشركة، مدعومة بنمو قوي في الإيرادات خلال العامين الماضيين، وأداء اكتتابي متفوق مقارنة بنظرائها الإقليميين والدوليين، إضافة إلى قدرتها على الحفاظ على هوامش كفاية رأسمالية عند مستوى ثقة يتجاوز 99.99%. كما اعتبرت الوكالة أن الشركة جهة ذات صلة حكومية، وذلك في ضوء مساهمة صندوق الاستثمارات العامة ودورها بصفتها معيد التأمين الوطني، بما يسهم في تعزيز قطاع التأمين ودعم النمو الاقتصادي.

ويعكس تصنيف A2 من وكالة موديز عددًا من العوامل الرئيسية، من أبرزها التحسن في الجانبين التشغيلي والمالي ودخول صندوق الإستثمارات العامة كمساهم في الشركة، إلى جانب تفعيل تنظيمات الإسناد المحلي، والتي تدعم مكانة الشركة وفرص نموها في السوق السعودي. كما تتوقع موديز استفادة الشركة من استمرار نمو وتنويع الاقتصاد السعودي والمبادرات الحكومية الداعمة لتطوير قطاع التأمين. ورغم التحديات المحتملة المرتبطة بعدم اليقين الاقتصادي وتقلبات الأسواق المالية، من المتوقع أن تظل ربحية الشركة قوية، مدعومة بأداء الاكتتاب والعوائد الاستثمارية، إضافة إلى مزيج جغرافي ملائم وتطوير منتجات جديدة تسهم في تنويع المخاطر.

تعزز تصنيفات من الفئة A التي حصلت عليها الشركة، ثقة العملاء والمساهمين والهيئات التنظيمية وجميع أصحاب المصلحة في "إعادة" ومستقبلها. وتعد هذه التصنيفات أساسية في ضمان قدرة الشركة المالية في تعاملها مع أطراف عملية إعادة التأمين وفي دعم جهود النمو والتوسع في الأسواق المحلية والعالمية.

8.5 عوامل النجاح الاستراتيجية

عوامل النجاح	الوصف	مستوى تقدم الشركة
وضوح الاستراتيجية وقيمة الطرح	<ul style="list-style-type: none"> ● قيمة مضافة وطرح متميز واستراتيجية واضحة ● دور فعال مع الوسطاء والعملاء لضمان عوائد أقساط ثابتة من الفئات المستهدفة 	<ul style="list-style-type: none"> ● التحول إلى شركة إعادة تأمين كبيرة ومتنوعة ● علاقات قوية وفعالة مع الوسطاء ومع العملاء
التنوع الجغرافي	<ul style="list-style-type: none"> ● التنوع في خطوط الأعمال وفي المواقع الجغرافية يحسن من فاعلية رأس المال ويقلل من اضطرابات الخسائر 	<ul style="list-style-type: none"> ● تنوع محفظة الأعمال لأكثر من 9 منتجات وفي أكثر من 40 سوق مختلف
مزايا الحجم الاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> ● زيادة الحجم الاقتصادي وقاعدة الإيرادات ورأس المال وبناء المرونة وقدرة استيعاب الخسائر الجسيمة 	<ul style="list-style-type: none"> ● زخم قوي ناتج عن النمو في الاقساط المكتتبه، سجل 25.6% معدل نمو سنوي مركب في الفترة 2025-2020 ● عززت القاعدة الرأسمالية من خلال المكاسب المحققة من بيع الحصص الكاملة لإعادة في برويناز، بالإضافة إلى استثمار صندوق الاستثمارات العامة.
قنوات توزيع وعلاقات عملاء قوية	<ul style="list-style-type: none"> ● علاقات قوية مع الوسطاء العالميين الرياديين في القطاع وقنوات التوزيع العالمية لضمان نمو الأعمال ● موظفي اكتتاب بكفاءة عالية وقدرة على تطوير الأعمال 	<ul style="list-style-type: none"> ● علاقات متينة مع أبرز الوسطاء العالميين ● يقوم فريق الاكتتاب المخصص لكل قطاع بإدارة علاقات العملاء بشكل مباشر ● تواجد أقرب من خلال فرعي الشركة في آسيا
سعة اكتتابيه عالية	<ul style="list-style-type: none"> ● زيادة الحدود العليا وقدرات الاكتتاب لتلبية احتياجات العملاء لتغطية المخاطر 	<ul style="list-style-type: none"> ● العمل على تنمية قدرات اكتتاب كافية من خلال برامج إعادة الإسناد وتوسيع القاعدة الرأسمالية.
نطاق تغطيات منتجات واسع ومتنوع	<ul style="list-style-type: none"> ● تقديم تغطية لمجموعة واسعة من المخاطر يزيد من الحضور بين الوسطاء ● ممارسة المرونة في الشروط يحسن من العلاقات مع الوسطاء 	<ul style="list-style-type: none"> ● التفاعل في عملية تطوير المنتجات الجديدة وقيادة برامج تأمين وطنية بفعالية مثل تأمين العيوب الخفية، تأمين تعثر أصحاب العمل وتأمين سندات الكفالة
رأس مال يحمل تصنيف A	<ul style="list-style-type: none"> ● متطلب للمنافسة على الأعمال المرغوبة ● عامل رئيسي في تقييم واختيار العملاء والوسطاء لمعدي التأمين 	<ul style="list-style-type: none"> ● الحصول على تصنيف A- من قبل S&P مع نظرة مستقبلية إيجابية ● المحافظة على تصنيف A2 من وكالة موديز مع نظرة مستقبلية مستقرة.
إمكانيات تقنية متينة وفاعلية تشغيلية	<ul style="list-style-type: none"> ● عمليات اكتتاب دقيقة وإدارة الدورات المالية والرقابة تؤثر على الأداء الفني والاستثماري ● التركيز القوي على الفاعلية التشغيلية تؤدي إلى تكلفة تشغيلية أقل 	<ul style="list-style-type: none"> ● الاستثمار في القدرات التقنية والتكنولوجية في ذات الوقت الذي يتم فيه المحافظة على التكاليف التشغيلية بمستويات مقبول

09. المراجعة المالية

أهم الإنجازات:

- انخفاض الدرباح قبل الزكاة والضريبة بنسبة 62% ليصل إلى 190.6 مليون ريال وبإستثناء الأرباح الرأسمالية الغير مكررة من بيع حصة الشركة في شركة بروبيتاز، ارتفعت الأرباح قبل الزكاة والضريبة بنسبة 36%.
- انخفاض صافي الربح بعد الزكاة والضريبة بنسبة 71% ليصل إلى 140.04 مليون ريال (باستثناء الأرباح الرأسمالية الغير مكررة من بيع حصة الشركة في شركة بروبيتاز، ارتفع صافي الأرباح بنسبة 28%).
- انخفضت ربحية السهم بنسبة 77% لتصل إلى 0.84 ريال (وبإستثناء الأرباح الرأسمالية الغير مكررة من بيع حصة الشركة في شركة بروبيتاز، انخفضت ربحية السهم بنسبة 1.2%).
- ارتفاع إجمالي أقساط التأمين بنسبة 24%، لتصبح 2.93 مليار ريال في عام 2025 (بنسبة نمو مركب 27.26% خلال الفترة من 2021 إلى 2025).
- ارتفع إجمالي حقوق المساهمين بنسبة 36% ليصل إلى 2.19 مليار ريال بنهاية عام 2025.

9.1 الأداء وآفاق المستقبل

واصلت "إعادة" تقديم أداء قوي ومستقر خلال عام 2025، مدعومة بالتوجه الاستراتيجي للشركة وتركيزها على النمو المستدام. وخلال العام، نجحت الشركة في دفع استراتيجيتها للتنوع، وتعزيز حضورها في الأسواق الرئيسية، وزيادة مساهمتها في تطوير قطاع التأمين وإعادة التأمين في المملكة. وقد استمرت ركائز الشركة في إدارة المخاطر، والممارسات المستدامة في توجيه القرارات التشغيلية ودعم النتائج الإيجابية للأعمال.

وحافظت "إعادة" على دورها الريادي كمساهم رئيسي في سوق إعادة التأمين المحلي عبر دعم متطلبات زيادة الاحتفاظ المحلي التي أطلقتها هيئة التأمين. وقد ارتفعت نسبة الإيسناد الإلزامي من 25% في عام 2024 إلى 30% في عام 2025، الأمر الذي عزز دور شركات إعادة التأمين المحلية، وتماشى مع تركيز الشركة الاستراتيجي على دعم تطوير السوق الوطنية. واستمرت الشركة في كونها شريكاً رئيسياً لشركات التأمين المحلية، من خلال توفير السعة والخبرة عبر مجموعة واسعة من حلول إعادة التأمين.

وانعكاساً لموجاتها في التوسع الدولي، حققت الشركة تقدماً كبيراً في تعزيز حضورها العالمي. وكان من أبرز الإنجازات خلال العام إطلاق الفرع الثاني للشركة في الهند (الأول في ماليزيا)، وهي سوق إعادة تأمين سريعة النمو وتتمتع بفرص طويلة المدى. كما حصلت الشركة على جميع الموافقات النظامية اللازمة لفتح فرع في جمهورية الهند مدينة جوجارات الدولية للتمويل والتكنولوجيا GIFT City، وهي إحدى المراكز المالية الصاعدة في آسيا. ومن المتوقع أن تسهم هذه التوسعات في تنويع مصادر الإيرادات، وتعميق العلاقات الدولية، وتعزيز الوصول إلى فرص أعمال جديدة في آسيا.

وقد أكدت وكالة "ستاندر آند بورز" قوة المركز المالي للشركة ونموذج أعمالها الحصري، حيث قامت بتثبيت التصنيف الائتماني للشركة عند "A-"، ورفعت النظرة المستقبلية من مستقرة إلى إيجابية. ويعكس هذا التحسن قوة المركز الرأسمالي للشركة، وتنامي محفظة أعمالها، وأدائها التشغيلي المتين.

تعزيز هيكل رأس المال

واصلت "إعادة" تعزيز مركزها المالي خلال عام 2025، حيث رفعت رأس مالها بنسبة 90% ليصل إلى 1.7 مليار ريال، وذلك من خلال زيادتين متتاليتين في رأس المال على النحو التالي:

أولاً: زيادة رأس المال من خلال صندوق الاستثمارات العامة كشريك استراتيجي

تم رفع رأس مال الشركة من 891 مليون ريال إلى 1,158.3 مليون ريال، من خلال إصدار 26.73 مليون سهم عادي جديد بقيمة اسمية قدرها 10 ريالات سعودية للسهم، وبسعر طرح بلغ 16 ريالاً سعودياً للسهم، وبقيمة إجمالية قدرها 427.68 مليون ريال، وذلك في إطار دخول صندوق الاستثمارات العامة كشريك استراتيجي في الشركة.

ثانياً: زيادة رأس المال من خلال توزيع أسهم منحة

وفي 16 مارس 2025، أوصى مجلس الإدارة بزيادة إضافية في رأس المال بنسبة 46.6%، تم تنفيذها من خلال:

- إصدار 51.48 مليون سهم منحة للمساهمين الحاليين (بواقع 4 أسهم لكل 9 أسهم مملوكة)، بما يمثل زيادة بنسبة 44.44% في رأس المال.
- تخصيص 2.5 مليون سهم لإنشاء برنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين، بما يمثل نسبة 2.16% من رأس المال.

وتعكس هذه الخطوات الاستراتيجية التزام الشركة بتعزيز متانة قاعدتها الرأسمالية، ودعم خططها التوسعية، ومواءمة مصالح الموظفين مع الأداء طويل الأجل للشركة.

وبذلك أصبحت "إعادة" الأعلى من حيث رأس المال في قطاع التأمين المدرج في السوق المالية السعودية، والتكبر من حيث رأس المال في قطاع إعادة التأمين على مستوى منطقة الشرق الأوسط.

الأداء المالي

وتواصل "إعادة" الحفاظ على محفظة اكتتاب متوازنة، حيث تمثل الأعمال الدولية نسبة 36% من إجمالي الأقساط المكتتبة، مع استمرار التركيز على انتقاء المخاطر بعناية، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على نتائج الاكتتاب. كما أن النمو المستقر المدفوع بالأعمال المكتتبة في أسواق أخرى، بما في ذلك آسيا والسوق المحلية في المملكة العربية السعودية، قد عزز من مكانة الشركة ويدعم توسعها المستقبلي في مختلف أنحاء المنطقة

شهدت الإيرادات خلال عام 2025 نموًا قويًا عبر معظم خطوط الأعمال، بما يتماشى مع استراتيجية الشركة في التنويع. فقد ارتفع قطاع الممتلكات والحوادث بنسبة 48% من 1,081.7 مليون ٲ إلى 1,601.7 مليون ٲ، فيما نما قطاع الحياة والصحة بنسبة 47% من 48.2 مليون ٲ إلى 70.7 مليون ٲ.

كما سجل دخل الاستثمارات ارتفاعًا ملحوظًا. وباستثناء أثر شركة بروبيتاز، جاء هذا التحسن نتيجة زيادة أحجام الاستثمارات عقب التخارج من بروبيتاز، بالإضافة إلى متحصلات زيادة رأس المال. وقد تم توظيف هذه الأموال بشكل رئيسي في الصكوك وأدوات أسواق النقد، مما أسهم في تحقيق أداء استثماري أقوى مقارنة بالعام السابق.

9.2 الإيرادات

حافظت "إعادة" على زخم نمو قوي على مدى خمس سنوات، مسجلةً زيادة بنسبة 24% في إجمالي الأقساط المكتتبة، لتصل إلى 2.93 مليار ٲ في عام 2025.

2020 (ٲ '000)	2021 (ٲ '000)	2022 (ٲ '000)	2023 (ٲ '000)	2024 (ٲ '000)	2025 (ٲ '000)	
935,114	1,115,880	1,403,281	1,596,809	2,359,842	2,927,741	إجمالي الأقساط المكتتبة

بلغت إيرادات إعادة التأمين 1.6 مليار ٲ خلال العام، مسجلة نموًا بنسبة 48% على أساس سنوي. وجاء هذا الأداء مدفوعًا بالنمو في أغلب خطوط الأعمال، مما أدى إلى تحقيق نتيجة إيجابية في صافي نتائج إعادة التأمين.

الإنجازات في إيرادات إعادة التأمين معيار IFRS 17

2022 (ٲ '000)	2023 (ٲ '000)	2024 (ٲ '000)	2025 (ٲ '000)	
696,998	627,187	1,129,966	1,672,498	إيرادات إعادة التأمين
83,589	119,762	142,532	170,726	نتائج خدمة إعادة التأمين
8,379	60,388	440,181	127,740	صافي دخل الاستثمار
9,864	25,762	402,752	64,980	صافي النتائج المالية
33,105	40,071	2,510	-	الحصة في ربح الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
76,052	124,429	474,812	140,044	صافي الدخل بعد اقتطاع الزكاة والضريبة

أبرز الإنجازات فيما يتعلق بالإيرادات معيار IFRS4

2018 (م. '000)	2019 (م. '000)	2020 (م. '000)	2021 (م. '000)	2022 (م. '000)	
721,605	792,848	935,114	1,115,880	1,403,281	إجمالي الأقساط المكتتبة
72,997	127,844	123,898	123,898	462,920	الأقساط المعاد إسنادها
616,896	645,605	772,639	958,968	898,599	صافي الأقساط المكتتبة
613,615	642,535	647,120	854,730	927,891	صافي الأقساط المكتتبة
630,083	660,711	659,814	874,406	942,706	إجمالي الإيرادات

9.3 إيرادات إعادة التأمين

تتبنى "إعادة" استراتيجية مستمرة تهدف إلى تعزيز أداء خطوط أعمالها، والاستفادة من تحسن تصنيفاتها الائتمانية، واغتنام فرص تشدد الأسواق العالمية. وفي إطار تنفيذ هذه الاستراتيجية الشاملة، اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات الاستراتيجية شملت التوسع المكتتبي في خطوط أعمال دولية جديدة، وإعادة النظر في شروط إعادة التأمين لبعض خطوط الأعمال وتحسينها، إضافة إلى عدم تجديد جزء من محفظة الأعمال ذات الأداء المتدني

إيرادات إعادة التأمين حسب قطاعات الأعمال

2022 (م. '000)	2023 (م. '000)	2024 (م. '000)	2025 (م. '000)	
631,595	604,286	1,081,768	1,601,752	الممتلكات والحوادث
65,403	22,901	48,198	70,746	الحياة والصحة
696,998	627,187	1,129,966	1,672,498	الإجمالي

إيرادات إعادة التأمين حسب الموقع الجغرافي

2022 (م. '000)	2023 (م. '000)	2024 (م. '000)	2025 (م. '000)	
255,592	216,821	479,877	900,337	المملكة العربية السعودية
441,406	410,366	650,089	772,161	دولي
696,998	627,187	1,129,966	1,672,498	الإجمالي

نتائج خدمة إعادة التأمين حسب محفظة الأعمال

أسفرت استراتيجية الاكتتاب في شركة "إعادة" عن تحسن بنسبة 20% في نتائج خدمات إعادة التأمين، مع أرباح في معظم خطوط الأعمال.

2022 (م. '000)	2023 (م. '000)	2024 (م. '000)	2025 (م. '000)	
78,387	111,665	131,159	161,383	الممتلكات والحوادث
5,202	8,097	11,373	9,343	الحياة والصحة
83,589	119,762	142,532	170,726	الإجمالي

نتائج خدمة إعادة التأمين حسب الموقع الجغرافي

انخفضت نتيجة خدمة إعادة التأمين في السوق السعودي نتيجة عدة خسائر كبيرة، وفي المقابل، سجلت المحفظة الدولية تحسناً في النتائج رغم تأثير بعض الأحداث الكبرى، بما في ذلك زلزال تايلاند.

2023 (# '000)	2024 (# '000)	2025 (# '000)	
86,807	110,581	106,233	المملكة العربية السعودية
32,954	31,951	64,493	دولي
119,762	142,532	170,726	الإجمالي

مصاريف خدمات إعادة التأمين حسب محفظة الأعمال

2022 (# '000)	2023 (# '000)	2024 (# '000)	2025 (# '000)	
(531,436)	(495,339)	(951,333)	1,407,052	الممتلكات والحوادث
(59,732)	(14,435)	(36,490)	61,089	الحياة والصحة
(591,168)	(509,774)	(987,822)	1,468,141	الإجمالي

نفقات خدمة إعادة التأمين - معيار IFRS 17

2022 (# '000)	2023 (# '000)	2024 (# '000)	2025 (# '000)	
597,537	611,206	945,506	1,451,900	المطالبات المتكبدة وغيرها من النفقات المنسوبة بشكل مباشر
(83,069)	(249,212)	(110,310)	(115,847)	التغيرات المتعلقة بالخدمات الماضية - تعديلات على الالتزامات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة
65,268	132,877	113,273	73,863	الخسائر من العقود المثقلة وعكس تلك الخسائر
11,432	14,903	39,353	58,225	إطفاء التدفق المالي لاستحواذ إعادة التأمين
591,168	509,774	987,822	1,468,141	المجموع

تكلفة ومصاريف الاكتتاب (2018-2022) - معيار IFRS 4

2018 (# '000)	2019 (# '000)	2020 (# '000)	2021 (# '000)	2022 (# '000)	
(389,327)	(436,701)	(481,191)	(471,216)	(537,845)	إجمالي المطالبات المدفوعة
24,638	60,006	181,476	61,707	75,974	التقساط المعاد إسنادها
(404,054)	(417,070)	(391,980)	(565,312)	(595,044)	صافي المطالبات المتكبدة
(172,472)	(172,781)	(194,682)	(232,404)	(218,199)	تكاليف الاكتتاب وعمولات الأرباح
(1,997)	(3,616)	(4,002)	(5,063)	(1,995)	مصاريف الاكتتاب الأخرى
(578,523)	(593,467)	(590,665)	(802,779)	(815,238)	المجموع الكلي لتكاليف ومصاريف الاكتتاب
51,560	67,244	69,149	71,626	127,468	صافي دخل الاكتتاب

صافي مصروف/ دخل التمويل من صافي عقود إعادة التأمين

2022 (ٳ'000)	2023 (ٳ'000)	2024 (ٳ'000)	2025 (ٳ'000)	
(25,435)	(39,110)	(52,006)	(65,115)	تراكم الفائدة
(9,370)	(25,733)	6,576	(19,425)	تأثير تغير نسبة الفائدة وغيرها من الافتراضات المالية
24,908	25,959	(4,214)	9,922	تأثير قياس التغير بالقيم المقدرة للنسب الحالية وتعديل هامش الخدمات التعاقدية في النسب عند الإقرار الأولي
11,381	4,259	12,125	11,858	الاختلاف في معدلات صرف العملات الأجنبية
1,484	(34,626)	(37,429)	(62,760)	الإجمالي

دخل الاستثمار

ارتفعت محفظة الأصول الاستثمارية نتيجة لزيادة رأس المال من دخول صندوق الاستثمارات العامة والتدفقات النقدية من العمليات التشغيلية. وقد تم توزيع الأصول الاستثمارية بنشاط في ودائع لأجل وأدوات دخل ثابت للاستفادة من العوائد المرتفعة لفترة أطول. وقد أدت هذه الاستراتيجية في ظل بيئة أسعار الفائدة المرتفعة إلى زيادة العوائد على الاستثمارات، من خلال تنويع الاستثمار في الأدوات الاستثمارية طويلة الأجل، و ذات الجودة العالية.

2022 (ٳ'000)	2023 (ٳ'000)	2024 (ٳ'000)	2025 (ٳ'000)	
38,728	53,278	68,240	96,173	دخل الاستثمار من الاستثمارات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة
(25,289)	11,425	14,414	38,152	صافي الدخل/ (الخسارة) من الاستثمارات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
(3,719)	-	365,949	-	الربح الناتج عن بيع الاستثمار في الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
(1,340)	(4,208)	(9,619)	(6,224)	مصروفات إدارة الاستثمار
8,379	(108)	1,196	(361)	(محمل)/ عكس الخسائر الائتمانية المتوقعة
33,105	60,388	440,181	127,740	صافي دخل الاستثمار
41,484	40,071	2,510	-	حصة من أرباح الشركة المستثمر فيها
74,589	100,458	442,691	127,740	الإجمالي

9.4 صافي الدخل

2022 (ٳ'000)	2023 (ٳ'000)	2024 (ٳ'000)	2025 (ٳ'000)	
91,318	158,562	505,716	190,635	صافي الدخل للعام قبل اقتطاع الزكاة والضريبة
(15,266)	(33,948)	(30,904)	(50,591)	قيمة الزكاة والضريبة للعام
76,052	124,429	474,812	140,044	صافي الدخل للعام بعد اقتطاع الزكاة والضريبة المنسوبة للمساهمين
0.59	0.96	3.69	0.84	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

الدخل الشامل

2022 (بـ '000)	2023 (بـ '000)	2024 (بـ '000)	2025 (بـ '000)	
76,052	124,429	474,812	140,044	صافي الدخل للعام بعد اقتطاع الزكاة والضريبة
(8,285)	711	1,560	7,005	الاستثمارات المالية في القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - صافي التغير في القيمة العادلة
(462)	(3,734)	(12,890)	2,555	أرباح / (خسائر) إعادة قياس منافع نهاية الخدمة للموظفين
(8,258)	5,038	1,612	-	الحصة من احتياطي تحويل العملات الأجنبية للشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
59,047	126,445	465,093	149,604	إجمالي الدخل الشامل للعام

9.5 الأصول

كما انعكس نمو الشركة على الأصول التي ارتفعت بمقدار 1.2 مليار بـ عن العام السابق. ويعزى هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى تحسن السيولة، وتعزيز المحفظة الاستثمارية، وزيادة أنشطة التأمين، وتعزيز الاستثمارات في الأسهم، والنمو المالي الإجمالي.

31 ديسمبر 2022 (بـ '000)	31 ديسمبر 2023 (بـ '000)	31 ديسمبر 2024 (بـ '000)	31 ديسمبر 2025 (بـ '000)	
31,556	87,905	73,465	94,715	النقد وأرصدة البنك
272,653	154,456	94,825	682,979	الاستثمارات المالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل
119,921	141,633	285,915	546,200	الاستثمارات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
1,030,133	1,127,330	1,916,208	1,854,984	الاستثمارات المالية بالتكلفة المطفأة
104,791	77,827	92,128	120,273	موجودات عقود إعادة التأمين
189,246	439,593	627,928	907,625	موجودات عقود إسناد إعادة التأمين
106,540	195,602	180,821	218,622	المصروفات المدفوعة مقدماً والودائع والموجودات الأخرى
30,807	30,524	29,553	29,448	الممتلكات والمعدات، صافي
5,572	6,615	6,163	5,274	الأصول غير الملموسة، صافي
160,687	208,990	-	-	الاستثمار في الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
89,100	89,100	89,100	169,810	الوديعة النظامية
22,084	22,057	22,314	6,785	الدخل المستحق من الوديعة النظامية
2,163,093	2,581,631	3,418,420	4,636,715	إجمالي الموجودات

9.6 المطالبات

نمى إجمالي المطالبات للشركة بنسبة 35%، وذلك نظراً لنمو الأعمال خلال العام.

31 ديسمبر 2022 (بـ'000)	31 ديسمبر 2023 (بـ'000)	31 ديسمبر 2024 (بـ'000)	31 ديسمبر 2025 (بـ'000)	
56,797	56,797	56,797	56,797	القرض بهامش الدائن
845,925	1,214,795	1,585,142	2,189,518	مطالبات عقود إعادة التأمين
12,156	190	16,932	33,388	مطالبات عقود إسناد إعادة التأمين
176,413	76,864	46,564	61,165	المصروفات المستحقة والمطالبات الأخرى
13,868	18,633	30,352	30,133	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
17,533	41,548	41,671	67,311	مخصص الزكاة والضريبة
23,219	25,982	29,046	6,785	دخل العمولة مستحق الدفع إلى هيئة التأمين
1,238,887	1,434,809	1,806,504	2,445,097	إجمالي المطالبات

9.7 حقوق الملكية

ارتفعت حقوق الملكية لتصل إلى 2.19 مليار بـ بنهاية عام 2025 مقارنةً بـ 1.61 مليار بـ بنهاية عام 2024، مسجلةً نمواً بنسبة 36% خلال العام. ويعزى هذا الارتفاع إلى تحسن أداء وربحية الشركة، بالإضافة إلى تعزيز القاعدة الرأسمالية نتيجة زيادة رأس المال من خلال دخول صندوق الاستثمارات العامة كشريك استراتيجي.

وباستبعاد أثر زيادة رأس المال، بلغ نمو حقوق الملكية نحو 10%، مما يعكس تحسن الأداء التشغيلي وربحية الشركة خلال العام.

31 ديسمبر 2022 (بـ'000)	31 ديسمبر 2023 (بـ'000)	31 ديسمبر 2024 (بـ'000)	31 ديسمبر 2025 (بـ'000)	
891,000	891,000	891,000	1,698,100	رأس المال
			151,680	علوة إصدار الأسهم
43,045	67,931	162,893	190,902	الاحتياطي النظامي
94,815	194,358	585,294	182,530	الأرباح المبقاة
			11,118	احتياطي المدفوعات القائمة على الأسهم
			(25,000)	اسهم الخزينة
(11,677)	(6,468)	(27,272)	(17,713)	الاحتياطيات الأخرى
1,017,184	1,146,822	1,611,915	2,191,617	إجمالي حقوق الملكية

9.9 الزكاة والضرائب والرسوم والمدفوعات الأخرى

الوصف	الأسباب	المبلغ المدفوع (٠٠٠'٠٠٠) (٠٠٠'٠٠٠)	القيمة المتبقية بنهاية الفترة المالية (٠٠٠'٠٠٠)
الزكاة وضريبة الدخل	حصة الشركة وفقاً لتنظيمات الزكاة والضريبة المتبعة في المملكة	21,222	67,311
ضريبة الإستقطاع	حصة الشركة وفقاً لتنظيمات الزكاة والضريبة المتبعة في المملكة	21,997	5,002
ضريبة القيمة المضافة	حصة الشركة وفقاً لتنظيمات الزكاة والضريبة المتبعة في المملكة	106,618	14,219
رسوم هيئة التأمين	رسوم الإشراف لهيئة التأمين	15,200	1,546
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المساهمة في الضمان الاجتماعي لموظفي الشركة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	3,910	334

9.8 الزكاة والضرائب والرسوم والمدفوعات الأخرى

أعلنت "إعادة" عن توصية مجلس إدارتها بتاريخ 16 مارس 2025 بزيادة رأس مال الشركة من 1,158,300,000 إلى 1,698,100,000 ، وذلك عن طريق منح أسهم مجانية للمساهمين. تهدف هذه الزيادة إلى دعم نمو الشركة وتعزيز مركزها المالي.

وافقت الجمعية العامة بتاريخ 2025/10/09م على زيادة رأس المال من خلال رسملة 539,800,000 من الأرباح المبقاة، وذلك بمنح 4 أسهم مجانية لكل 9 أسهم مملوكة. بالإضافة إلى تخصيص 2,500,000 سهم لبرنامج حوافر "إعادة" عن توصية مجلس إدارتها بتاريخ 16 مارس 2025 بزيادة رأس مال الشركة من 1,158,300,000 إلى 1,698,100,000 ، وذلك عن طريق منح أسهم مجانية للمساهمين. تهدف هذه الزيادة إلى دعم نمو الشركة وتعزيز مركزها المالي.

وافقت الجمعية العامة بتاريخ 1447/04/17هـ الموافق 2025/10/09م على زيادة رأس المال من خلال رسملة 539,800,000 من الأرباح المبقاة، وذلك بمنح 4 أسهم مجانية لكل 9 أسهم مملوكة. بالإضافة إلى تخصيص 2,500,000 سهم لبرنامج حوافر الموظفين طويل الأجل. ولم يتم توزيع أي أرباح نقدية خلال عام 2025.

سياسة توزيع الأرباح

تعتمد سياسة توزيع الأرباح في الشركة على تحقيق عوائد ومكاسب للمستثمرين في أسهم الشركة، وبحيث يمتد أثر تلك العوائد والمكاسب ليشمل المحاور التالية:

1. توزيع أرباح نقدية مجزية على المساهمين، بعد الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة القائمة وقت التوزيع بما في ذلك الوضع المالي للشركة ومتطلبات رأس المال العامل والأرباح القابلة للتوزيع وحدود الائتمان المتاحة للشركة، بالإضافة إلى الوضع الاقتصادي العام.
2. منح أسهم مجانية للمساهمين في حالة توفر الظروف والمتطلبات الخاصة بذلك المرتبطة بالأرباح المبقاة ومكونات حقوق المساهمين في المراكز والقوائم المالية للشركة.
3. تكون أحقية الأرباح سواء الأرباح النقدية أو أسهم المنحة للمالكي الأسهم المسجلين بسجلات مركز الإيداع لدى شركة السوق المالية في نهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة مع مراعاة أخذ موافقة الجهات المعنية.
4. تدفع الشركة الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المواعيد التي يحددها مجلس الإدارة الموظفين طويل الأجل. ولم يتم توزيع أي أرباح نقدية خلال عام 2025.

9.10 الملاءة والتصنيف

هامش الملاءة المالية

292%

(ستاندرد آند بورز)

336%

(هيئة التأمين)

التصنيف الائتماني
ستاندرد آند بورز العالميالتصنيف على
المستوى الإقليمياتتمان طويل الأجل لجهة
الإصدار والقوة المالية
لجهة التأمين

gcAAA

A-

وكالة موديز

تصنيف القوة المالية للتأمين (IFSR)
على المستوى الوطنيتصنيف القوة المالية للتأمين
(IFSR) على المستوى الدولي

A1.sa

A2

تواصل "إعادة" تعزيز موقفها التنافسي من خلال تحقيق نمو مريح وتنويع استراتيجي عبر الأسواق المحلية والدولية. وتتبع الشركة نهجاً منضبطاً تجاه المخاطر، حيث تحافظ على مستويات معتدلة من التعرض للكوارث والمخاطر الكبيرة، مع ضمان بقاء كفاية رأس المال فوق عتبة الفئة (AAA) وفقاً لنموذج وكالة "إس آند بي" (S&P).

إن التأكيد الأخير لتصنيف "إعادة" عند درجة "A-" مع نظرة مستقبلية "إيجابية" من قبل وكالة ستاندرد آند بورز العالمي يستند إلى الركائز الاستراتيجية التالية:

- على مدار العامين الماضيين، أثبتت الشركة قدرتها العالية على المنافسة في السوق، مدعومة بنمو استثنائي في إجمالي الإيرادات وتوسع جغرافي متنوع على الصعيد العالمي.
- تواصل "إعادة" تحقيق أداء فني يتفوق بشكل مستمر على العديد من نظرائها إقليمياً ودولياً، مما يعكس نهجاً منضبطاً في اختيار المخاطر وإدارتها.

- تحافظ الشركة على مستويات ملاءة رأسمالية تتجاوز مستوى الثقة البالغ 99.99% وفقاً للنموذج الصارم لقياس رأس المال المعتمد لدى ستاندرد آند بورز، مما يعزز استقرارها المالي على المدى الطويل.

- تصنف ستاندرد آند بورز "إعادة" كمنشأة ذات علاقة بالحكومة (GRE)، ويعود ذلك إلى امتلاك صندوق الاستثمارات العامة (PIF) حصة أقلية مؤثرة، إضافةً إلى الدور الحيوي الذي تضطلع به الشركة بصفتها معيد التأمين الوطني، والذي يُعد عنصرًا أساسيًا في تعزيز منظومة التأمين السعودية ودعم جهود تنويع الاقتصاد في المملكة.

تواصل شركة "إعادة" تعزيز موقفها التنافسي من خلال تحقيق نمو مريح وتنويع استراتيجي عبر الأسواق المحلية والدولية. وتتبع الشركة نهجاً منضبطاً تجاه المخاطر، حيث تحافظ على مستويات معتدلة من التعرض للكوارث والمخاطر الكبيرة، مع ضمان بقاء كفاية رأس المال فوق عتبة الفئة (AAA) وفقاً لنموذج وكالة "إس آند بي" (S&P).

إن التأكيد الأخير لتصنيف "إعادة" عند درجة "A-" مع نظرة مستقبلية "إيجابية" من قبل وكالة ستاندرد آند بورز العالمي يستند إلى الركائز الاستراتيجية التالية:

على مدار العامين الماضيين، أثبتت الشركة قدرتها العالية على المنافسة في السوق، مدعومة بنمو استثنائي في إجمالي الإيرادات وتوسع جغرافي متنوع على الصعيد العالمي.

تواصل "إعادة" تحقيق أداء فني يتفوق بشكل مستمر على العديد من نظرائها إقليمياً ودولياً، مما يعكس نهجاً منضبطاً في اختبار المخاطر وإدارتها.

تحافظ الشركة على مستويات ملاءة رأسمالية تتجاوز مستوى الثقة البالغ 99.99% وفقاً للنموذج الصارم لقياس رأس المال المعتمد لدى ستاندرد آند بورز، مما يعزز استقرارها المالي على المدى الطويل.

قامت وكالة "موديز" برفع تصنيف القوة المالية للتأمين لشركة "إعادة" إلى (A2) مع نظرة مستقبلية مستقرة. ويعكس هذا الرفع:

- تعزيز الملاءة المالية للشركة.
- تحسن الملف التجاري والانضباط المستمر في عملية الاكتتاب.
- المكانة السوقية القوية في المملكة والتوسع الدولي المتنامي.
- الاختيار الحذر للمخاطر ومرونة سجل الأرباح.

تقرير الاستدامة

47
أداء
الاستدامة

42
إستراتيجية
الاستدامة

10. إستراتيجية الاستدامة

نطمح إلى ترسيخ مكانة "إعادة" في طليعة قطاع إعادة التأمين إقليمياً ودولياً، عبر قيادة مستقبل إدارة المخاطر بمنهجية تركز على المرونة والابتكار والنمو المنضبط. وفي عالم يتسم بتسارع المتغيرات وتعقيد المخاطر، ننظر إلى التحديات باعتبارها فرصاً للريادة وصناعة الفارق.

ومن خلال تعزيز متانة مركزنا المالي، وتطوير قدراتنا التحليلية، وتنويع أعمالنا استراتيجياً، نعمل على بناء منصة مستدامة قادرة على تحقيق قيمة طويلة الأجل لمساهميننا، وترسيخ دورنا كشريك موثوق يدعم الاستقرار والنمو في الأسواق التي نخدمها.



10.1 استراتيجية لتقديم القيمة المستدامة

وتترسخ مسؤولياتنا اعتماداً على إطار عمل قائم على الشريعة الإسلامية، وتمتد لتشمل جميع أصحاب المصلحة، لنخلق القيمة الصامدة والطويلة الأمد. وتنص مدونة قواعد السلوك المهني "إعادة" على التعامل مع العملاء بعدالة وأخلاقية. ونعمل أيضاً على دعم مجتمعاتنا والاستثمار في تنمية رأس المال وحماية البيئة والمشاركة في المبادرات العالمية المتعلقة بالمناخ.

عملنا في 2025 على تحديث استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال إدماج معايير الاستدامة بشكل أكبر في أنشطة الاكتتاب والاستثمارات والأنشطة الشرائية والموارد البشرية وإدارة المخاطر، بهدف ضمان توافق جميع القرارات الاستراتيجية مع الأهداف الطويلة الأجل لصمود الأعمال. وما زلنا على تعهدنا بتقديم الإفصاحات بشفافية لأصحاب المصلحة مع الالتزام بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومجلس محاسبة معايير الاستدامة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والتفاعل النشط مع الجهات التنظيمية والمستثمرين لدفع عجلة التقدم في القطاع.

تسعى شركة إعادة لتبوء موقع قيادي إقليمي في مجال الاستدامة، متماشية مع رؤيتنا الاستراتيجية لعام 2028 والمبادئ التي تشمل اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG). وتحمل مبادئنا للاستدامة موضعاً أساسياً في رؤيتنا ورسالتنا. ومن مهامنا كإحدى أهم الشركات في قطاع إعادة التأمين العمل على حماية الأفراد والشركات، مما يدفعنا للتمسك بأعلى مبادئ الشفافية والمساءلة، والعمل بوعي بيئي واجتماعي.

تتوضح استراتيجيتنا للاستدامة عبر مهمتها الرئيسية في المساهمة في تنفيذ رؤية السعودية 2030. حيث تمكنا مكانتنا كالشركة الوطنية الرائدة في مجال إعادة التأمين وأحد أكبر الداعمين للاقتصاد غير النفطي من مضاعفة المحتوى المحلي والحفاظ على أفساط إعادة التأمين داخل المملكة. وإننا ندعم المساهمة الوطنية من داخل الشركة، بدءاً من المستوى التشغيلي، بهدف تنمية قوة عاملة حيوية وماهرة تعزز مشاركتنا في التوطين (السعودة) وتمكين المرأة في المناصب القيادية.

10.2 ركائز الاستدامة

تتحقق أهدافنا التنظيمية وتحدد بمدى تقدمنا في ركائزنا الاستراتيجية، والتي تتوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

1

المساهمة الوطنية

- الاتساق مع الأهداف التنظيمية التي تنص عليها رؤية السعودية 2030.
- القيام بالممارسات الشرائية المستدامة مع إعطاء الأولوية للمصادر الأخلاقية وخلق القيمة طويلة الأجل.



3

علاقات العملاء المسؤولة

- ضمان حماية البيانات القوية والأمن والالتزام.
- رفع مستويات رضا العملاء بتقديم الحلول الشخصية والدعم السريع.
- تبني التحول الرقمي لزيادة الابتكار والكفاءة.
- تقديم المنتجات والحلول المتوافقة مع مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



5

التأمين المستدام

- إدماج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات الاكتتاب وتقييمات المخاطر وعمليات صنع القرار.
- الاستثمار بمسؤولية في الفرص الأخلاقية والمستدامة.
- التحسين من الشمول المالي من خلال تطوير حلول تأمينية شاملة وسهلة الوصول.



2

الأداء الاقتصادي والحوكمي القوي

- العمل بكل شفافية لتعزيز ثقة العملاء عبر التواصل الواضح معهم.
- تنمية ثقافة الأخلاقيات والنزاهة والالتزام التنظيمي.
- تحقيق الأداء المالي السليم والربحية المستدامة لأصحاب مصلحتنا.



4

رعاية الأفراد والمجتمع

- تطوير مواهب القوة العاملة والقطاع من خلال توفير التدريب المستمر وفرص النمو للموظفين والقطاع.
- خلق بيئة عمل متنوعة وشاملة وعادلة.
- الاستثمار في تطوير المجتمع من خلال دعم المبادرات المحلية.
- إعطاء الأولوية لصحة ورفاهية القوة العاملة.
- ترسيخ العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لتحقيق النمو المشترك.



6

الحماية البيئية

- دعم التحول الطاقوي والحد من التغير المناخي.
- تقليل البصمة البيئية عبر تحسين مستويات الكفاءة وخفض النفايات والمحافظة على الموارد.



10.3 الحوكمة الشرعية

هيكلنا للحوكمة

نسعى في "إعادة" إلى العمل ضمن إطار واسع للحوكمة المؤسسية والذي يضم الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وحوكمة الاستدامة. ويقوم مجلس الإدارة بمهمة الإشراف الاستراتيجي، بينما تُعنى الإدارة التنفيذية بتنفيذ الاستراتيجيات على مستوى مختلف الأقسام. وتطلع فرق قيادة الشركة على التحولات التنظيمية وأطر العمل المتغيرة بشكل منتظم، ويتعزز دور مجلس الإدارة بشكل أكبر عبر التدريبات المعقودة حول المواضيع ذات الأهمية القصوى مثل الجرائم المالية.

وبدعم توجيهي من قبل سياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، تتكثف تلك الجهود بعمل أقسام الالتزام وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية لدينا، وذلك بهدف التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية. وعلاوةً على ذلك، تعمل "إعادة" وفق ممارسات الحوكمة الشرعية، وذلك بإشراف من اللجنة الشرعية وبدعم من دار المراقبة الشرعية (SRB). وتساعد دار المراجعة الشرعية على تسيير القضايا الشرعية وبحوث المنتجات والتقارير الشرعية بالعمل مع رؤساء الأقسام لتعزيز مبادئ وأحكام الشريعة عبر مختلف مستويات الشركة. وتتجذر تلك التوجهات بإجراءات شاملة وخارجية للضمان.

ولضمان الحوكمة الفعالة، تتألف اللجنة الشرعية من عالمي شريعة معتمدين ومؤهلين، وتقع عليهم مسؤولية إصدار التصريحات بشكل مستقل، وتكون أحكامهم صارمة وملزمة للشركة، وهما:

1. محمد القرني
2. صلاح شلهوب

نبذة عن دار المراجعة الشرعية



SHARIYAH
REVIEW BUREAU

تمتلك دار المراجعة الشرعية خبرة تقارب العشرين عاماً في خدمة القطاع المالي الإسلامي، كمؤسسة ريادية في منطقة الشرق الأوسط ومرخصة من قبل البنك المركزي البحريني. وهي منصة علمية دولية تتألف من أكثر من 37 عالماً متخصصاً ومنتشراً في 16 دولة مختلفة (تشمل المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وماليزيا والمملكة المتحدة)، وتغطي المذاهب الفقهية الأربعة وتمكّن الأعمال من الالتزام بالشريعة الإسلامية على مستوى العالم.

الإدارة المستقلة لدار المراجعة الشرعية

وظّفت "إعادة" دار المراجعة الشرعية لتنفيذ وإدارة إطار عمل الحوكمة لديها. وقد ساعدت دار المراجعة الشرعية بالنقاشات حول القضايا الشرعية وبحوث المنتجات وبياعات التقارير المستندة على الشريعة الإسلامية، حيث تعمل مع شتى الأقسام المختلفة على إدماج مبادئ الشريعة الإسلامية في مختلف مستويات عمل الشركة.

وتشمل مسؤوليات دار المراجعة الشرعية ما يلي:

- **إدارة** استقلالية اللجنة الشرعية وضمان التزام جميع المنتجات بما تنص عليه قراراتها.
- **التنسيق** بين جميع أقسام الشركة حول القضايا الشرعية وتقديم الدعم لعمليات مراجعة الالتزام بالشريعة.
- **الإشراف** على تطوير وتحسين المنتجات لضمان حصولها على مصادقة اللجنة الشرعية.
- **المساهمة** في دورة تطوير المنتجات، بدءاً من التحسين إلى طرح المنتجات الجديدة، وتنسيق عملية جمع آراء وملاحظات أصحاب المصلحة.
- **الإشراف** على عمليات المراجعة الشرعية الداخلية للتحقق من امتثال العمليات مع مبادئ الشريعة الإسلامية ومعاييرها.
- **الإفصاح** عن المعلومات ذات الصلة بأطر عمل الحوكمة الشرعية وأحكام اللجنة الشرعية والمخاطر المتعلقة بعدم التزام المنتجات والتحقق من الالتزام بمبادئ الزكاة والدخل غير الجائز.

10.4 مشاركة أصحاب المصلحة

يتوضح التزامنا هذا في وضعنا لسياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية بالإضافة إلى نهجنا المتبع لمشاركة أصحاب المصلحة، والذي يحدد الكيفية التي نقوم بها بتحديد المواضيع الجوهرية وإعطائها الأولوية.

يلعب أصحاب المصلحة دوراً محورياً في استدامة "إعادة" ونجاحها الدائم وخلقها للقيمة. كما ونبني إستراتيجيتنا على الأهمية التي نعطيها لأصحاب المصلحة من عملاء ووسطاء ومساهمين ومحللين ومستثمرين وموظفين وهيئات تنظيمية وموردين وشركاء للأعمال.



المساهمون والمحللون والمستثمرون

- التقارير السنوية
- اجتماعات الجمعية العامة السنوية
- النتائج المالية الربع سنوية
- المنشورات والأخبار الصحفية
- مؤتمرات واجتماعات المستثمرين
- تطبيق علاقات المستثمرين للهواتف الذكية
- إطار عمل القابلية للمخاطر

المشاركة المستمرة من خلال القنوات الرسمية
المفتوحة وذات الشفافية مع المساهمين



الهيئات التنظيمية

- المراجعة الداخلية
- لجنة المراجعة
- المراجعة الخارجية
- إدارة الالتزام
- اللجنة التقنية
- لجنة مخاطر الأعمال
- التقارير السنوية

حسب المتطلبات التنظيمية
أو بشكل سنوي



الموردون وشركاء الأعمال

- أقسام المشتريات
- التقارير السنوية
- تقارير وكالات التصنيف الائتماني

مشاركة منتظمة وروتينية



العملاء والوسطاء

- قنوات التواصل الاجتماعي ومنها لينكد إن
- مكاتب المساعدة وخدمة العملاء
- الندوات حول سوق العمل
- الفعاليات الإقليمية والعالمية الخاصة بالقطاع
- إطار عمل الأمن السيبراني

مشاركة منتظمة وروتينية



الموظفون

- فريق الموارد البشرية
- الجلسات التدريبية وورشات العمل
- برامج التطوير الوظيفي
- برامج مشاركة الموظفين
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة
- سياسة المكافآت
- تغطية التأمين الصحي والحياة

المشاركة المستمرة من خلال قنوات
التواصل الشفافة والمفتوحة



المجتمع

- حملات التبرعات المجتمعية
- رعاية الفعاليات
- الجلسات التدريبية وورش العمل

مشاركة تفاعلية مبنية على
النشاط أو المشروع

10.5 سياسة الاستدامة

التطورات التنظيمية الجارية في القطاع وتقييمات المخاطر الشاملة وعمليات القياس واختبارات الالتزام النظامي وعمليات المراجعة الداخلية وتقييمات الأهمية النسبية الدورية. ويضمن هذا النهج الوقائي أن تبقى سياساتنا المعمول بها متوازنة مع أهداف الشركة والمخاطر المستحدثة وتوقعات أصحاب المصلحة.

وفي سبيل التأكيد على الالتزام بالمواضيع الجوهرية، تقوم "إعادة" بالإعلام عن السياسات الواضحة، والقيام بجلسات التدريب والتوعية المنتظمة، ومراقبة الالتزام وتقديم التقارير حوله، والقيام بعمليات المراجعة الداخلية وتقييم المخاطر وتوطيد أطر المساءلة، والعمل الدؤوب نحو التحسين من الإجراءات المتبعة. بالإضافة إلى التفاعل النشط مع أصحاب المصلحة والمستغلل التكنولوجيا لتحسين عمليات الإشراف وإعداد التقارير، وتسعى للحصول على الشهادات الخارجية المعتمدة، والبقاء على اطلاع على التغييرات التنظيمية والقانونية لتحقيق التوافق المستدام وكفاءة أنشطتها.

توضح خريطة المواضيع الجوهرية التالية أهم المواضيع لشركة إعادة، والتي سيتم ترتيبها حسب الأولوية:

يركز تقييم الأهمية النسبية، والمؤثر بسياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، على إعطاء الأولوية لقضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وضمان اتساقها مع مصالح أصحاب المصلحة تحت مظلة استراتيجيتنا المعتمدة. وترأس حوكمة الشركات أولوياتنا، حيث ترسخ استراتيجيتنا تولى ذات الأهمية للأداء المالي والأخلاقيات والتوافق مع رؤية السعودية 2030.

وللحفاظ على صمود الأعمال ونموها، نركز بشدة على الأمن السيبراني وتطوير المواهب ورضا العملاء. وتشمل المواضيع الأخرى ذات الأهمية الابتكار والشمولية والاستثمار المسؤول. ويجدر الذكر أيضاً أننا سنواصل التزامنا بمبادرات الاستثمارات المجتمعية والإدارة البيئية والرفاه وعمليات الشراء المستدامة.

10.6 الأهمية النسبية

تضمن "إعادة" ملاءمة وكفاءة سياساتها الموضوعية لإدارة مواضيع الاستدامة الجوهرية من خلال المراجعات الدورية المنتظمة. وتستند هذه المراجعات على مشاركة أصحاب المصلحة المستمرة ومراقبة



11.1 مساهمتنا الوطنية

جسدت "إعادة" التزامها بتحقيق التقدم الوطني على أرض الواقع عبر توفيق سياساتها الداخلية مع الملزمات الاستراتيجية لرؤية السعودية 2030. وقد شهد عام 2025 تحولاً لترسيخ المؤسسة، حيث أكدنا بحضورنا في أكثر من 40 دولة تحقيقاً للتنوع الاقتصادي والتواجد الثابت والقوي في الساحة الدولية. وبتنسيق المعايير التشغيلية العالمية مع أهدافنا المحلية، نجحنا بتصدير الخبرات المالية السعودية للخارج بالتزامن مع تعزيز مكانة المملكة كمركز متين وموثوق لقطاع إعادة التأمين العالمي.

ومن أحد ركائز نجاح تلك المهمة هو تنمية قوة عاملة محلية عالية المهارة والمقدرة، ويؤكد بلوغ نسبة السعودية لدينا 80% التزامنا بذلك. ويبقى تركيزنا على ضمان جودة المهارات المحلية، حيث نقوم بتمكين السعوديين لتصدر المجالات التقنية والتشغيلية والإدارة العليا أيضاً. ويتم ذلك من خلال التوجيه الممنهج وبرامج التدريب المتخصصة لتقليل الفجوة بين القدرات الأكاديمية ومهارات القيادة التنفيذية. وعلوّة على ذلك، نعمل على تجسيد ثقافة شمولية تدعم تقدم المواهب النسائية وتوليهن للمناصب في الإدارة العليا، وبالتالي المساهمة المباشرة بتحقيق أهداف رؤية 2030 المتعلقة بالمساواة والنمو المستدام وتعزيز الاقتصاد المعرفي المتنوع.

تطوير المحتوى المحلي

لطالما كانت "إعادة" محركاً رئيسياً لمساهمات قطاع التأمين في الاقتصاد الوطني، وذلك عبر زيادة المحتوى المحلي لتأمين المخاطر. وبدعم ذلك استقرار ساحة إعادة التأمين المحلية ويضمن احتفاظ المملكة بالنسبة الأكبر من رأس المال المتعلق بالمخاطر، وبالتالي دعم برنامج تطوير القطاع المالي والصمود الاقتصادي المحلي بشكل مباشر.

ومن اهم الركائز لتحقيق ذلك تنفيذ آليات إسناد إعادة التأمين والتي نصت عليها توجيهات هيئة التأمين الصادرة في شهر أكتوبر من عام 2022. ويشمل ذلك الزيادة التدريجية للوصول إلى نسبة معاهدات إعادة تأمين تبلغ 20% على الأقل بحلول عام 2023 و25% على الأقل بحلول عام 2024 و30% على الأقل بحلول عام 2025، ومنها المعاهدات التناسبية وغير التناسبية.

في نوفمبر 2024، قامت هيئة التأمين بتمديد تطبيق نسبة الـ 30% من الإسناد المحلي لتشمل عقود إعادة التأمين الاختياري (Facultative contracts)، وذلك اعتباراً من 1 يناير 2025.



ورشة عمل سندت الكفالة وتأمين الدئتمان

تصدير الخدمات

تلعب شركة إعادة دوراً استراتيجياً مؤثراً في نمو الناتج المحلي الإجمالي للقطاعات غير النفطية في المملكة العربية السعودية، وذلك عبر السعي المتواصل لمضاعفة نسب الاحتفاظ بالأقساط المحلية وتوسيع عمليات تصدير خدمات إعادة التأمين لأكثر من 40 سوق حول العالم، ويتوافق هذا المجهود الثنائي مع رؤية السعودية 2030، ويؤكد على ترسيخ رأس المال العالي القيمة داخل المملكة مع توسيع بصمة الشركة خارجها.

التدريب والتعليم

تنظر شركة إعادة إلى تطوير رأس المال البشري كعنصر هام لتحقيق صمودها الطويل الأمد ودعم مستقبل المملكة المالي. ويتجذر نهج النمو المهني لدينا بمبادرتين خاصتين صممتا لتعزيز التميز داخل الشركة وفي الأسواق الإقليمية التي تعمل فيها.

برنامج التطوير (SRDP): والذي يعد إطار عمل داخلي لتحقيق التميز، ويجمع بين التدريب التقني والمؤهلات المهنية والتنمية القيادية. ويتيح البرنامج للموظفين الحصول على التدريب العملي حول الوظائف المختلفة بشكل يتناسب مع الاحتياجات التنظيمية واحتياجات الأعمال، مما يدعم تصدرا لقطاع إعادة التأمين العالمي.

برنامج إعادة التأمين المتقدم (REAP): ويمتد إلى أبعد من عملياتنا الداخلية، حيث نلتزم برفع المعايير المتبعة في أنظمة التأمين الأشمل. ويتم تقديم فرص تدريبية تقنية مختصة لتنمية قدرات العاملين في سوق إعادة التأمين، وبالتالي المساهمة في تعزيز مكانة المملكة العربية السعودية كمركز رئيس لتصدير الخبراء الماليين.

36%

من الأقساط المكتتية قادمة
من الأعمال الدولية
(%41 خلال عام 2024)

أفريقيا

31,097

(2024 - 34,998)

المملكة العربية السعودية

900,337

(2024 - 479,877)

دول أخرى في الشرق الأوسط

280,912

(2024 - 177,951)

آسيا

377,115

(2024 - 331,321)

أخرى

83,037

(2024 - 105,819)

أداء إيرادات إعادة التأمين حسب التوزيع الجغرافي
جميع الأرقام بالتلاف

تطوير الشباب والتوطين

لا تزال "إعادة" على تعهدها بتطوير نظام مستدام للمواهب من خلال سد الفجوة بين القدرات الأكاديمية والقيادة المهنية. وتترسخ استراتيجيتنا لرأس المال البشري بخطط وظيفية ممنهجة وقدرات تقنية والالتزام العميق برؤية السعودية 2030، وذلك عبر التحسين المستمر من معدلات توطين القوة العاملة (السعودية).

برنامج قادة المستقبل (FLP): وهو مبادرة تدريبية ممنهجة ولمدة عام واحد تهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات الأساسية والمعرفة التقنية المتخصصة تؤهلهم لتولي أدوار قيادية في قطاع إعادة التأمين. ويعد هذا البرنامج حجر الأساس عند رسم خطط التعاقب.

برامج تدريب الخريجين: نقوم بتقديم الخبرة العملية الاندماجية للخريجين عبر شراكات عميقة مع أفضل المؤسسات التعليمية. ويتم إدماج المشاركين في البرنامج في برامج التدريب التعاوني وبرنامج "تمهير"، حيث نقدم ضمن تلك البرامج الفرصة للتعرض المباشر لظروف العمل في الأقسام المختلفة، ويضمن ذلك جاهزية الخريجين السعوديين والمساهمة في تطوير سوق المملكة المالية المتسارعة التطور.

تطوير المنتجات والابتكار

توفر "إعادة" مجموعة متكاملة من حلول إعادة التأمين المبتكرة والمنتجات المتخصصة الرامية للاستجابة إلى الساحة المتغيرة داخل المملكة والمنطوية على المخاطر الجديدة والمستحدثة.

31.25%

نسبة الموظفين في الفئة العمرية الأقل من 30 عاماً
(29% في 2024)

90%

نسبة التوطين (السعودية) في الإدارة العليا
(92% في 2024)

80%

نسبة التوطين (السعودية)
(80% في 2024)

64

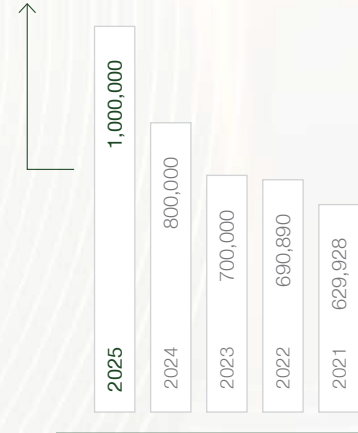
ساعة كمتوسط عدد ساعات التدريب
المقدمة لكل موظف
(13 في 2024)

6

موظفين مدعومين في جهودهم
لتحصيل المؤهلات المهنية
(6 في 2024)

1,000,000

الاستثمار في التدريب والتعليم
(800,000 في 2024)



45.3 مليون ٪

إجمالي النفقات الشرائية
(54.8 مليون ٪ في 2024)

37 مليون ٪

النفقات على الموردين
المحليين
(40.4 مليون ٪ في 2024)

82%

نسبة إجمالي النفقات الشرائية على الموردين المحليين
(74% في 2024)

119

عدد الموردين المحليين
(87 في 2024)

11.2 إدارة سلسلة التوريد المستدامة

204-1 GRI

إن التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية جزء محوري من قيمنا الأساسية. ويتبع عملنا ممارسات شرائية عادلة وتتسم بالشفافية، وبشكل يتجاوز الممارسات الشرائية الاعتيادية، بهدف الحفاظ على سلسلة توريد مستدامة ومسؤولة. ويتم تقييم شركاء الأعمال بشكل دقيق وتوثيق النتائج قبل البدء بأي معاملات معهم للتحقق من توافق عملهم مع معاييرنا المحددة، ويشمل ذلك تقييماً مفصلاً للأثر المستدام للمشتريات.

وتشمل الفئات الرئيسية للموردين ما يلي:

- **وسطاء إعادة التأمين:** يشكّلون حلقة وصل بين "إعادة" وأسواق إعادة التأمين العالمية، ويؤدّونها بالخبرات والرؤى السوقية وخدمات التنسيب.
 - **مستشارو العلوم الأكتوارية:** يوظفون بمهام تسعير المنتجات وتقييم المخاطر وتقدير الاحتمالات، مما يعزّز جودة القرارات المتعلقة بالاكتاب.
 - **مزوّدو تكنولوجيا المعلومات والبرمجيات:** يقدّمون حلولاً تقنية متطورة لدعم عمليات الاكتاب وإدارة المطالبات ونماذج تقييم المخاطر، مما يرسّخ الكفاءة ويحفّز الابتكار.
 - **الخدمات المهنية:** تضم المكاتب القانونية والتدقيق والاستشارات المالية، وتعمل على ضمان الالتزام باللوائح وحوكمة الشركات والمبادرات الاستراتيجية.
 - **الخدمات التشغيلية والمرافق:** تتولّى إدارة المكاتب والصيانة والخدمات اللوجستية، مسهّلة سير الأعمال اليومية داخل الشركة.
- تُولي "إعادة" تركيزاً استراتيجياً لتنمية المحتوى المحلي، حيث يتم قياس أنشطة الإنفاق المحلية بشكل دقيق لتعكس التزام الشركة بتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030. فمن خلال إعطاء الأولوية لعمليات التوريد المحلية والشراكات الموثوقة مع الموردين المحليين، نتّمكن من تنمية عملياتنا والمساهمة الفعالة بتحقيق نمو الاقتصاد الوطني.

تعمل "إعادة" باستمرار على تحديد وإدارة مخاطر سلسلة التوريد التي قد تؤثر على استمرارية الأعمال التشغيلية. ويشمل ذلك الاضطرابات الناشئة عن التحديات المالية والاستيعابية التي قد يتعرض لها الموردون، وضعف أمن البيانات الذي قد يؤدي إلى وقوع الهجمات السيبرانية أو اختراق المعلومات السرية، ومخاطر الالتزام في حال عدم التزام أحد شركاء الأعمال بالمعايير التنظيمية المحلية والدولية. وللحد من تلك التهديدات، يتم الاستعانة بنهج خط الدفاع الأول، حيث يتم العمل ضمن سجلات محدّثة وتقييمات مكثّفة للمخاطر قبل البدء بالعمل مع الموردين، وذلك للتحقق من توافق جميع الأطراف مع المتطلبات الأمنية والموثوقية.

وبغض النظر عن المخاطر التي قد تشكلها سلسلة التوريد، فهي تتيح فرصاً هامة أيضاً، والتي تفسح المجال لتعزيز صمود الأعمال والنهوض بالابتكار. وبتعاملنا مع شبكة متنوعة من الوسطاء والاستشاريين، يقل الاعتماد على مصدر واحد، مما يحسن بدوره التأقلم الكلي مع التقلبات التي يتعرض لها سوق العمل. وبالإضافة إلى ذلك، تدعم عملية التحول الرقمي تعاوننا مع مزودي الخدمات التقنية والاستشاريين المتخصصين، وبالأخص في تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي وتحسين الخدمات الأكتوارية، الأمر الذي يعد أساسياً للمحافظة على هوامش ملاءة مالية مناسبة واحتياطيات متينة، ويؤدي بالنهاية إلى تحقيق كفاءة مالية أعلى واستقرار طويل الأمد للشركة.



11.3 حوكمة الشركة

تلتزم "إعادة" بإطار عمل لحوكمة الشركات يؤكد على مكانة الشركة كأحدى أهم الشركات العالمية في مجال إعادة التأمين، واستكمالاً لموروثها كأول شركة إعادة تأمين في المملكة العربية السعودية. تعمل "إعادة" بشكل مستمر على ترسيخ ثقافة مبنية على المحاسبة وبذل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للعناية الواجبة المهنية، حيث نركز على كون معايير الحوكمة أساساً لإشرافنا الإداري والتشغيلي.

إطار عمل الحوكمة

نزاهة واستقلالية قيادة الشركة

التقييمات السنوية لأعضاء مجلس الإدارة من قبل لجنة التعيينات والمكافآت للتحقق من استقلالية الأعضاء، مع تقديم الإفصاحات السنوية الشاملة والقيام بإجراءات تحقق مكثفة من عقود الأطراف المعنية.

تطوير مجلس الإدارة وإجراءات الترحيب بالأعضاء الجدد

برامج إلحاق ممنهجة للأعضاء الجدد تفضّل نماذج التشغيل والمهام والواجبات الائتمانية، والإحاطة المتواصلة بجميع المستجدات لضمان اطلاع الأعضاء على التغيرات التنظيمية التي تشهدها ساحة العمل.

حوكمة السياسات والإشراف

تتم مراجعة سياسة حوكمة الشركات من قبل مجلس الإدارة والجمعية العامة، ويقوم قسم الالتزام بالمرافقة المستمرة للتحقق من الاتساق مع المتطلبات السياسية والتنظيمية.

التطوير المستمر

يتم إشراك جهات استشارية عالمية ومعروفة لتنفيذ مراجعات شاملة لنظر العمل، ويتم تقييم هيكل وموائق لجان مجلس الإدارة بشكل استراتيجي لضمان ملاءمتها مع طبيعة عمل الشركة وأهدافها.

مجلس الإدارة: التشكيل والإشراف الإداري

يقدم مجلس الإدارة الرعاية الاستراتيجية اللازمة للحفاظ على أعلى معايير النزاهة والرقابة في "إعادة". ويتألف المجلس من سبعة أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين، ويستند المجلس على خبرته الممتدة على عقدين من الزمان في مختلف التخصصات لتوجيه دفة الشركة ودخول ساحات العمل ذات التنظيمات الصارمة. وتشمل أبرز المهام التي يقوم بها مجلس الإدارة التحقق من دقة التقارير المالية وتحسين أنظمة الرقابة الداخلية والحفاظ على إجراءات مكثفة للإفصاحات التي تتوافق مع أفضل الممارسات العالمية.

السياسات والتنظيمات التي تحكم عمل مجلس الإدارة

تدار أنشطة الشركة التشغيلية وثقافة الامتثال فيها عبر مجموعة شاملة من السياسات والتي يوافق عليها مجلس الإدارة، وتشمل:

- سياسة حوكمة الشركات
- سياسة تضارب المصالح
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة
- سياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية
- سياسة توزيع الأرباح
- سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس وكبار التنفيذيين
- النظام الأساسي
- معايير وضوابط منافسة الأعمال

أبرز إجراءات عام 2025

تحسين أطر العمل والممارسات المعتمدة

نفذت شركة إعادة العديد من المبادرات الاستراتيجية خلال عام 2025 والرامية إلى تحسين إطار حوكمة الشركات لديها، ليتم التحقق من الاتساق التام مع المتطلبات المحدثة لهيئة التأمين ووزارة التجارة وهيئة السوق المالية.

- مراجعة شاملة لسياسة حوكمة الشركات للتحقق من انسجامها التام مع المتطلبات التنظيمية.
- تحديث هيكل إعداد التقارير لمجلس الإدارة واللجان التابعة له، للتأكيد على تبني مبادئ الشفافية والإشراف الفعال.
- تم عقد جلسات دورية للتوعية حول الحوكمة شاركت فيها إدارة الشركة وعدد من موظفيها الأبرز، وذلك لضمان الامتثال على مختلف مستويات الشركة.
- تعزيز إجراءات الإفصاحات الداخلية، مما يضمن الإبلاغ عن المعلومات بسرعة ودقة وتقديمها للهيئات التنظيمية والمساهمين.

التطور الاستراتيجي للجان التابعة لمجلس الإدارة

وافق مجلس الإدارة على عدد من التعيينات خلال عام 2025، حيث استند بقراراته إلى تعزيز استقلالية وحياد وتنوع خبرات أعضاء اللجان، وشمل ذلك ما يلي:

- تم تعيين عضو مستقل في لجنة إدارة المخاطر لرفع مستويات الإشراف والتقييم الحيادي للمخاطر.
- تم تعيين عضو مستقل في اللجنة الفنية، لدعم خبرات اللجنة التقنية وقدرتها على اتخاذ القرارات السليمة.
- تم تعيين عضو جديد في اللجنة التنفيذية لدعم الرعاية الاستراتيجية والإشراف التشغيلي بشكل أكبر.
- تم تعيين عضو جديد في لجنة التعيينات والمكافآت لتعزيز دورها في ضمان التمسك بالشفافية عند وضع خطط التعاقب وحوكمة التعويضات.

أبرز الإنجازات المتعلقة بإدارة وإشراف اللجان

لعبت لجان مجلس الإدارة خلال العام دوراً رئيسياً في الحفاظ على صمود الشركة أمام المخاطر ومستويات امتثالها وذلك عبر الأنشطة التالية:

لجنة المراجعة

التحقق من نزاهة البيانات المالية ومراقبة نتائج عمليات المراجعة والتحقق من كفاءة أطر الرقابة الداخلية والالتزام.

الترشيحات والمكافآت

القيام بتقييمات أداء لمجلس الإدارة واللجان التابعة له، ومراجعة تعويضات الأعضاء التنفيذيين، وتصدر مبادرات تخطيط التعاقب.

إدارة المخاطر

مراقبة ملف المخاطر المؤسسية ضمن حدود قابلية التعرض للمخاطر الموافق عليها وتقييم المخاطر المستجدة استناداً إلى التوقعات التنظيمية.

التنفيذية

تقديم الرعاية الاستراتيجية الإدارية والإشراف على عمليات اتخاذ القرارات وإدارة رأس المال وتطبيق الأولويات التشغيلية.

الفنية

مراجعة أداء الاكتاب واتفاقيات إعادة التأمين للتحقق من اتساق النتائج الفنية مع استراتيجية الأعمال والمعايير التنظيمية المتبعة.

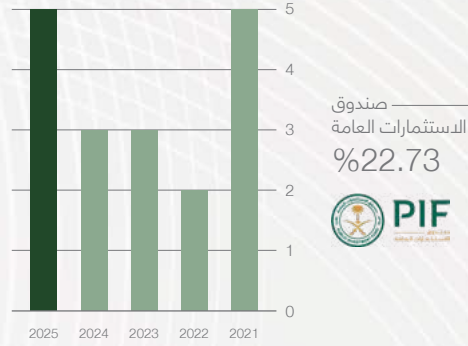
علاقات المستثمرين ومساهمين

تم ترسيخ عمل قسم علاقات المستثمرين خلال عام 2025 بشكل أكبر لتعزيز الثقة السوقية ورفع مستويات شفافية الشركة. ويعطي القسم الأولوية لتقديم الإفصاحات الدقيقة في الوقت المناسب، وزيادة القدرة على الوصول للبيانات المالية والاستراتيجية، مما يضمن بقاء المجتمع الاستثماري على اطلاع فيما يخص أداء "إعادة".

وتم الحفاظ على مشاركة المساهمين عبر مكالمات الإبرادات والاجتماعات المباشرة معهم واجتماعات الجمعية العامة الاعتيادية وغير الاعتيادية الناجحة. ودُعمت تلك الجهود بمشاركة الشركة في الجولات المحلية والدولية ومؤتمرات المستثمرين. وتم مشاركة الإفصاحات المالية وتلك الخاصة بالشركة بفعالية عبر سوق الأوراق المالية "تداول" ووسائل الإعلام المالية المعروفة، حيث قدمت الرؤى لأصحاب المصلحة حول عروض القيمة الطويلة الأمد المقدمة من "إعادة".

وعلاوةً على ذلك، تم العمل على تحسين القدرة على الوصول الرقمي من خلال تحديث تطبيق الهواتف الذكية لعلاقات المستثمرين وموقع الشركة الإلكتروني، وتم دمج الحوكمة والممارسات البيئية والاجتماعية وإفصاحاتها لضمان الاتساق المستمر مع توقعات المستثمرين الدائمة التغير.

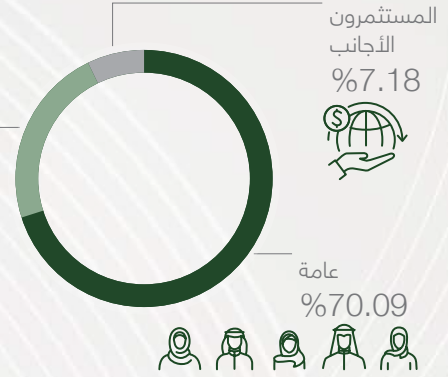
مؤتمرات المستثمرين (رقم)



صندوق
الاستثمارات العامة
%22.73



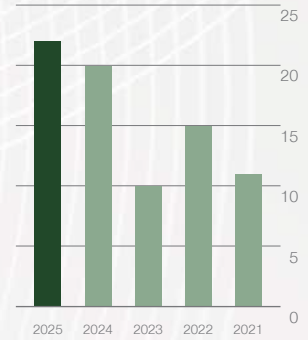
هيكل الملكية



- عامة
- صندوق الاستثمارات العامة
- المستثمرون الأجانب

مشاركة المستثمرين المباشرة

مكالمات واجتماعات المستثمرين (رقم)



11.4 أخلاقيات العمل والالتزام

تخضع المعايير الأخلاقية في "إعادة" لدليل صارم لقواعد السلوك المهني والأخلاقي، والذي يحدد ما يتوجب على الموظفين الالتزام به. ويعكس الدليل التزام الشركة التام بتسيخ ثقافة مكافحة الفساد والرشوة. ويشرف قسم الالتزام، مدعوماً بقسم الشؤون القانونية، على إنفاذ تلك المبادئ، حيث يقدم التدريب الأساسي حولها، مساعداً على تنمية ثقافة تتسم بالشفافية والمحاسبة داخل الشركة.

أبرز إجراءات عام 2025

تحسين الإجراءات والعمليات التشغيلية

- أطلق قسم الالتزام إجراءات موحدة للمراقبة عبر نظام "انسباب"، حيث تتم أتمتة إجراءات تجديد وإدارة سياسات الشركة وإجراءاتها المختلفة، وتزويد إدارة الشركة بمعلومات التتبع اللحظي للحالة وزيادة التركيز عليها. ويعزز هذا التحول الرقمي من المحاسبة بين الأقسام المختلفة ويضمن تحقيق الالتزام في الوقت المطلوب مع رفع كفاءة وثبات العمليات التشغيلية.

توعية الموظفين وتنمية ثقافة الالتزام

- جلسات تدريبية إلزامية حول مواضيع مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب ومكافحة الاحتيال ومكافحة الفساد، وتم عقدها بشكل وجاهي وعلى المنصات الرقمية لضمان شمول كافة مكونات الشركة التنظيمية.
- دليل التوعية والحملات الداخلية الرامية لتبسيط سياسات الالتزام المعقدة، حيث يحسن ذلك من إمكانية وصول الموظفين إليها وفهمها على مختلف مستوياتهم.
- تعزيز ثقافة النزاهة عبر المشاركة الإدارية الفعالة، حيث حافظت الإدارة العليا على قنوات تواصل على مختلف المستويات لترسيخ التميز الأخلاقي.

دعم السياسات والإدارة

- مراجعة شاملة لكافة السياسات والإجراءات المعتمدة في الشركة لضمان الاتساق المستمر مع أحدث المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة داخل القطاع.
- تحديث مدونة قواعد السلوك لتعكس التوقعات التنظيمية الحالية.
- تطوير سياسة الإبلاغ المبكر لتأمين قنوات سرية للإبلاغ.

تعهدنا للتميز في الالتزام التنظيمي

لدى "إعادة" إدارات ووظائف متخصصة لضمان دعم وإشراك والالتزام الإدارة العليا، مما يساهم في تعزيز ثقافة الشركة القائمة على السلوك الأخلاق. ويعكس هذا الالتزام حرص الشركة على الالتزام باللوائح وأفضل الممارسات الدولية، بما يتماشى مع رؤيتها الأوسع في دعم النمو الاقتصادي المستدام داخل المملكة. وتركز تلك الجهود أيضاً على خلق بيئة عمل مهنية لائقة تتماشى مع الرؤية الوطنية الهادفة للتنمية، معززة بذلك آليات ضمان الشفافية المؤسسية وتقوية الشراكات العالمية لتحقيق التنمية المستدامة.

إطار عمل الالتزام والأخلاقيات

- نفذت "إعادة" عدداً من السياسات والموثيق الموافق عليها من قبل مجلس الإدارة من أجل التأكيد على نزاهة كافة الأنشطة التشغيلية، وهي:
- سياسة وإجراءات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
- ميثاق لجنة مكافحة الاحتيال
- سياسة مكافحة الاحتيال
- سياسة قبول العملاء
- ميثاق الالتزام
- سياسة الالتزام
- سياسة الحد من التداول بناء على معلومات داخلية
- دليل السلوك المهني والأخلاقي
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة
- سياسة تضارب المصالح
- سياسة الإفصاح والشفافية

أطر عمل المراجعة والرقابة الداخلية

تتبع إدارة المراجعة الداخلية في "إعادة" الضمانات الداخلية المستقلة والحيادية الرامية لإضافة القيمة ورفع مستويات الكفاءة التشغيلية في الشركة. وتقوم الإدارة أيضاً بتقديم التقييمات النزهاء لبيئة الرقابة في الشركة إلى اللجان الإدارية، وذلك عبر المراجعات المنتظمة لأنشطة الشركة والأنظمة المالية وضوابط المحاسبة الداخلية.

المسؤوليات والتفويضات

يستمد قسم المراجعة الداخلية المؤسس من قبل مجلس الإدارة سلطاته مباشرة من لجنة المراجعة. ويعمل ضمن خطين متزامنين للتقرير للمحافظة على أعلى مستويات النزاهة والموضوعية، يتمثل بتقديم التقارير الوظيفية مباشرة إلى لجنة المراجعة، والتقارير الإدارية للعضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي.

ويقوم قسم المراجعة الداخلية بتقييم سنوي للضوابط الداخلية بناءً على الملاحظات الناتجة عن عمليات مراجعة المخاطر الشاملة على نطاق الشركة ككل. ويعمل إدارة الالتزام في ذات الوقت على تثقيف الموظفين وترسيخ مبادئ النزاهة ووضع المعايير والتأكيد على الالتزام بالأنظمة المعمول بها.

تعهد الالتزام بالنزاهة التنظيمية

تبقى "إعادة" على تعهدنا بتعزيز ثقافة أخلاقية وممتثلة، حيث ندرك أن عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة يضعف النزاهة التنظيمية ويشكل مخاطر عديدة قانونية ومالية تمس بسمعة الشركة، ومن خلال اتباع أفضل الممارسات العالمية المعتمدة والإدارة الفعالة للمخاطر الأساسية التي تتعرض لها عمليات الشركة، تعمل الشركة على تعزيز المحاسبة والسلوكيات الأخلاقية، حيث يقدوان أساسيان لتحقيق الاستدامة الطويلة الأمد وكسب ثقة أصحاب المصلحة.

من أجل التحقق من حوكمة الشركة والتزامها بأطر عمل الهيئات التنظيمية العالمية، يتم توجيه سياسات وممارسات "إعادة" امتثالاً بـ:

- **هيئة التأمين:** الالتزام باللوائح التنظيمية لحوكمة شركات التأمين ومبادئ حماية المستهلك في قطاع التأمين واللوائح التنظيمية للجنة المراجعة.
- **هيئة السوق المالية:** الالتزام الصارم باللوائح التنظيمية لحوكمة الشركات وتكليفات السوق المالية الشاملة في المملكة العربية السعودية.

تم تطبيق الممارسات التالية كتعبير عن الالتزام باللوائح التنظيمية الوطنية والدولية:

0

الموظفون الذين تم تسريحهم أو إخضاعهم للإجراءات التأديبية المتعلقة بالفساد

0

نسبة العمليات التي تم تقييمها فيما يخص المخاطر المتعلقة بالفساد

100%

نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم حول المخاطر المتعلقة بالفساد

(99% في 2024)

100%

نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم حول المخاطر المتعلقة بغسل الأموال والجرائم المالية

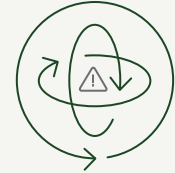
(99% في 2024)

2020	2021	2022	2023	2024	2025	
-	1	1	1	1	2	المجموع الكلي لحالات عدم الالتزام بالأنظمة واللوائح (رقم)
-	-	-	-	-	-	المجموع الكلي لحالات العقوبات غير المالية (رقم)
-	-	-	-	-	-	المجموع الكلي للغرامات والتسويات القانونية والتنظيمية (#)
معييار (SASB FN-IN-270a.1)						
-	-	20,000	40,000	100,000	40,500	قيمة الغرامات المالية الناتجة عن أي إجراءات قانونية (#)

إدارة المخاطر النظامية

وصف طرق إدارة رؤوس الأموال والمخاطر المتعلقة بالسيولة ذات الصلة بالنشاطات التنظيمية غير المتعلقة بالتأمين.

SASB-FN-IN-550a.3



إدارة رؤوس الأموال

لدى "إعادة" معايير خاصة بها تحدد قابليتها للتعرض للمخاطر، وتتمثل فيما يلي:
يجب على "إعادة" التحقق من توفر رأس المال الذي يزيد عن أعلى مبلغ مطلوب من التالي:

1. 125% على الأقل من رأس المال الاقتصادي المطلوب وذلك حسب نموذج رأس المال الداخلي لشركة إعادة
2. 125% على الأقل من الملاءة المالية المطلوبة من قبل هيئة التأمين
3. 125% على الأقل من رأس المال المطلوب للمستوى A من مؤشر S&P

إدارة السيولة:

يوضح بيان سياسة الاستثمار في الشركة الطريقة التي يجب على الشركة اتباعها عند الاستثمار، وتشمل سيولة كل أصل من أصولها المستثمرة والسيولة الإجمالية للاستثمار.

وتراقب الشركة باستمرار السيولة لديها من خلال مراقبة مؤشرات خاصة مثل النسبة السريعة (الأصول الحالية مقسومة على الاستحقاقات الحالية) وذلك لضمان بقاء السيولة ضمن معايير الشركة المقبولة لها.

يرجى اللطالع على قسم إدارة المخاطر لمزيد من المعلومات حول نهج الشركة المتبع في إدارة المخاطر.



11.5 الأداء المالي

لقد كان عام 2025 عاماً تحولياً لـ "إعادة"، حيث عززنا مكانتنا كقائد إقليمي في قطاع إعادة التأمين. وأسهم التزامنا الراسخ بتقديم حلول متطورة تقنياً في تحقيق أداء مالي قوي وأكد على سمعة الشركة وتميزها.

شهد إجمالي الأقساط المكتتبه زيادة بنسبة 24.1% ليصل إلى 2.9 مليار ريال، وقد كان هذا النمو من 2.4 مليار ريال المسجلة في عام 2024 مدفوعاً بالتوسع الاستراتيجي في الأسواق وبنهجنا المنضبط في الاكتتاب. وقد تعزز هذا النمو القوي بالتصنيفات الائتمانية المتقدمة التي حصلنا عليها، مما يعكس صلابة ميزانيتنا العامة ومكانتنا في السوق. مكنتنا استراتيجيتنا الطموحة من اغتنام الفرص المستجدة مع تنوع مصادر الإيرادات في الأسواق المحلية والدولية. ونتيجة لذلك، ارتفعت نتيجة خدمة إعادة التأمين إلى 170.7 مليون ريال في عام 2025، مقارنة بـ 142.5 مليون ريال في عام 2024.

تظل المملكة العربية السعودية الركيزة الأساسية لمحفظة أعمالنا، حيث تمثل ما نسبته 64.2% من إجمالي محفظة أعمالنا لسنة 2025. في حين واصل توسعنا الدولي دوره كركيزة حيوية أخرى شكلت نسبة 35.8%، بينما شهد أدائنا المحلي بالأخص نمواً متسارعاً خلال العام، مما أكد بشكل أكبر على دور الشركة في تطوير الاقتصاد المحلي للمملكة.

نتطلع إلى مواصلة تحقيق النمو المستدام وتعزيز ريادتنا في السوق وتوفير قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا عبر الابتكار والاستقرار والتركيز الدؤوب على أهدافنا الاستراتيجية الرئيسية.

11.6 التركيز على العميل وتطورات السوق

نولي في "إعادة" تركيزاً خاصاً على تطوير الشراكات العميقة الدائمة وتقديم القيمة الاستثنائية لأصحاب المصلحة كحجر أساس لاستراتيجية النمو التي تتبعها. وخلال عام 2025، قامت الشركة بعدد من المبادرات الاستراتيجية الرامية لتعزيز العلاقات مع العملاء وتطوير الخبرات الفنية والنهوض بالمعايير المهنية داخل قطاع إعادة التأمين.

أبرز إجراءات عام 2025

الريادة الفنية وتعزيز القدرات

- **برنامج إعادة التأمين المتقدم (REAP):** تم في شهر أكتوبر إطلاق برنامج REAP الممتد على خمسة أيام ضمن أنشطة الأكاديمية المالية (KAFFD). وتم إشراك 35 مختصاً بجلسات مكثفة حول مواضيع أساسية في قطاع إعادة التأمين وأخرى أكثر اختصاصاً، وذلك بالتعاون مع هيئة التأمين و"إيرنست آند يونغ" وكلية سنغافورة للتأمين.

حلقات فنية متخصصة:

- **مراكز التسويق للبيع بالتجزئة والمخاطر ذات الصلة:** تم خلال شهر يونيو عقد حلقات خاصة بالاكتتاب في الرياض، وشارك فيها 70 شخصاً ممن لهم علاقة بقطاع التأمين ومنهم مسندي التأمين والوسطاء والشركاء المحتملين مثل بنك التصدير والاستيراد السعودي والمؤسسة الإسلامية لتأمين الاستثمار واثمان الصادرات.
- **سندات الكفالة:** تم عقد حلقة فنية متخصصة في شهر سبتمبر في بيت الثقافة للنقاش حول المخاطر المستجدة المتعلقة بالأسواق الائتمانية.
- **تسعير تأمين الحياة الجماعي:** تم في شهر فبراير عقد حلقة للتركيز على آليات تسعير تأمين الحياة الجماعي للشركاء الإقليميين وذلك تحت رعاية الاتحاد الأفروآسيوي للتأمين وإعادة التأمين (FAIR).



احتفال باليوم الوطني السعودي

الحضور في الأسواق العالمية والتواصل مع العملاء

- **برنامج زيارة العميل:** قام فريق الاكتتاب في "إعادة" بتنظيم زيارات عمل داخل المملكة وخارجها، حيث هدفت الزيارات إلى تعزيز مستوى تقديم الخدمات إلى جانب تنمية العلاقات القوية مع العملاء.
- **المشاركة في المؤتمرات العالمية:** مثلنا السوق السعودي بمشاركة في أبرز المؤتمرات العالمية والإقليمية، ومنها:
 - ملتقى سبتمبر (RVS) – مونت كارلو
 - مؤتمر سنغافورة الدولي لإعادة التأمين (SIRC)
 - مؤتمر ومعرض التأمين العالمي (ingate) – الرياض
 - مؤتمر دبي العالمي للتأمين (DWIC)
 - مؤتمر FAIR – الهند
 - ملتقيات الهند

تنمية الشبكات الاستراتيجية ومشاركة أصحاب المصلحة

- **عشاء خاص مصاحب لمؤتمر (ingate):** تم عقد المؤتمر في الرياض، حيث نظمنا خلاله عشاءً خاصاً بهدف تعزيز الروابط الاستراتيجية مع مجموعة من كبار أصحاب المصلحة محلياً ودولياً.
- **فعالية سحور رمضان:** استضيفنا في شهر مارس سحوراً رمضانياً بمشاركة 34 شخصاً من قطاع التأمين السعودي، حيث شكّل الحدث منصةً لتبادل الأفكار ضمن بيئة تعاونية.



حفل افتتاح فرع الهند



جلسات تدريب لفرع لبنان



برنامج (REAP) التدريبي

2021	2022	2023	2024	2025	
293	314	503	638	662	عدد العملاء
2,083	2,855	2,281	2,278	2,263	عدد المطالبات التي طلب إتمامها خلال العام
2,083	2,855	2,281	2,278	2,263	عدد المطالبات التي تم إتمامها خلال العام
%100	%100	%100	%100	%100	نسبة المطالبات التي تم إتمامها خلال العام
3,020	2,935	3,024	3,235	3,102	عدد مطالبات العملاء الجديدة خلال العام
%97	%97	%98	%96	%92	نسبة المطالبات التي تم إتمامها خلال 7 أيام عمل
471,215,536	537,845,426	528,907,756	471,212,369	670,909,475	قيمة المطالبات المدفوعة (#)

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

خصوصية البيانات وحماية البيانات الشخصية

قامت أقسام الأمن السيبراني وحماية البيانات بتطبيق مجموعة صارمة من الضوابط الهادفة لحماية المعلومات الحساسة، وشمل ذلك إدارة إمكانيات الوصول المتقدمة واتباع بروتوكولات معقدة لمعالجة البيانات. ووفق قانون حماية البيانات الشخصية، ركز مسؤول حماية البيانات على تعزيز الضوابط التشغيلية وتقليل المخاطر ذات الصلة بالبيانات عبر تحسين مراقبة وأمن نقاط النهاية.

وإلى جانب المسائل التقنية، ندرك في "إعادة" أن الوعي الإنساني يعد أساسياً للأمن البيانات، لذلك، قمنا خلال العام بتنفيذ عدد من مبادرات التوعية المستهدفة لتعزيز حس المسؤولية بخصوص حماية البيانات والاستخدام المسؤول لدى الموظفين. ومن الجدير بالذكر أيضاً، أنه لم يتم خلال عام 2025 تسجيل أي شكاوى موثوقة بخصوص اختراقات خصوصية العملاء أو أية حوادث ضياع لبيانات العملاء.

حافظنا خلال عام 2025 على مستويات مستقرة للأمن السيبراني، وتمثل ذلك بنهجنا الاستباقي المتبع لحوكمة إدارة المخاطر. ويتوافق هذا النهج بشكل صارم مع إطار الأمن السيبراني لهيئة التامين، حيث حققنا المستوى الثالث من النضج على كافة المستويات، وذلك وفقاً لأحدث تقييم مستقل قمنا به. ويتم مراجعة سياسات الأمن السيبراني والوثائق الخاصة بالحوكمة سنوياً للتحقق من اتساقها مع التهديدات العالمية المستجدة والتوقعات التنظيمية المحلية. وتعد إجراءات تقييم المخاطر الرسمية جزءاً أساسياً من عملياتنا، فهي تمكّننا من تحديد مواطن الضعف ضمن مستويات قابلية الشركة للتعرض للمخاطر الموافق عليها وتحت الإشراف التنفيذي المستمر.

عملنا خلال العام أيضاً على تنمية قدراتنا في الأمن الفني، وهدفنا بذلك إلى حماية البيانات الداخلية بشكل متكامل. ونستمر باستخدام مجموعة قوية من الأدوات لأمان نقاط النهاية وإدارة نقاط الضعف وأمن الشبكات. وتم التركيز في عام 2025 على زيادة الحضور ورفع إمكانيات الاستجابة للحوادث، مؤكداً بذلك على ضبط آليات الكشف عن الحوادث السيبرانية بشكل يتلاءم مع الساحة السيبرانية الدائمة التغير. ويتم إدارة أي فجوات يتم تحديدها باتباع خطط رسمية لمعالجة المخاطر وضوابط تعويضية خاصة.

11.7 الاستثمار المستدام

تعد الاستدامة حجر أساس في تطور "إعادة". حيث تعتمد الشركة إدماج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تطوير أطر عملها الأساسية، لتجاوز الحدود التقليدية وتصدر الرعاية البيئية وتعزيز الصمود المجتمعي الدائم.

التبادل المعرفي وتطوير القطاع

إدراكاً منا لضرورة تطوير المواهب التحليلية المتخصصة لنمو القطاع في المستقبل، فإننا نحافظ على الشراكات الاستراتيجية مع الجامعات ونواصل تقديم فرص التدريب المتخصصة للطلاب. وأيضاً، أطلقنا برنامج التثقيف بقطاع التأمين وعملنا على رعاية الفعاليات الرامية لنشر الوعي حول إعادة التأمين.

كثفنا جهودنا خلال عام 2025 لتطوير قدراتنا في الوصول إلى الأسواق المختلفة عن طريق تقديم التدريب الفني الهادف وبرامج التوعية. وتم تنفيذ تلك المبادرات في مقرنا الرئيسي في الرياض وفي فرع كوالالمبور، حيث صممناها لتطوير قدراتنا الاكتتابية ورفع مستويات فهم الأخصائيين في القطاع لحلول إعادة التأمين التي نقدمها. وتعمل الشركة عبر تبادل المعرفة بين الدول على تنمية بيئة أكثر وعياً وانتشاراً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا لقطاع التأمين.

المخاطر المناخية والصمود

تتعرض "إعادة" لمستويات متوسطة من المخاطر البيئية، لا سيما تلك المرتبطة بالتغيرات المناخية ضمن خطوط أعمال التأمين العالمي على الممتلكات ضد الكوارث الطبيعية. ولمواجهة تلك التحديات وتعزيزاً لصمودها، تعمل الشركة على تنويع خطوط أعمالها في مختلف فئات الأعمال وأقاليمها، مدعومة بإدارة قوية لرأس المال لتخفيف مستويات التقلب. كما تتبع الشركة إطار عمل ممنهج للحد من المخاطر يتمثل بما يلي:

- **إعادة التسعير:** حيث يتم مراجعة بوليصات التأمين سنوياً لضمان توافق الأقساط مع التغيرات المستمرة في ساحة المخاطر.
- **تحديث نموذج عمل الكوارث:** بانتظام لتحسين دقة التوقعات وموثوقية تنبؤات المخاطر.
- **الاستخدام الاستراتيجي لحماية إعادة الإسهاد:** بهدف الحد من شدة الخسائر المحتملة.

205 مليون \$

[SASB – FN-IN-450a.1]

الخسائر القصوى المحتملة (PML) في المنتجات المؤمنة ضد الكوارث الطبيعية المتعلقة بالمناخ

(مليون 225 \$ في 2024)

(67 مليون \$)

[SASB FN-IN-450a.2] – a

إجمالي قيمة الخسائر المعزاة إلى دفعات التأمين ضد الكوارث الطبيعية المدروسة، حسب النوع والقسم الجغرافي

(مليون 80 \$ في 2024)

(49 مليون \$)

[SASB FN-IN-450a.2] – b

إجمالي الخسائر المعزاة إلى دفعات التأمين للكوارث الطبيعية غير المدروسة، حسب النوع والقسم الجغرافي

(مليون 253 \$ في 2024)

670

المشاركون في مبادرات الثقافة المالية والتأمينية

(548 في 2024)

56

الموظفون الحاصلون على التدريب حول الثقافة المالية والتأمينية

(40 في 2024)

12

الساعات التدريبية حول الثقافة المالية والتأمينية

(7 في 2024)

الاستثمار الملزم بالشريعة الإسلامية

"إعادة" هي شركة ممثلة بالشريعة الإسلامية، لذلك فإن كافة تعاملاتها تتوافق مع المعايير الأخلاقية الإسلامية. تستثني استراتيجيتنا للاستثمار الاستثمارات ذات الآثار السلبية المحتملة على المجتمعات، بينما نعطي الأولوية في محفظة أعمالنا للفرص التي تعزز مبادئ المساواة والشمول.

مجموع الأصول التي تم استثمارها (٠٠٠' ٠٠٠ ٳ)
(مصنفة حسب القطاع ونوع الأصول)

1,148,692

استثمارات عمليات إعادة التأمين
(843,798 في 2024)

1,903,238

استثمارات أصحاب الأسهم
(1,423,690 في 2024)

الاتساق الاستراتيجي مع أهداف الاستدامة العالمية

تحرص "إعادة" على تبني الممارسات المستدامة في أطر عملها، مولية اهتمامها للشمول المالي والاجتماعي والرعاية البيئية والممارسات الشرائية الأخلاقية والاستثمار المستدام. كما تمتد جهودها إلى توفير محفظة أعمالها التأمينية استراتيجياً لدعم عملية التحول الطاقوي وجهود إزالة الكربون العالمية.

49 مليون ٳ

[SASB FN-IN-410b.1]

صافي الاقساط المكتتبة المتعلقة بالطاقة المتجددة والكفاءة الطاقوية والانتاج النظيف والتقنيات منخفضة الكربون
(3 مليون ٳ في 2024)

تعزيز استقرار المجتمعات

يعد قطاع إعادة التأمين ركيزة أساسية لاستقرار المجتمعات، حيث يوفر الأمان المالي الذي يحد من تكبد الخسائر للشركات والأفراد. وقد أثبتت الشركة هذا الالتزام بشكل مستمر من خلال خدمات إعادة التأمين ضد الكوارث الطبيعية وبوليصات الحياة والصحة، والتي تستفيد منها مجموعة من القطاعات والمجتمعات. يعكس هذا النهج رسالة الشركة المتمثلة في الإسهام بفاعلية في تعزيز مرونة المجتمع ودعم التنمية المستدامة.

445 مليون ٳ

قيمة أقساط الكوارث الطبيعية
(226 مليون ٳ في 2024)

35,809 مليون ٳ

قيمة بوليصات الحياة والصحة المعاد تأمينها (سارية المفعول)
(6,088 مليون ٳ في 2024)

رفاهية الموظفين

ندرك في "إعادة" أن ثقافة المسؤولية المجتمعية تتبع من داخل المؤسسة. لذلك قمنا خلال عام 2025 بالتركيز على تنمية بيئة عمل تقدر رفاهية الموظفين.

- **الاستثمار في الموظفين:** حصلت "إعادة" على اعتماد "أفضل بيئة عمل" لعام 2025.
- **الصحة والعافية:** لدعم صحة موظفينا والمجتمعات الأشم التي نتواجد فيها، نقوم بتقديم الفحوصات الطبية المنتظمة وتنفيذ حملات التوعية المتخصصة، ومنها فحوصات سرطان الثدي وحملات التعليم الصحي لموظفاتنا.
- **التوافق بين الحياة الشخصية والعمل:** نظمنا يوماً عائلياً تحت شعار "Bring Your Joy to Work" (اجلب بهجة قلبك للعمل)، حيث أتيحت الفرصة للموظفين بإحضار عائلاتهم وأخذهم بجولات داخل الشركة والمشاركة بورشات عمل حول وظائفهم، مما أكد على الوحدة وتعزيز التوازن بين الحياة الشخصية والعمل.
- **السلامة التشغيلية:** نحافظ في "إعادة" على معايير صارمة للسلامة من خلال عقد تمارين محاكاة الحرائق وتدريبات التجهيز للاستجابة للطوارئ، لتعزيز ذلك بيئة عمل آمنة للجميع.

11.8 الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي

إن "إعادة" هي الشركة الرائدة الأولى في إعادة التأمين داخل المملكة. لذلك، فإن التنمية الاجتماعية الاقتصادية تمثل إحدى الأولويات الاستراتيجية لها. ونعمل على غرس ثقافة التطوع عبر تعزيزها داخلياً، مما يرسخ المشاركة المجتمعية كقيمة أساسية للشركة. وعلى السياق الإقليمي، تتعزز مكانتنا كشركة رائدة في إعادة التأمين من خلال تعهدنا بتنمية رأس المال البشري وتطوير المعايير المتبعة في القطاع، مسخرين موارد الشركة والموظفين على حد سواء من أجل تغطية الاحتياجات الاجتماعية الحيوية.

- **تمكين الأجيال القادمة:** نستثمر باستمرار في الشباب من خلال توفير برامج التدريب المهني والتدريب الصيفي، مع تركيزنا على تطوير المهارات وخلق فرص العمل للخريجين الجدد لتحضير الأجيال القادمة لتولي المناصب الإدارية في القطاع المالي داخل المملكة.
- **نموذج عطاء متواصل:** يشارك موظفونا بكثرة في حملات التبرعات وحملات إعادة استخدام الحواسيب المحمولة وغير المحمولة وتبرعات الملابس للهيئات الخيرية. وتقلل تلك المبادرات من النفايات الإلكترونية، حيث يتم تزويد ذوي الحاجة بالتقنيات والموارد الإلكترونية الضرورية.
- **السلامة والوعي:** نعمل على تنمية ثقافة السلامة من خلال برنامج محاكاة قيادة يقدم للموظفين تحت شعار "كُن يقظاً، قد بحذر"، لتعزيز رفاهية المجتمعات وسلوكها المسؤول.
- **الدعم الاجتماعي المباشر:** يتم تقديم المساعدات المخصصة للجمعيات الخيرية للاستجابة للمسائل الاجتماعية وتجسداً لمسؤولياتنا الدينية والاجتماعية، ويتم ذلك عبر توزيع الزكاة، مساهمين في تحقيق ازدهار المجتمعات الدائم.



التوطين

404-2 GRI

نتعهد في "إعادة" بتطوير القدرات المحلية ودعم أهداف التوطين في المملكة. فحافظنا خلال عام 2025 على نسبة توطين بلغت 80%، وشكل السعوديون نسبة 80% أيضاً من الموظفين الجدد. ويمثل المواطنون السعوديون 92% من الإدارة العليا في الشركة، مما يعكس نجاحنا المستمر بتنمية القيادات المحلية عملاً بأهداف رؤية السعودية 2030.

التدريب والتطوير

404-2 | 3 GRI

1,000,000

مستثمر في التدريب والتطوير خلال عام 2025

2,800 ساعة

تدريبية

7

أيام تدريب في المتوسط لكل موظف

صُممت سياسة التدريب والتطوير في "إعادة" بهدف بناء قوة عاملة عالية المستوى والحفاظ عليها من خلال تنمية المهارات والقدرات المهنية بشكل مستمر. ويتم تحديد المتطلبات التدريبية عبر تقييمات الأداء السنوية وخطط التعاقب وتحليلات الفجوات في القدرات، وذلك اعتماداً على برنامج إعادة للتطوير (SRDP). حيث يضمن البرنامج مرونة الموظفين وتأقلمهم مع ساحات العمل المتغيرة تكنولوجياً وتنظيمياً بشكل ينسجم فيه النمو الشخصي مع أهداف الشركة الاستراتيجية طويلة الأمد. وعليه، حصل جميع الموظفين في الشركة خلال عام 2025 على تقييمات منتظمة للأداء وبالتالي تم وضع خطط تقدمهم الوظيفي بناءً عليها.

11.9 الاستثمار في موظفينا

يعتبر موظفونا بخبراتهم وتفانيهم في العمل المحرك الرئيسي لقوة الشركة وصمودها ونموها. وتقديراً لجهودنا في جعل بيئة العمل متميزة وفريدة للجميع، حصلت الشركة على اعتماد "أفضل بيئة عمل" لعام 2025.

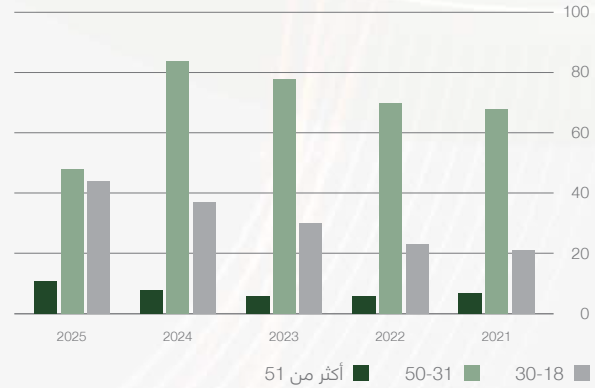
138

إجمالي عدد الموظفين

(بدوام كامل) 2025

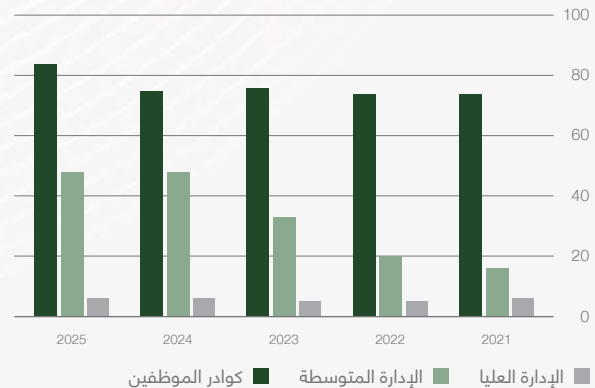
التحليل العمري للموظفين

(رقم)



الموظفون حسب المستوى الوظيفي

(رقم)



لطالما تعهدت "إعادة" بالحفاظ على بيئة عمل عادلة ومتنوعة وشمولية، حيث تتألف قوتنا العاملة من أكثر من 10 جنسيات مختلفة، وتخضع لإطار عمل شامل للحوكمة يضم مدونة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ المبكر وآليات ممنهجة للتعامل مع المظالم. ويمكن الوصول إلى سياسة الإبلاغ المبكر عبر بوابة الشركة الداخلية لتعزيز ثقافة الشفافية، ويتم مشاركتها رسمياً مع كل موظف يتم تعيينه في الشركة كجزء من إجراءات التأهيل الوظيفي الأولية. وتدعم السياسات الأساسية ما سبق، ومنها ضوابط الشركة للعمل النموذجي وإجراءات الأمن الجسدي. مع العلم أنه لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز خلال عام 2025.

وقد حققت مبادرات تنويع القوة العاملة خلال عام 2025 نسبة تمثيل نسائية بلغت 29% من إجمالي الموظفين في الشركة، حيث تساهم 30 موظفة في القوة العاملة في عمليات وأنشطة الشركة. وستتابع التركيز على توظيف المواهب المتنوعة، حيث شكلت النساء 12 موظفة من الموظفين الجدد والذين تم تعيينهم خلال العام.

مشاركة الموظفين

عقدت "إعادة" العديد من الأنشطة خلال عام 2025 بهدف تعزيز مشاركة الموظفين ورفع معنوياتهم. فشملت أبرز الأنشطة يوم العائلة والاجتماع السنوي للموظفين ورحلة مخصصة للموظفات، عملاً على تعزيز الروابط بين أعضاء فريق العمل. وعلاوةً على ذلك، مكنتنا التعاون مع الهيئات الخيرية ضمن مبادراتنا للمسؤولية المجتمعية من تحقيق التوافق بين موظفينا والمسائل الاجتماعية الأهم لتعزيز شغف الموظفين وتشجيعهم على ترك الأثر المجتمعي الإيجابي.

وعقدت الشركة أيضاً جلسات للتوجيه ووفرت فرصاً للانتقال الوظيفي بين أقسام الشركة، عملاً منها على دعم التطور الوظيفي، حيث أتاح ذلك الفرصة للموظفين على توسيع نطاق مهاراتهم ضمن أقسام الشركة المختلفة. وتابعنا أيضاً تقدير الموظفين ذوي الأداء المتميز عبر الإعلان عن ذلك رسمياً بين الموظفين، وذلك ترسيخاً لثقافة عمل تكافئ التميز.

وتعد رفاهية الموظفين أولويةً نعمل على الحفاظ عليها، حيث يتم العمل ببرنامج ولاء بلس "WalaPlus"، والذي يوفر خصومات وخدمات مالية حصرية للموظفين وعائلاتهم. ويتم أيضاً الاحتفال بالمناسبات والأعياد الوطنية والدينية ومنها شهر رمضان المبارك وتوفير ما تتطلبه تلك المناسبات للموظفين. وتقوم الشركة بضمان التحسين المستمر من تلك الممارسات من خلال مراقبة مستويات رضا الموظفين بشكل منتظم، وذلك عبر تنسيق استبيانات دورية بهذا الخصوص.

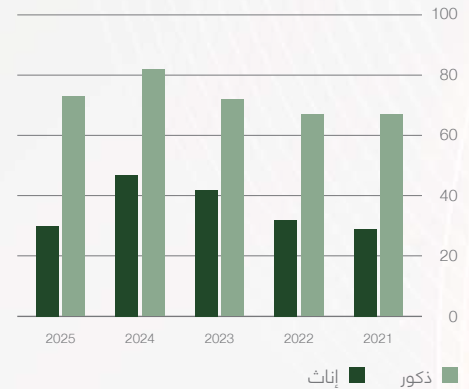
ويشمل برنامج إعادة للتطوير ما يلي:

- انتقال الموظفين والتدريب خلال العمل: حيث يتعرف الموظفون وبالأخص المبتدئون منهم على أقسام الشركة المختلفة لتعزيز فهمهم الكلي لدور كل قسم منها.
- ورشات العمل داخل الشركة: استغلال خبرة الموظفين القدامى والخبراء من خارج الشركة لتبادل المعرفة مع موظفي الشركة الأخرين.
- برامج المنح الدراسية: تقديم الدعم المالي للموظفين للحصول على الشهادات والفرص التعليمية الملائمة لوظائفهم.
- المهارات الشخصية والتدريب التقني: تطوير المهارات الشخصية الأساسية وتقديم التعليم المتخصص في مجال إعادة التأمين وإدارة المخاطر والتمويل، وتوفير الدعم لتعلم اللغة الإنجليزية ومنح العضويات المهنية للموظفين.

التنوع والشمول

406-1 GRI

الموظفون حسب الجنس (رقم)



36%

نسبة الموظفات في عام 2025

2024	2025	
29	38	إجمالي عمليات التوظيف
%83	%80	نسبة المواطنين السعوديين من الموظفين الجدد

2021	2022	2023	2024	2025	
5	20	24	11	16	إجمالي عدد الموظفين ممن تركوا العمل في الشركة (رقم)
5	16	16	8	14	معدل ترك الموظفين للعمل (%)
5	5	5	5	5	متوسط مدة خدمة الموظفين (أعوام)

الصحة والرفاهية

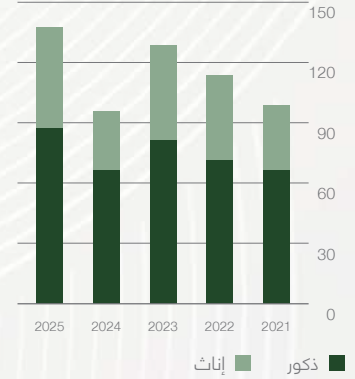
تقدم "إعادة" مزايا التأمين الطبي الشامل لجميع الموظفين وأفراد عائلاتهم المؤهلين. وتم تعزيز صحة الموظفين خلال العام من خلال:

- تقديم الخصومات على اشتراكات الأندية الرياضية وخيارات الطعام الصحي عبر برنامج ولاء بلس.
- التواصل المنتظم مع الموظفين حول مواضيع الصحة العامة والتوعية بسرطان الثدي وإرشادات الوقاية من الإنفلونزا وغيرها من مواضيع الرفاهية.
- تنظيم حملة سنوية للتطعيم ضد الإنفلونزا في مقر الشركة الرئيسي، حيث يتاح لجميع الموظفين فرصة تلقي اللقاح.

التوظيف ومعدلات ترك الموظفين للعمل

GRI 405-1 | 401-1

التوظيف حسب الجنس (رقم)



نقاط التركيز في المستقبل

ستواصل "إعادة" تركيزها على استقطاب وتطوير الأفراد المهرة والحفاظ عليهم بطريقة تتوافق مع أهداف الشركة الاستراتيجية. وستشمل أهم نقاط التركيز العام القادم دعم المواهب الوطنية، وضمان تواجد خطط قوية للتعاقد، وتطوير قدرات الموظفين وإمكانياتهم، وتعزيز بيئة عمل تنسجم بالأداء الرفيع والشمولية، دعماً لنمو الموظفين المستدام والطويل الأمد.

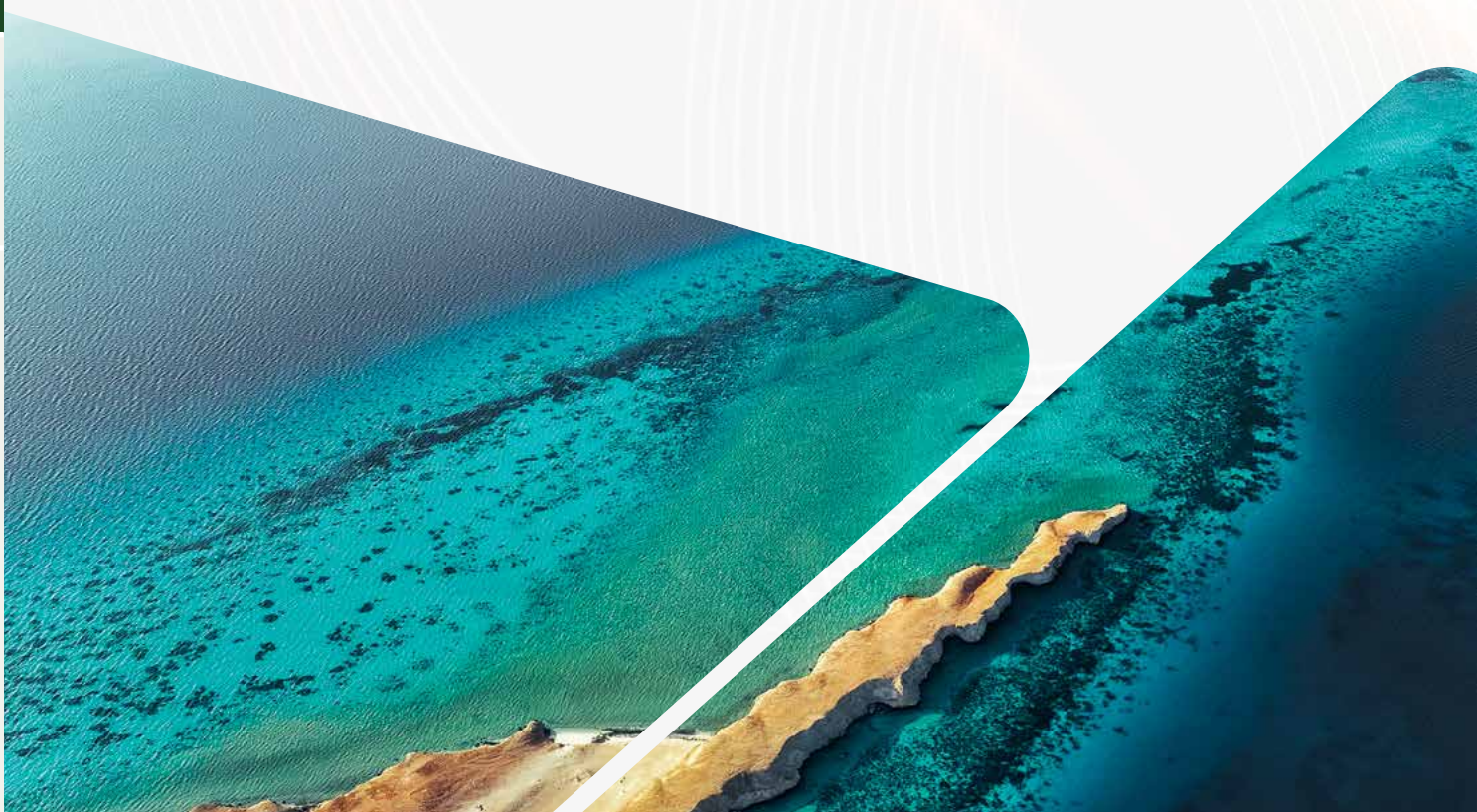
11.10 الرعاية البيئية

بينما لا تمتلك "إعادة" بصمة بيئية كبيرة بفضل نموذج عملها، إلا أننا نؤكد على التزاماتنا بالرعاية البيئية والعمل المناخي العالمي. وتتوافق استراتيجية الشركة بشكل كبير مع رؤية السعودية 2030، حيث تركز على إدماج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أنشطة الشركة الهادفة لتحقيق الحياد الكربوني، وزيادة الاستثمارات في مصادر الطاقة المتجددة، والتشجيع على تبني ممارسات الاقتصاد الدائري.

وتُدمج خطط الشركة تلك من قبل فرص التعاون الاستراتيجي التي تفتنمها الشركة بالإضافة إلى تبني التقنيات المبتكرة، إلى جانب التركيز القوي على مشاركة الموظفين ونشر الوعي البيئي. وفي "إعادة"، نغطي الأولوية للشفاية، حيث نقوم بمراقبة قدرتنا على تحقيق أهداف الاستدامة الطويلة الأمد وإجراءات إعداد التقارير المكثفة.

ونتبع في الشركة نهجاً دائماً التركيز على المستقبل، حيث يعد ذلك النهج أساسياً في تطوير بنيتنا التحتية الملموسة وتنفيذ الاستراتيجيات المبتكرة الهادفة إلى تحسين كفاءة الموارد، حيث تشمل:

- إدارة الطاقة: تم تحديث مرافقنا بمعدات وأنظمة مؤتمتة موفرة للطاقة، ومنها مصابيح إنارة تعمل بالمجسات الحركية ومعدات إلكترونية ذات كفاءة طاقة مرتفعة، وذلك بهدف تقليل استهلاك الطاقة قدر الإمكان.
- كفاءة استهلاك المياه: تم تركيب أجهزة لترشيد استهلاك المياه وتقليل هدرها في جميع مكاتبنا، مثل أجهزة تهوية صنادير المياه.
- التحول الرقمي: رقمنة إجراءات الموافقة على العمليات وإنفاذ استخدام التوافق الإلكتروني بهدف تقليل استهلاك الورق في أقسام الشركة المختلفة.
- إدارة النفايات الإلكترونية بفعالية: التعامل مع جهات غير ربحية تعمل على إعادة تأهيل وتوزيع الأجهزة الإلكترونية للهيئات والجمعيات الخيرية، كالمنظمات التعليمية ومنظمات الرعاية الاجتماعية.
- "إعادة التدوير لهدف نبيل": وهي مبادرة لتمكين الموظفين تم فيها التبرع بالمواد المعاد تدويرها للمنظمات الخيرية التي يمكنها بيع تلك المواد لتحقيق الاستفادة المالية.
- إعادة تدوير المواد: نتبع ممارسات مكثفة لإعادة تدوير الورق، حيث يساهم ذلك مباشرة بتقليل انبعاثات غازات الدفيئة



2021	2022	2023	2024	2025	
					305-1 GRI
387	389	384	392	395	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) - النطاق 1
					305-4 GRI
4.03	3.92	4.20	4.22	3.79	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة انبعاثات غازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) لكل موظف
22.86	22.69	22.94	23.02	23.08	استهلاك الطاقة المباشر (في العمليات والمركبات) (جيجا جول)
					303 GRI
11.10	20.0	19.58	20.28	21.60	كثافة المياه إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب) لكل موظف
					306-4 GRI
4	10	10	10	10	إجمالي الورق المعاد تدويره (كيلوغرام)
					306-3 GRI
900	1,170	1,455	1,650	1,750	إجمالي النفايات المتولدة (كيلوغرام)
					301 GRI
270	381	391	345	360	إجمالي استهلاك الورق (كيلوغرام)
					306-4 GRI
315	632	640	655	677	إجمالي النفايات المعاد تدويرها (كيلوغرام)

حوكمة الشركة

108
إدارة المخاطر

70
الحوكمة

12. الحوكمة

12.2 ما طبق من احكام وما لم يطبق

التزمت الشركة بتطبيق جميع مواد لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية خلال العام 2025 م، ما عدا الفقرة ب من المادة 90 حيث التزمت الشركة بالإفصاح عن تفاصيل مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي ولم تفصح عنها بشكل مفصل وفقاً للجدول المحدد في الملحق (1) من لائحة حوكمة الشركات، وذلك لتفادي الضرر الذي يمكن أن يؤدي له عرض التفاصيل بمصلحة الشركة ومساهميها وذلك استناداً على الفقرة (هـ) من المادة 32 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

12.3 مجلس الإدارة

تم تعيين مجلس إدارة الشركة من قبل الجمعية العامة لمدة ثلاث سنوات، تبدأ من 2023/05/11م وتنتهي في 2026/05/10م، ويتكون المجلس من 11 عضواً.

يوفر نهج الحوكمة في الشركة إطار العمل الذي يشمل السياسات والقواعد والمعايير التي توجه أنشطة الشركات، وتضمن حماية حقوق ومصالح أصحاب المصلحة والمساهمين التخزين. تتواءم هذه السياسات مع التنظيمات التي يتم إصدارها من هيئة التأمين وهيئة السوق المالية السعودية، وتشمل المهام والصلاحيات التي يمتلكها مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. وتقوم حوكمة الشركات بتنظيم العلاقات والاتصالات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين.

12.1 الالتزام بالقواعد واللوائح التنظيمية

خلال العام الذي تم تغطيته بهذا التقرير، خضعت الشركة والتزمت بالقوانين والقواعد والأنظمة المطبقة في المملكة العربية السعودية، على سبيل المثال لا الحصر:

- الأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة التأمين بما في ذلك لائحة حوكمة الشركات.
- الأنظمة واللوائح الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- تنظيمات الزكاة وضريبة الدخل الصادرة عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- نظام العمل الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة.

12.4 اعضاء مجلس الادارة

**الاستاذ عبد اللطيف الفوزان**

عضو غير تنفيذي

المناصب الحالية:

- رئيس مجلس الادارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الاستثمار.
- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة الفوزان القايزة.
- عضو مجلس الادارة في شركة أركايتا القايزة.
- عضو مجلس الادارة في شركة رتال للتطور العمراني.
- عضو مجلس الادارة في الشركة المتحدة الدولية القايزة.
- عضو مجلس الادارة في شركة أجدان للتطوير العقاري.
- عضو في مجلس ادارة ألفا المالية.
- المؤسس والعضو المنتدب في شركة اسند الحلول المتقدمة للرعاية الصحية.
- عضو مجلس الادارة في شركة الفوزان القايزة.
- عضو مجلس الادارة في تسهيل للتمويل.
- عضو مجلس الادارة في ادارة الشركة المتحدة للمستلزمات المنزلية.
- عضو في العديد من مجالس الإدارة لشركات في قطاعات التطوير العقاري والتغذية والخدمات البيئية والإلكترونيات والمقاولات.

المناصب السابقة:

- عضو مجلس الادارة في بروبيتاز القايزة (برمودا).
- محلل ائتمان ثم مدير علاقات الشركات البنك السعودي الفرنسي.
- استشاري - الدمج والاستحواذ - إرنست ويونغ.
- مدير تطوير الأعمال - شركة الفوزان القايزة.
- عضو في مجلس ادارة شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (زجاج).

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة تورنتو في كندا.

الخبرة:

- أكثر من 10 سنوات خبرة في قطاع الإستثمار والإدارة المالية.



السّاستاذ تركي السديري

عضو مستقل

المناصب الحالية:

- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات.
- العضو المنتدب في شركة الخدمات العربية المحدودة مساهمة غير مدرجة "الخدمات".
- عضو مجلس إدارة شركة الخدمات العربية المحدودة مساهمة مقفلة "الخدمات".
- عضو مجلس إدارة شركة المشروعات و التعبئة مساهمة مقفلة "مباة تانيا".
- عضو مجلس إدارة شركة رسن لتقنية المعلومات "رسن".
- عضو لجنة التنفيذية شركة رسن لتقنية المعلومات "رسن".
- عضو لجنة الاستثمار شركة رسن لتقنية المعلومات "رسن".
- عضو مجلس إدارة شركة المبانى الخفيفة سيوركس مساهمة مقفلة "سيوركس".
- عضو لجنة التنفيذية شركة المبانى الخفيفة سيوركس مساهمة مقفلة "سيوركس".
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية لتطوير أرض وجهة مسار 3.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية السعودي للتطوير العقاري 4.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية السعودي للتطوير العقاري 5.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية السعودي للتطوير العقاري 6.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية السعودي للتطوير العقاري 7.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية المرن للأسهم الخليجية.

- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية المرن لسوق نمو.
- عضو مجلس إدارة صندوق الخيول العربية - ألفا المكتبي.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية لتطوير أرض وجهة مسار.
- عضو مجلس إدارة صندوق تحالف العوالي.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية السعودي للنمو في قطاع الأغذية والمشروبات.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية المرن لسوق نمو.
- عضو مجلس إدارة صندوق الخيول العربية - ألفا المكتبي.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية لتطوير أرض وجهة مسار.
- عضو مجلس إدارة صندوق تحالف العوالي.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية السعودي للنمو في قطاع الأغذية والمشروبات.

المناصب السابقة:

- عضو اللجنة الفنية الشركة السعودية لإعادة التأمين "إعادة".
- الشريك الإداري لشركة عبد اللطيف جميل لوساطة التأمين.
- الرئيس التنفيذي لشركة ستاركير لوساطة التأمين.
- عضو لجنة زيادة الأعمال في غرفة تجارية الرياض.
- نائب رئيس اللجنة العامة لوساطة التأمين وإعادة التأمين في البنك المركزي السعودي.
- عضو مجلس إدارة صندوق ألفا المالية للتطوير العقاري السعودي 2.

المؤهلات:

- درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة كونكورديا في كندا.

الخبرة:

- أكثر من 10 أعوام خبرة في مجالات التأمين وريادة الأعمال وإدارة المشاريع.



المهندس حسام بن بندر السويلم

عضو مستقل

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الإستثمار.

المناصب السابقة:

- محلل إستثمارات وتشمل الأوراق المالية بأنواعها (سندات، أسهم، مشتقات مالية)، الصناديق الإستثمارية، المشاريع الجديدة، الإستحواذات والاندماجات، الطروحات الأولية، الشراكات الإستثمارية، شركة سالك (2014 – 2017).

- مدير محفظة الائتمان، بنك الرياض، البنك الأهلي التجاري، مجموعة سامبا المالية. (2006-2014).

المؤهلات:

- شهادة الاختصاص في اختبار الاحتيال (CFE) – مجموعة مختصي اختبارات الاحتيال، 2022، الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة محلي الإستثمارات البديلة المعتمدين (CAIA) – رابطة محلي الإستثمار البديل المعتمدين، 2020، الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة خبير البيانات المالية (FDP) – معهد البيانات المالية المعتمدين، 2019، الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة الماجستير في المالية التطبيقية، جامعة ماكوارى، 2012، سيدني، أستراليا.
- درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية (الاتصالات والالكترونيات)، جامعة الملك سعود، 2006، الرياض، المملكة العربية السعودية.

الخبرة:

- تغطي خبرة المهندس حسام عدة مجالات مرتبط ببعضها وتشمل حوكمة الشركات، إدارة الأصول الإستثمارية والتقنيات التشغيلية. يتم توظيف هذه المبادئ لتحقيق الاهداف مع مراعاة أسس وقواعد إدارة المخاطر سواء للمنشأة أو المحافظ الإستثمارية.



المهندس عبدالعزيز آل الشيخ

عضو مستقل

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة و عضو لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت.
- الشريك المؤسس والعضو المنتدب في شركة الطيف الدوائية.
- المدير العام في شركة اطيفاف الطب.
- نائب رئيس مجلس إدارة "شركة أيان للاستثمار".
- رئيس مجلس إدارة شركة تال للتمويل الجماعي بالدين.

المناصب السابقة:

- المدير العام للأجهزة الطبية شركة جونسون آند جونسون.
- المدير العام "شركة باناجة القايزة".
- رئيس مجلس إدارة "شركة كورن فيري إنترناشيونال".

المؤهلات:

- درجة الماجستير في التمويل والتسويق الدولي من الجامعة الأميركية بواشنطن.
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال، التمويل والتسويق من الجامعة الأميركية بواشنطن.
- درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود.

الخبرة:

- أكثر من 20 عاما من الخبرة في المالية والاستثمار والخدمات الطبية.



الأستاذ عبدالرحمن الجليل

عضو مستقل

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت.
- الرئيس التنفيذي لشركة معارض الظهران الدولية.
- رئيس مجلس المديرين شركة تدبير المحدودة.
- رئيس مجلس المديرين شركة تدبير للخدمات البيئية المحدودة.
- عضو مجلس إدارة شركة التعمير والانشاء المحدودة.
- عضو مجلس المديرين شركة مجمع نساج السكني المحدودة.
- رئيس مجلس مديرين شركة التجارب الابداعية المحدودة.
- عضو مجلس إدارة صندوق ريتز كارلتون ريزيدنس الخبر.
- شريك و مؤسس شركة حاجز للاستثمار المحدودة.
- شريك و مؤسس شركة المشروعات الانشائية القابضة.
- شريك و مؤسس شركة أستفاء التربة للخدمات البيئية المحدودة.

المناصب السابقة:

- عضو مجلس إدارة شركة رتال للتطوير العمراني.
- عضو اللجنة التنفيذية و لجنة الترشيحات و المكافأة و لجنة المراجعة شركة رتال للتطوير العمراني.
- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المشتركة – شركة الغاز.
- مساعد الأمين العام – غرفة الشرقية.
- رئيس قسم المالية والميزانية والتقارير – الشركة المتقدمة للبتروكيماويات.
- محاسب أول – الشركة السعودية للكهرباء.
- عضو مجلس الادارة – شركة نبع الصحة.

المؤهلات:

- درجة الماجستير في ادارة الاعمال من كلية البحرين الجامعية.
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

الخبرة:

- اكثر من 25 عاما خبرة في قطاعات الطاقة البتروكيماويات والخدمات في الشركات الخاصة والشبه حكومية ومؤسسات المجتمع المدني.



الأستاذ عبد العزيز البسام

عضو غير تنفيذي

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الإستثمار.
- الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للإستثمار في شركة الجميح القابضة.
- عضو مجلس إدارة اللجين.
- عضو مجلس إدارة الجميح للطاقة والمياه.
- عضو مجلس إدارة بنك البلاد وعضو لجنة المكافآت والترشيحات.
- عضو مجلس إدارة سليمان الراجحي القابضة ورئيس لجنة الإستثمار.
- عضو مجلس إدارة جي اف اتش المالية.
- عضو مجلس إدارة الدارة للتطوير العقاري.
- عضو مجلس إدارة شل الجميح.
- عضو مجلس إدارة شركة منافع المحمدية.
- عضو مجلس إدارة شركة خبرة للعمال.
- عضو مجلس إدارة المواد الدائرية المتقدمة.
- رئيس لجنة الإستثمار في شركة النهلة.
- عضو لجنة الإستثمار في إيمز القابضة.

المناصب السابقة:

- أحد المؤسسين في الشركة الناشئة أربنهيل - الولايات المتحدة الأمريكية.
- عضو مجلس إدارة في الأول للإستثمار.
- عضو مجلس إدارة في اتقان كابيتال.
- عضو مجلس إدارة في العربي المالية.
- أحد المؤسسين والمدير التنفيذي في شركة أويسس كابيتال - الولايات المتحدة الأمريكية.
- الرئيس التنفيذي في شركة عبدالله إبراهيم محمد السبيعي القابضة "إيمز للإستثمار".

المؤهلات:

- شهادة محلل مالي معتمد "CFA" من معهد المحللين الماليين.
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية هارفارد للأعمال- الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة البكالوريوس في الإدارة المالية وريادة الأعمال والاقتصاد من جامعة جامعة نورثويسترن في الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرة:

- أكثر من 15 عام خبرة القطاع المالي والاستثماري.



الأستاذة كبرى غلام رضی

عضو مستقل

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المخاطر وعضو لجنة المراجعة.
- عضو مجلس الإدارة في شركة بروكو للخدمات المالية (البحرين)، وعضو لجنة التدقيق.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة المتحدة للخدمات المالية - تسهيل للتمويل، ورئيس لجنة المخاطر.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة المتحدة الدولية القابضة، وعضو لجنة التدقيق.
- شريك في مايلستون للمحاسبة والاستشارات.

المناصب السابقة:

- مدير تنفيذي أول ورئيس إدارة المخاطر في مصرف الطاقة النول.
- نائب رئيس أول ورئيس إدارة مخاطر الإئتمان مصرف السلام، البحرين.
- نائب الرئيس ورئيس إدارة مخاطر الائتمان في بنك جي بي مورغان تشيس، الشرق الأوسط.

المؤهلات:

- محاسب قانوني معتمد من إينوي، الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال، الاستثمار والتمويل من جامعة هال - المملكة المتحدة.
- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين.

الخبرة:

- أكثر من 33 عام خبرة في الإدارة المالية وإدارة المخاطر.



الأستاذ وليد المنيع

عضو مستقل

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو في اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت.
- المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية للعمليات المؤسسية في شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبدالله المالي.

المناصب السابقة:

- المدير التنفيذي لإدارة المشاريع المؤسسية في شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبدالله المالي.
- مدير أول للحوكمة والأنظمة في إدارة المشاريع المؤسسية في شركة إدارة وتطوير مركز الملك عبدالله المالي.
- رئيس التخطيط والحوكمة للإدارة العامة لدعم القرار في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- مدير محافظ مشاريع في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

المؤهلات:

- درجة الماجستير في إدارة وتقنية المعلومات من جامعة ماكوارى - أستراليا.
- درجة البكالوريوس في أنظمة معلومات الحاسب التلي من جامعة فريزر فالي - كندا.

الخبرة:

- لديه خبرات واسعة في التحول الإستراتيجي والحوكمة وإدارة الجودة والبناء ودعم إتخاذ القرار. يمتلك خبرة واسعة في قيادة وإدارة المبادرات والمشاريع الاستراتيجية.



الأستاذ فهد الجميح

عضو غير تنفيذي

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية.
- مدير وحدة استثمار في استثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بصندوق الاستثمارات العامة.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة إسمنت ينبع.
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في بنك دال 360.
- عضو لجنة الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية).
- عضو لجنة الترشحات والمكافآت في شركة ألدت للتقنيات.

المناصب السابقة:

- عضو لجنة الاستثمار في شركة تداول السعودية.
- نائب رئيس أول في إدارة استثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بصندوق الاستثمارات العامة.
- رئيس الاستثمارات في شركة عبداللطيف جميل للاستثمارات.
- نائب رئيس في قسم الاستثمار المصرفي بشركة السعودي الفرنسي كابيتال.

المؤهلات:

- درجة الماجستير في إدارة الاعمال من جامعة بروتسموث في المملكة المتحدة.
- درجة الماجستير في الأوراق المالية الدولية والاستثمارات والمصرفية من جامعة ريدنق في المملكة المتحدة.
- درجة البكالوريوس في إدارة الاعمال بتخصص المالية والتأمين من جامعة نورث إيسترن في الولايات المتحدة.

الخبرة:

- يمتلك الأستاذ فهد خبرة واسعة في مجالات الاستثمار والحوكمة والخدمات المصرفية الاستثمارية، ويشغل حالياً منصب مدير وحدة استثمار في إدارة استثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في صندوق الاستثمارات العامة، إضافة إلى عضويته في عدد من مجالس الإدارات واللجان المتخصصة. شغل سابقاً مناصب قيادية في صندوق الاستثمارات العامة، شركة عبداللطيف جميل للاستثمارات، والسعودي الفرنسي كابيتال.



الأستاذ محمد بن تركي السديري

عضو غير تنفيذي

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة.
- الرئيس التنفيذي المكلف لشركة تطوير مركز الملك عبد الله المالي.
- مدير محفظة الاستثمارات العقارية المحلية، الإدارة العامة للاستثمارات العقارية المحلية في صندوق الاستثمارات العامة.
- عضو في مجلس إدارة شركة تطوير وإدارة مركز الملك عبد الله المالي ولجنتها التنفيذية. بالإضافة إلى عضويته في مجالس إدارات شركات عديدة، منها شركة إكسبو 2030 الرياض، شركة تيريد السعودية، وشركة المشاريع الترفيهية السعودية. كما يرأس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة تطوير المربع الجديد وعضو في لجنتها التنفيذية، بالإضافة لعضويته في اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الدرعية.

المناصب السابقة:

- مدير الاستثمار وتمويل المشاريع في شركة أملاك الدولية للتطوير العقاري.
- مساعد في المالية المؤسسية في كي بي إم جي.
- مساعد مدير الخدمات المصرفية الاستثمارية في سامبا كابيتال.

المؤهلات:

- درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أكسفورد بروكس في المملكة المتحدة.
- درجة البكالوريوس في العلوم المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الخبرات:

- لدى الأستاذ محمد خبرة تتجاوز 17 عاماً في قطاع الإدارة المالية و قطاع للتطوير العقاري، وعمل سابقاً مديراً للاستثمار وتمويل المشاريع في شركة أملاك الدولية للتطوير العقاري ، وسبق له العمل في وكي بي إم جي وسامبا كابيتال.



الأستاذ كريستوف توماس فيشر هيرز* عضو مستقل

المناصب الحالية:

- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة الفنية.
- عضو مجلس إدارة Hotelcard AG في سويسرا.
- عضو مجلس إدارة SIL Löwenberg في سويسرا.
- مستشار خارجي في Bain & Company في سويسرا.

المناصب السابقة:

- رئيس مجلس إدارة Cyber Re Ltd.
- الرئيس التنفيذي لشركة Allianz Global Corporate and Specialty (AGCS).

المؤهلات:

- درجة إدارة الأعمال ودرجة إدارة البنوك والتمويل والاقتصاد من كلية KV للأعمال في زيورخ.

الخبرة:

- لدى السيد كريستوف (40) عاماً من الخبرة في مجالات الخدمات المالية العالمية بما في ذلك التأمين وإعادة التأمين ونقل المخاطر والبنوك.

* تم تعيين الأستاذ كريس عضواً بمجلس الإدارة بتاريخ 2025/01/15م.

12.5 أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

الاسم	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات	الخبرة
الأستاذ عبدالله الفراج عضو من خارج المجلس رئيس لجنة المراجعة 	<ul style="list-style-type: none"> مؤسس وشريك شركة عبدالله بن علي الفراج محاسبون ومراجعون قانونيون. 	<ul style="list-style-type: none"> المدير المالي في صندوق تنمية الموارد البشرية نائب الرئيس للشؤون المالية في الشركة السعودية للنقل الجماعي المدير المالي للشركة السعودية للخدمات الأرضية رئيس المراجعة الداخلية في البنك الأهلي السعودي 	<ul style="list-style-type: none"> درجة الماجستير في علوم المحاسبة من الجامعة الأمريكية في واشنطن. زمالة من الهيئة الأمريكية للمحاسبين القانونيين (CPA). زمالة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA). 	<ul style="list-style-type: none"> أكثر من 30 عام خبرة في مجال إعادة التأمين والتأمين والتدقيق والإدارة المالية.
الأستاذ ينال السعودي عضو من خارج المجلس في لجنة المراجعة 	<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس إدارة ورئيس وعضو لجنة المراجعة لعدة شركات. 	<ul style="list-style-type: none"> شغل منصب شريك في شركة إرنست أند يونغ. 	<ul style="list-style-type: none"> درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة اوكلاهوما - الولايات المتحدة الأمريكية. محاسب قانوني معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية. 	<ul style="list-style-type: none"> خبرة لأكثر من 30 عامًا في مجال التدقيق وإدارة المخاطر وحوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية.
الأستاذ طارق زينو عضو من خارج المجلس في لجنة المراجعة 	<ul style="list-style-type: none"> محاسب عام قانوني وشريك في شركة زينو والدرعان محاسبون ومراجعون قانونيون. 	<ul style="list-style-type: none"> هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، مدير المراجعة لكبار المكلفين ونائب رئيس تسوية المخالفات. خبير الشؤون المالية في دراسات لجنة الاستئناف في الأمانة العامة للجان حل الأوراق المالية. مدير امتثال الزكاة والضريبة في إيرنست أند يونغ. 	<ul style="list-style-type: none"> درجة البكالوريوس في العلوم المحاسبية من جامعة الملك سعود. شهادة زمالة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA). ودرجتي CME1 وCME2. 	<ul style="list-style-type: none"> أكثر من 17 عام خبرة في المحاسبة والتدقيق واختراقات الأسواق المالية والزكاة والضريبة.

الاسم	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات	الخبرة
الدكتور بيتر هوقر عضو من خارج المجلس في لجنة المخاطر 	<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس إدارة شركة MSG Global Solutions في زيورخ. مستشار مجلس الإدارة في شركة Innoveo AG في زيورخ. 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي لشركة Echo Reinsurance Ltd. في زيورخ. الرئيس التنفيذي لشركة Echo Reinsurance Ltd. في زيورخ نائب الرئيس التنفيذي الأول لمجموعة Asia Capital Reinsurance Group Pte Ltd. في سنغافورة. 	<ul style="list-style-type: none"> حاصل على درجة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة كونستانس في ألمانيا 	<ul style="list-style-type: none"> حاصل على درجة الدكتوراه في الاقتصاد من جامعة كونستانس في ألمانيا
الأستاذ بدر الشايح عضو من خارج المجلس في اللجنة الفنية 	<ul style="list-style-type: none"> المؤسس المشارك ورئيس مجلس إدارة شركة داهموند لوساطة التأمين. 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس إدارة مكاتب وساطة التأمين وإعادة التأمين - هيئة التأمين. نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والمبيعات لشركة سوليدرتي السعودية للتكافل. رئيس التكافل العام - ساب تكافل. تنفيذي الاككتاب التعاونية للتأمين. 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود. دبلوم التأمين من المعهد المصرفي (IOB). 	<ul style="list-style-type: none"> أكثر من 20 عاماً من الخبرة في مجال التأمين وإعادة التأمين وتطوير المنتجات والمبيعات - بشكل رئيسي في المملكة العربية السعودية.
الأستاذ مؤمن مختار عضو من خارج المجلس في اللجنة الفنية 	<ul style="list-style-type: none"> الأمين العام في FAIR. 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة مصر للتأمين (مصر). الرئيس التنفيذي للاككتاب في الشركة السعودية لإعادة التأمين، يقود استراتيجية الاككتاب عبر أكثر من 40 دولة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأفريقيا وآسيا. خبرة طويلة في شركة التعاونية (السعودية)، حيث شغل مناصب قيادية رئيسية في التأمين العام، وإعادة التأمين، والوظائف الاكتابية. عضو مجلس إدارة نشط ومساهم في المبادرات العالمية لصناعة التأمين. 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في التجارة وإدارة الأعمال، تخصص الاقتصاد والتجارة الخارجية من جامعة حلوان. 	<ul style="list-style-type: none"> أكثر من 35 عامًا من الخبرة العالمية في قطاع التأمين وإعادة التأمين.

الاسم	المناصب الحالية	المناصب السابقة	المؤهلات	الخبرة
الأستاذ جين لوك قيرقين* عضومن خارج المجلس في اللجنة الفنية واللجنة التنفيذية 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس اللجنة الفنية، وعضو في اللجنة التنفيذية. الرئيس التنفيذي لشركته الخاصة شركة جين لوك قيرقين المحدودة في فرنسا. 	<ul style="list-style-type: none"> المدير العام الأوروبي لشركة إيفريست أوروبا لإعادة التأمين في المملكة المتحدة. الرئيس التنفيذي ومدير الاكتتاب في شركة باريس لإعادة التأمين في فرنسا. عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز القابضة (برمودا). عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز القابضة (المملكة المتحدة). 	<ul style="list-style-type: none"> درجة الماجستير مع مرتبة الشرف في علوم الميكانيكا من الجامعة المركزية لليون، جامعة كلود بيرنارد في فرنسا. شهادة في العلوم السياسية من معهد الدراسات السياسية في باريس. 	<ul style="list-style-type: none"> أكثر من 30 عام خبرة في قطاع التأمين، وإعادة التأمين.
الأستاذ عبدالله الطيب** عضو من خارج المجلس في لجنة المخاطر 	<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر في مركز الملك عبدالله المالي. 	<ul style="list-style-type: none"> نائب الرئيس التنفيذي للحوكمة والمخاطر - نائب الرئيس للأمن السيبراني وحوكمة البيانات في مركز الملك عبدالله المالي. مدير عام الأمن السيبراني واستمرارية الأعمال في وزارة التعليم. مدير ادارة المخاطر التشغيلية والتقنية في مصرف الراجحي. مدير تنفيذي، المراجعة الداخلية في مصرف الراجحي. 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في تقنية المعلومات والحوسبة من الجامعة العربية المفتوحة. ماجستير في تقنيات الحاسب وإدارة النظم من كليات الشرق. الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود. 	<ul style="list-style-type: none"> خبرة تتجاوز 20 عاماً في القطاعات الحكومية، والاتصالات، و المالية والبنكية في قيادة استراتيجيات المخاطر المؤسسية والمخاطر السيبرانية، واستمرارية الأعمال.

*انتهت صفته كعضو من خارج المجلس بتاريخ 2025/10/21م

**بدأت صفته كعضو من خارج المجلس بتاريخ 2025/05/20م

12.6 الإدارة التنفيذية

**الأستاذ أحمد الجبر**

الرئيس التنفيذي

تم تعيين الأستاذ احمد رئيساً تنفيذياً في تاريخ 2024/10/01، انضم الأستاذ أحمد الجبر إلى إعادة عام 2011 ولديه خبرة أكثر من 20 عاماً في قطاع التأمين، وقد شغل مناصب مختلفة في هذا القطاع في مجالات الموارد البشرية والإستراتيجيات وتطوير الأعمال. يحمل الأستاذ أحمد الجبر درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة.

الأستاذ أحمد القريشي

مدير عام الاكتتاب

تولى الأستاذ أحمد القريشي هذا المنصب في عام 2022، وانضم إلى "إعادة" في عام 2014 ولديه من الخبرة ما يفوق 14 سنة، وشغل خلال هذه الفترة مناصب إشرافية في المجال البنكي والتأمين داخل البنك المركزي السعودي. يحمل درجة الماجستير في العلوم الأكتوارية من جامعة بول ستايت في الولايات المتحدة الأمريكية، وبالإضافة إلى ذلك، فهو حاصل على الزمالة في جمعية الأكتواريين في الولايات المتحدة الأمريكية (FSA).

الأستاذ وليد بن عتيق

المدير المالي

يتمتع الأستاذ وليد بأكثر من 19 عامًا من الخبرة في قطاعات التأمين والمالية والاستثمار. بدأ مسيرته المهنية في البنك المركزي السعودي، حيث ساهم في كل من إدارة الإشراف على التأمين وإدارة تقييم الودائع والمخاطر الاستثمارية لمدة 12 عامًا. ثم قاد العمليات المالية لشركة اليناز السعودي الفرنسي - حالياً شركة متكاملة للتأمين - من خلال شغل منصب المدير المالي و الرئيس المالي باللانابة لأكثر من ثلاث سنوات. بعد ذلك، في عام 2022، انضم الأستاذ وليد إلى "إعادة" لقيادة الإدارة المالية. كما أن الأستاذ وليد يحمل شهادة محلل مالي معتمد CFA، ولديه درجة بكالوريوس في الاقتصاد من الولايات المتحدة الأمريكية ودرجة ماجستير في المالية من كندا.



الأستاذ عمار الصحن

مدير عام الإستراتيجية

الأستاذ عمار الصحن هو مدير عام الإستراتيجية في "إعادة" ويتمتع بخبرة تزيد عن 21 عامًا في مجالي الإستراتيجية والتأمين، مع خبرة واسعة في صياغة الإستراتيجيات وتنفيذها، وإدارة الأداء، والتحول الرقمي، وتحليل البيانات.

وتقلد الأستاذ مناصب تنفيذية عليا (C-level) لأكثر من 10 أعوام، قاد خلالها مبادرات تحولية هدفت إلى مواءمة الأهداف المؤسسية مع تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

يحمل الأستاذ عمار درجة البكالوريوس في بحوث العمليات من جامعة الملك سعود، كما أكمل برامج تنفيذية متقدمة في الإستراتيجية والتمويل من كلية هارفارد للأعمال وكلية أكسفورد للأعمال.



الأستاذ عيسى إبراهيم علي

مدير عام العمليات

انضم الأستاذ عيسى إلى "إعادة" في عام 2009 ولديه أكثر من 20 عامًا من الخبرة في صناعة التأمين وإعادة التأمين. طوال حياته المهنية، شغل الأستاذ عيسى مناصب مختلفة في قطاع التأمين، وتخصص في التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع وإدارة العمليات وعمليات تكنولوجيا المعلومات. يحمل الأستاذ عيسى درجة البكالوريوس في علوم الكمبيوتر والماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة البحرين.



الأستاذ فادي القطب

مدير عام الاستثمار

انضم الأستاذ فادي القطب إلى "إعادة" عام 2019 وشغل مناصب عدة مسبقاً في مجال الاستثمار وإدارة المحافظ الاستثمارية لأكثر من 20 سنة، وكان آخر المناصب التي شغلها مدير عام الاستثمار لشركة الاستثمار كإيبتال. يُعد الأستاذ فادي مستشاراً مالياً معتمداً من هيئة الخدمات المالية في المملكة المتحدة، ومدير قانوني للمحافظة المالية ومدير ثروة قانوني من الأكاديمية الأمريكية للمدراء الماليين. ويحمل درجة البكالوريوس من جامعة البحرين في إدارة الأعمال.

12.7 لائحة بأسماء الشركات داخل المملكة وخارجها والتي يشغل فيها أحد أعضاء مجلس الإدارة منصباً إدارياً أو يحمل العضوية في مجلس إدارتهم الحالي أو السابق:

الاسم	الفترة	الشركات المساهمة الأخرى التي يحمل فيها المديرون عضوية مجالسهم الإدارية	نوع الشركة
الأستاذ عبد اللطيف الفوزان رئيس مجلس الإدارة	الفترة من 2023/05/11 إلى 2026/05/10	شركة الفوزان القابضة	شركة مساهمة مغلقة
		الشركة المتحدة الدولية القابضة	شركة مساهمة عامة
		شركة أركايتا القابضة	شركة قابضة
		الفا كابيتال	شركة مساهمة مغلقة
		شركة المتحدة للإلكترونيات (إكسترا)	شركة مساهمة عامة
		شركة تدبير للخدمات البيئية	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة مداد المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة المتحدة للأدوات المنزلية	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة مدار الأصيل	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة المهابة للاستثمار	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة نفوكير السعودية الطبية	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة فيجن نيوتريشن المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة إجادة للحلول للإدارة المهنية	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة عابرات القارات للدعم الفني	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة المعلومات الرقمية	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة هيلث بارتنز	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة رتال للتطور العمراني	شركة مساهمة عامة
		الشركة الأولى لتطوير العقارات القابضة	شركة مساهمة مغلقة
		شركة أجدان للتطوير العقاري	شركة مساهمة مغلقة
		شركة أسند الحلول المتقدمة للرعاية الصحية	شركة الشخص الواحد
		شركة أثمان للرعاية الطبية القابضة	شركة ذات مسؤولية محدودة
		الشركة السعودية للتلات الصناعية	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة رؤية التغذية	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة نميا للاستثمار	شركة ذات مسؤولية محدودة		
الشركة المتحدة للمستلزمات المنزلية	شركة ذات مسؤولية محدودة		
شركة رفاه الخليج المحدودة	شركة ذات مسؤولية محدودة		
شركة المتحدة للخدمات المالية "تسهيل"	شركة مساهمة مغلقة		
شركة تدبير للخدمات البيئية	شركة ذات مسؤولية محدودة		
شركة رشد المالية	شركة ذات مسؤولية محدودة		
شركة مجمع نساج (رتال السكني)	شركة ذات مسؤولية محدودة		
أفيروس المالية	شركة ذات مسؤولية محدودة		
برويتناز القابضة (برمودا) (سابقاً)	شركة مساهمة مغلقة		
شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (زجاج) (سابقاً)	شركة ذات مسؤولية محدودة		

الاسم	الفترة	الشركات المساهمة الأخرى التي يحمل فيها المديرون عضوية مجالسهم الإدارية	نوع الشركة
الأستاذ تركي السديري نائب رئيس مجلس الإدارة	الفترة من 2023/05/11 إلى 2026/05/10	شركة الخدمات العربية المحدودة	مساهمة غير مدرجة
		شركة المشروبات و التعبئة	مساهمة مقفلة
		شركة المباني الخفيفة سيبوركس	مساهمة مقفلة
المهندس حسام السويلم عضو مستقل	الفترة من 2023/05/11 إلى 2026/05/10	-	-
الأستاذ عبدالرحمن الجليل عضو مستقل	الفترة من 11/05/2025 إلى 10/05/2026	شركة التعمير والإبنشاء المحدودة	شركة مسؤولية محدودة
		شركة تدبير المحدودة	شركة مسؤوليه محدودة
		شركة تدبير للخدمات البيئية	شركة مسؤولية محدودة
		شركة مجمع نساج السكني	شركة مسؤولية محدودة
		شركة التجارب الابداعية المحدودة	شركة مسؤولية محدودة
		صندوق ريتز كارلتون ريزيدنس الخبر	صندوق عقاري خاص مرخص من هيئة المالية
		-	-
الأستاذ وليد المنيع عضو مستقل	الفترة من 2023/05/11 إلى 2026/05/10	-	-
الأستاذة كبرى غلام رضى عضو مستقل	الفترة من 2023/05/11 إلى 2026/05/10	الشركة المتحدة للخدمات المالية - تسهيل للتمويل (السعودية)	شركة مساهمة مقفلة
		الشركة المتحدة الدولية القابضة (السعودية)	شركة مساهمة مدرجة
المهندس عبدالعزيز آل الشيخ عضو مستقل	الفترة من 2023/05/11 إلى 2026/05/10	شركة الطيف الدوائية	شركة مساهمة مقفلة
		شركة أيان للاستثمار	شركة مساهمة مقفلة
		شركة تال للتمويل الجماعي بالدين	شركة مساهمة مقفلة
الأستاذ عبدالعزيز البسام عضو غير تنفيذي	الفترة من 2023/05/11 إلى 2026/05/10	العربي كابيتال	شركة مساهمة مدرجة
		اتقان كابيتال	شركة مساهمة مقفلة
		بنك البلاد	شركة مساهمة مدرجة
		شركة الجميح للطاقة والمياه	شركة مساهمة مدرجة
		شركة اللجين	شركة مساهمة مدرجة
		جي اف اتش المالية	شركة مساهمة مفتوحة
		شركة الجميح وشل لزيتو التشحيم المحدودة	شركة مسؤولية محدودة
		الدارة للتطوير العقاري	شركة مسؤولية محدودة
		شركة سليمان الراجحي القابضة	شركة قابضة
		شركة خبرة الاعمال	شركة مسؤولية محدودة
		شركة عطاء المحمدية	شركة مسؤولية محدودة
		شركة منافع المحمدية	شركة مساهمة مقفلة
		شركة المواد الدائرية المتقدمة	شركة مسؤولية محدودة
		الشركة الناشئة أرينهيل - الولايات المتحدة الأمريكية (سابقاً)	شركة مسؤولية محدودة
		شركة أويسس كابيتال - الولايات المتحدة الأمريكية (سابقاً)	شركة مسؤولية محدودة
		الأول كابيتال (سابقاً)	شركة مساهمة مدرجة

الاسم	الفترة	الشركات المساهمة الأخرى التي يحمل فيها المديرون عضوية مجالسهم الإدارية	نوع الشركة
الأستاذ فهد الجميح عضو غير تنفيذي	الفترة من 2024/12/25 إلى 2026/05/10	اسمنت ينبع	شركة مساهمة مدرجة
		بنك دال 360	شركة مساهمة مغلقة
		شركة الجميح للمعدات الثقيلة	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة بروجولا القابضة	شركة ذات مسؤولية محدودة
		شركة المرطبات الدولية	شركة ذات مسؤولية محدودة
الأستاذ محمد بن تركي السديري عضو غير تنفيذي	الفترة من 2024/12/25 إلى 2026/05/10	شركة تبريد السعودية	شركة مساهمة مغلقة
		Hotelcard AG	مساهمة خاصة
الأستاذ كريستوف توماس فيشر هيرز عضو مستقل	الفترة من 2025/01/15 إلى 2026/05/10	SIL Löwenberg	ذات مسؤولية محدودة

12.8 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات وملاحظات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تقوم إدارة علاقات المساهمين في "إعادة" بحصر وتحليل المقترحات والملاحظات التي يتم استلامها من المساهمين عبر قنوات التواصل أو من خلال اجتماعات الجمعية العامة، وتقوم بتقديم نتائجها إلى مجلس الإدارة.

12.9 مجلس الإدارة:

الوظائف الأساسية لمجلس الإدارة:

1. القيادة الإستراتيجية للشركة ووضع الأهداف وصياغة الخطط الإستراتيجية، والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها، ومن ذلك:

أ. وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.

ب. تحديد الهيكل الرأسمالي التمثيل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.

ت. الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.

ث. وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.

ج. المراجعة الدورية للهياكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.

ح. التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.

2. الموافقة على السياسات والإجراءات الرئيسية ومراجعتها وتحديثها بصفة منتظمة.

3. وضع ومراقبة نظام الرقابة الداخلية للشركة والتأكد من كفايته وفعاليتها، ومن ذلك:

أ. وضع سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.

ب. التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.

ت. التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر؛ وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة مهتمة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة.

ث. المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

4. وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

5. وضع ومراقبة نظام إدارة المخاطر بالشركة لتقييم المخاطر وإدارتها ومراقبتها بصورة مستمرة.

6. اختيار وتعيين الموظفين التنفيذيين في المراكز الرئيسية (عند الحاجة)، والتأكد من أن الشركة لديها سياسة مناسبة لإحلال بديل مناسب يمكن مواصلة العمل وامتلاك المهارات المطلوبة.

7. الإشراف على الإدارة التنفيذية ومراقبة أداء الشركة مقارنة بأهداف الأداء التي يحددها المجلس.

8. الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتدفعاتها النقدية، وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.
9. ضمان حماية مصالح المساهمين في جميع الأوقات.
10. إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.
11. الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال ما يلي:
 - أ. زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.
 - ب. حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
12. الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال ما يلي:
 - أ. استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركة الأساس.
 - ب. تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.
 - ت. طريقة توزيع الأرباح الصافية للشركة.
13. إبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ المعلومات التي قدمها العضو إلى مجلس الإدارة وفقاً للفقرة (14) من المادة الثامنة والعشرين من لائحة حوكمة الشركات، وأن يرافق هذا التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة الخارجي.
14. التأكد من سلامة وفعالية نظام رفع التقارير والبيانات المالية وسلامة آلية الإفصاح.
15. ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
16. الارتقاء بمستوى ومعايير الحوكمة بالشركة والتأكد من الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة في جميع الأوقات.
17. تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدّد فيها مدة اللجنة وصلحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.
18. يجب على مجلس الإدارة منح الصلاحيات اللازمة للجنة المراجعة للتحقق من أي مسألة ضمن اختصاصها والتأكد من استقلالية وظيفته المراجعة الداخلية وتمكنها من الاطلاع على جميع المعلومات التي تحتاجها للقيام بأعمالها. كما يجب على المجلس الرد على تقارير المراجعين والتأكد من إحاطة الإدارة التنفيذية بالتوصيات وتوصيات المراجعين الداخليين.
19. وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم أنشطة مجلس الإدارة.
20. إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
21. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح.
22. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
23. إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.
24. إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
25. تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

اجتماعات المجلس

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	المنصب	الاجتماع الثول في 14 ابريل 2025	الاجتماع الثاني في 25 مايو 2025	الاجتماعا لثالث في 12 اغسطس 2025	الاجتماع الرابع في 19 نوفمبر 2025	الاجتماع الخامس في 17 ديسمبر 2025	إجمالي الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2025
الأستاذ عبداللطيف الفوزان	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ تركي السديري	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ عبدالعزيز البسام	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
المهندس عبدالعزيز آل الشيخ	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ عبدالرحمن الجلال	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ كريستوف توماس فيشر هيرز*	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ فهد الجميح	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
المهندس حسام السويلم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذة كبرى غلام رضى	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ محمد السديري	عضو	✓	✓	✓	×	✓	4
الأستاذ وليد المنيع	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5

بدأت عضوية السيد كريستوف توماس فيشر هيرز في 2025/01/15.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات وملاحظات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تقوم إدارة علاقات المساهمين في شركة إعادة بحصر وتحليل المقترحات والملاحظات التي يتم استلامها من المساهمين

عبر قنوات التواصل أو من خلال اجتماعات الجمعية العامة، وتقوم بتقديم نتائجها إلى مجلس الإدارة.

12.10 صلاحيات ومهام اللجان التابعة لمجلس الإدارة

اللجنة التنفيذية:

مهام اللجنة التنفيذية ومسؤولياتها:

1. ممارسة الصلاحيات والامتيازات الكاملة لمجلس الإدارة التي يكون فيها اتخاذ إجراء أو قرار سريع مطلوباً أو مبرراً،

2. مراجعة تفاصيل إستراتيجية عمل الشركة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة لإقرارها.

3. مراجعة تفاصيل خطط عمل الشركة والميزانية ومراقبة تقدم العمل المحرز في خطط العمل والميزانية بشكل منتظم الإشراف على أنشطة الرئيس التنفيذي للشركة.

4. دعم ومساندة الرئيس التنفيذي على أساس الحاجة لمعالجة احتياجات أو مهمات محددة.

5. مراجعات حالات التحالفات والاندماج والاستحواذ والاتفاقيات الإستراتيجية الأخرى وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.

6. اتخاذ أي إجراء آخر أو تولي أية صلاحيات ومسؤوليات أخرى قد تكلف بها اللجنة أو تحول إليها من وقت لآخر من قبل المجلس.

7. ترفع اللجنة التنفيذية تقاريرها إلى مجلس الإدارة.

اجتماعات اللجنة التنفيذية

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول في مارس 03 2025	الاجتماع الثاني في أبريل 24 2025	الاجتماع الثالث في يوليو 28 2025	الاجتماع الرابع في أكتوبر 07 2025	الاجتماع الخامس في نوفمبر 24 2025	الاجتماع السادس في ديسمبر 10 2025	إجمالي الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2025
الأستاذ عبداللطيف الفوزان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
الأستاذ تركي السديري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
الأستاذ عبدالرحمن الجلال *	عضو	✓	x	-	-	-	-	1
الأستاذ فهد الجميح**	عضو	-	-	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ جين لوك فيرقين***	عضو من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	-	-	4
الأستاذ وليد المنيع	عضو	✓	✓	✓	✓	x	✓	5

* انتهت عضوية الأستاذ عبدالرحمن الجلال في اللجنة في تاريخ 2025/05/25
 ** بدأت عضوية الأستاذ فهد الجميح في اللجنة في تاريخ 2025/06/12
 *** انتهت عضوية الأستاذ جين لوك فيرقين في اللجنة في تاريخ 2025/10/21

لجنة المراجعة

مهام لجنة المراجعة ومسؤولياتها:

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية بالشركة لضمان فعاليتها في تنفيذ أنشطتها والواجبات التي يحددها مجلس الإدارة.
- مراجعة إجراءات التدقيق الداخلي وإعداد تقارير مكتوبة حول هذه المراجعة بما في ذلك رفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
- مراجعة خطة المراجعة المقدمة من المراجعين الداخليين والخارجيين وإبداء أي ملاحظات حولها.
- تقييم مستوى كفاءة وفعالية وموضوعية أعمال المراجعين الخارجيين وإدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وإدارة الرقابة النظامية أو المراقب النظامي.
- التنسيق بين المراجعين الداخليين والخارجيين.
- مراجعة تقييم المراجعين الداخليين والخارجيين لإجراءات الرقابة الداخلية.
- مراجعة المعاملات والعمليات مع الأطراف ذات الصلة العلاقة.
- المراجعة والموافقة على ومراقبة تنفيذ خطة الالتزام.
- الإشراف على أنشطة المراجعين الخارجيين والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال التدقيق الموكلة إليهم أثناء أدائهم لواجباتهم.
- مراجعة توصيات المراجع الخارجي على القوائم المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة حيالها.
- التأكد من استقلال المراجعين الخارجيين عن الشركة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة.
- مناقشة البيانات المالية السنوية والربع سنوية المؤقتة مع المراجعين الخارجيين والإدارة التنفيذية بالشركة قبل صدورها.
- مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصيات بشأنها.
- مراجعة السياسات المحاسبية المتبعة في الوقت الحالي وتقديم المشورة لمجلس الإدارة متضمنة أي توصيات بهذا الشأن.

15. مراجعة الضوابط المالية وغير المالية الداخلية ونظام إدارة المخاطر.
16. تعيين وعزل رئيس قسم المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي ورئيس قسم الالتزام أو مسؤول الالتزام بعد الحصول على عدم ممانعة هيئة التأمين، وتقييم الأداء والمكافآت لجميع الموظفين المعنيين.
17. التأكد من استقلال إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وإدارة الرقابة النظامية أو مسؤول الالتزام والتحقق من عدم وجود أي قيد على أعمالهم أو وجود ما يمكن أن يؤثر سلباً على أعمالهم.
18. تقييم مستوى كفاءة وفعالية وموضوعية اعمال المراجعين الخارجيين، وإدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي، وإدارة الالتزام أو مسؤول الالتزام.
19. مراجعة تقارير إدارة الرقابة النظامية أو مسؤول الالتزام وتقارير المراجعة الداخلية والخارجية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الموصى بها وتقديم التوصيات اللازمة بشأنها لمجلس الإدارة.
20. مراجعة ملاحظات هيئة التأمين والجهات الإشرافية والرقابية ذات العلاقة فيما يتعلق بأي مخالفات تنظيمية أو الإجراءات التصحيحية المطلوبة ورفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
21. متابعة الالتزام بما نص عليه تقرير هيئة التأمين، وجميع التقارير الصادرة من قبل الجهات المعنية، ورفع بشأنها التوصيات لمجلس الإدارة.
22. مراقبة أنشطة إدارة الالتزام والتأكد من التزام الشركة وتقيدها أنظمة ولوائح هيئة التأمين وهيئة السوق المالية وغيرها من الأنظمة واللوائح.
23. مراجعة تقارير الخبير الاكتواري ورفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
24. التأكد من التزام الشركة بمقترحات وتوصيات الخبير الاكتواري عندما تكون إلزامية ومطلوبة بمقتضى اللوائح أو تعليمات هيئة التأمين.
25. تحديد المرتب الشهري والمكافأة التشجيعية لإدارة المراجعة الداخلية، أو إدارة الرقابة النظامية، أو المراجع الداخلي أو مسؤول الالتزام وفقاً للوائح الداخلية للشركة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
26. التأكد من وجود لائحة قواعد السلوك الأخلاقي والمعتمدة من مجلس الإدارة لضمان القيام بأنشطة الشركة بطريقة عادلة وأخلاقية.
27. متابعة الدعاوى القضائية الهامة المرفوعة من أو ضد الشركة ورفع تقارير دورية بشأنها إلى مجلس الإدارة.
28. التأكد من الاستخدام الأمثل والسيطرة على تكنولوجيا المعلومات اللازمة لإصدار المعلومات والبيانات الموثوقة في الوقت المناسب.
29. للجنة الصلاحية التحقيق في أي نشاط ضمن اختصاصاتها والحصول على أي معلومات قد تحتاج إليها.
30. يشتمل تقرير لجنة المراجعة تفاصيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائحها التنفيذية على أن يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، على أن يودع مجلس الإدارة نسخاً كافية من التقرير في مركز الشركة.
- الرئيس وأن ينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق عند نشر الدعوة لانعقاد الجمعية العامة لتمكين من يرغب من المساهمين في الحصول على نسخة ويتلى ملخصه أثناء انعقاد الجمعية.
31. على لجنة المراجعة وضع آلية تتيح للعاملين في الشركة تقديم ملحوظاتهم بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية والتحقق من تطبيقها.
32. للجنة المراجعة حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها، ولها الحق أن تطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ولها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو أخطار جسيمة.

اجتماعات لجنة المراجعة

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول في 10 مارس 2025	الاجتماع الثاني في 18 مارس 2025	الاجتماع الثالث في 5 مايو 2025	الاجتماع الرابع في 30 يوليو 2025	الاجتماع الخامس في 17 أغسطس 2025	الاجتماع السادس في 25 أغسطس 2025	الاجتماع السابع في 27 أكتوبر 2025	الاجتماع الثامن في 10 نوفمبر 2025	الاجتماع التاسع في 18 ديسمبر 2025	إجمالي الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2025
الأستاذ عبدالله الفراج	رئيس اللجنة من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	8
الأستاذ طارق زينو	عضو من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
الأستاذ ينال السعودي	عضو من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
الأستاذة كبرى غلام رضى	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9

لجنة الاستثمار

مهام لجنة الاستثمار ومسؤولياتها

1. التأكيد على أن السياسة الاستثمارية بالشركة قد تم إعدادها وفقا لاستراتيجية العمل الشاملة بالشركة وكذلك الضوابط النظامية.
2. الحصول على موافقة المجلس للسياسة الاستثمارية.
3. مراجعة وصياغة سياسة الاستثمار بصورة ربع سنوية مع الأخذ في الاعتبار المتغيرات في متطلبات الأعمال وظروف السوق.
4. تعيين وتقييم أداء مدراء الاستثمار والصناديق الاستثمارية.
5. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين وإعفاء مستشار الاستثمار.
6. تحويل لجنة فرعية يتم اختيارها و/ أو فريق الإدارة لتنفيذ قرارات لجنة الاستثمار عند الاقتضاء.
7. إصدار قرارات تنفيذ الاستراتيجية لكل شريحة من شرائح المحافظ الاستثمارية، وما إذا كان التعرض في كل شريحة سينفذ عن طريق أسلوب الإدارة السلبي أو الإيجابي، أن تتم إدارتها محليا أو بواسطة مدراء خارجيين عن طريق تفويضات منفصلة أو صناديق استثمارية.
8. ترفع لجنة الاستثمار تقاريرها إلى مجلس الإدارة.
9. مراجعة القرارات التي يتخذها فريق الإدارة ومستشار (مستشاري) الاستثمار.
10. تقديم التقارير إلى المجلس حول أداء استثمارات الشركة من حيث المخاطر، العوائد على الاستثمار، المخصصات وعن أي تطورات رئيسية ذات صلة.
11. اتخاذ أي إجراء آخر أو تولي أية صلاحيات ومسؤوليات أخرى قد تكلف بها اللجنة أو تخول إليها من وقت لآخر من قبل المجلس.

اجتماعات لجنة الاستثمار

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول في فبراير 18 2025	الاجتماع الثاني في مايو 6 2025	الاجتماع الثالث في اغسطس 5 2025	الاجتماع الرابع في اكتوبر 21 2025	الاجتماع الخامس في 9 ديسمبر 2025	إجمالي الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2025
الأستاذ عبدالعزيز البسام	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
المهندس عبدالعزيز آل الشيخ	عضو	✗	✗	✓	✓	✓	3
المهندس حسام السويلم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
الأستاذ عبداللطيف الفوزان	عضو	✓	✓	✗	✓	✓	4

لجنة إدارة المخاطر

مهام لجنة إدارة المخاطر ومسؤولياتها:

- إعادة تقييم سياسة قبول الشركة للمخاطر والحدود المسموحة والتعرض للمخاطر بشكل منتظم.
 - إعادة تقييم سياسة إدارة المخاطر المطبقة بالشركة بما يتوافق مع التزامات الشركة تجاه المساهمين وإزاء المتطلبات التنظيمية والرقابية.
 - الإشراف على تنفيذ التدابير اللازمة لتقليل المخاطر المحددة.
 - فهم ومراجعة المخاطر ذات العلاقة بأنشطة وأعمال الشركة والمحافظة على نسبة المخاطر المقبولة للشركة.
 - الإشراف على نظام إدارة المخاطر وتقييم فعاليته، وضمان وجود البنية التحتية والموارد المناسبة
 - تقييم مدى فعالية وحدة إدارة المخاطر.
 - تقييم وتحليل المخاطر حسب سيناريوهات واختبارات الضغط (مثل خفض التصنيف، رأس المال، والمخالفات التنظيمية والرقابية/الغرامات، وغيرها).
 - ترفع لجنة إدارة المخاطر تقاريرها إلى مجلس الإدارة.
 - مراجعة وتقييم إطار خطة استراتيجية الأعمال.
 - مراجعة والحصول على موافقة المجلس على مستندات حوكمة الأمن السيبراني التالية:
 - أ. تفويض لجنة الأمن السيبراني.
 - ب. إطار حوكمة الأمن السيبراني.
 - ت. استراتيجية الأمن السيبراني.
 - ث. سياسة الأمن السيبراني.
11. التأكد من حسن إدارة مخاطر الأمن السيبراني للشركة.
 12. المراجعة الدورية لتأثر الكوارث الطبيعية على المحافظ التأمينية.
 13. المراجعة الدورية للحدود القصوى للمحافظ التأمينية.
 14. المراجعة الدورية لكفاية رأس المال والملء المالية للشركة.
 15. المراجعة الدورية لعمليات إدارة الأصول والمسؤوليات.
 16. مراجعة التقارير الدورية الصادرة من وحدة إدارة المخاطر، مثل تقارير إدارة المخاطر ربع السنوية.
 17. اتخاذ أي قرارات و/أو تولى أي سلطات ومسؤوليات أخرى قد يتم تكليف اللجنة بها أو تخويلها من وقت لآخر من قبل أو بواسطة مجلس الإدارة. تتمتع اللجنة بسلطة الحصول على المشورة والمساعدة من المستشارين القانونيين أو الاكتواريين أو المحاسبين أو المستشارين الداخليين أو الخارجيين والموافقة على الأتعاب والشروط الأخرى المتعلقة بأي مستشار أو مستشارين خارجيين.

اجتماعات لجنة إدارة المخاطر

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول في 5 مارس 2025	الاجتماع الثاني في 16 مارس 2025	الاجتماع الثالث في 8 ابريل 2025	الاجتماع الرابع في 14 مايو 2025	الاجتماع الخامس في 10 اغسطس 2025	الاجتماع السادس في 30 اكتوبر 2025	الاجتماع السابع في 15 ديسمبر 2025	إجمالي الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2025
الأستاذة كبرى غلام رضى	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
الدكتور بيتر هوغر	عضو من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
الأستاذ عبدالله الطيب*	عضو من خارج المجلس	-	-	-	-	-	✓	✓	3

* بدأت عضوية الأستاذ عبدالله الطيب في اللجنة في تاريخ 2025/05/20

اللجنة الفنية:

مهام اللجنة الفنية ومسؤولياتها:

1. مراجعة سياسات أكتتاب التأمين والضوابط والمبادئ الاسترشادية الرئيسية ذات الصلة.
 2. مراجعة منهجيات التسعير والأدوات المستخدمة لتسعير/تقييم المخاطر.
 3. مراجعة أداء الاكتتاب بشكل دوري.
 4. مراجعة أنشطة المطالبات بشكل دوري.
 5. مراجعة افتراضات خطة العمل سنوياً والتوصية بوضع خطط أعمال التأمين لرفعها إلى مجلس الإدارة.
 6. التوصية بأنواع التأمين الجديدة للحصول على موافقة مجلس الإدارة عليها.
 7. المراجعة والتوصية بالمناطق التي يتوجب / لا يتوجب على الشركة ان تكتتب منها وذلك للحصول على موافقة مجلس الإدارة عليها.
8. تحديد هيكل إسناد إعادة التأمين (إعادة التأمين المكرر) بالشركة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة حول تكلفة الإسناد للحصول على موافقته التأكيد على أن تصنيفات الشركات المشاركة في إسناد إعادة التأمين تقع ضمن حدود المتطلبات التنظيمية والرقابية وأن أية تغييرات تحدث فيها يتم تقييمها كما ينبغي وتتخذ الإجراءات اللازمة حيالها.
 9. إعادة تقييم هيكل إسناد إعادة التأمين بالشركة على أساس منتظم.
 10. اتخاذ أي إجراءات أخرى أو تولي أي سلطات ومسؤوليات أخرى قد يتم التكليف بها من قبل أو تحويلها من وقت لآخر بواسطة مجلس الإدارة.
 11. تتمتع اللجنة بصلاحيّة الحصول على المشورة والمساعدة من المستشارين القانونيين أو المحاسبين وغيرهم من المستشارين الداخليين أو الخارجيين والموافقة على الاتّباع وشروط الاحتفاظ الأخرى المتعلقة بأي مستشار أو مستشارين خارجيين.

اجتماعات اللجنة الفنية

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول في 25 فبراير 2025	الاجتماع الثاني في 11 مارس 2025	الاجتماع الثالث في 9 ابريل 2025	الاجتماع الرابع في 13 مايو 2025	الاجتماع الخامس في 22 مايو 2025	الاجتماع السادس في 16 يونيو 2025
الأستاذ جين لوك قيرقين*	رئيس اللجنة من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ بدر الشابع	عضو من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ مؤمن مختار	عضو من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ كريستوف توماس فينشر هيرز**	عضو من تاريخ 2025/05/20 رئيس لجنة من تاريخ 2026/01/13	✓*	✓*	✓*	✓*	✓	✓
الأستاذ تركي السديري***	عضو	✓	✓	✓	-	-	-

* انتهت عضوية الأستاذ جين لوك قيرقين في اللجنة في تاريخ 2025/10/21م

** بدأت عضوية الأستاذ الأستاذ كريستوف توماس فينشر هيرز في اللجنة في تاريخ 2025/05/20م

*** انتهت عضوية الأستاذ تركي السديري في اللجنة في تاريخ 2025/04/13م

* حضر كضيف

لجنة الترشيحات والمكافآت:

- مهام لجنة الترشيحات والمكافآت ومسؤولياتها:
1. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة ولجانه وفقا للمتطلبات النظامية والسياسات والمعايير المعتمدة. وعلى اللجنة مراعاة عدم ترشيح شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة لعضوية اللجنة.
 2. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ولجانه، بما في ذلك الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة ولجانه.
 3. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
 4. مراجعة الاحتياجات اللازمة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة بشكل سنوي على الأقل وتقديم التوصيات بالحلول بما يتفق ومصصلحة الشركة على أفضل وجه.
 5. وضع سياسات وإجراءات التعاقب لمجلس الإدارة ولجانه.
 6. مراجعة هيكل وتركيبه المجلس ولجانه وتحديد جوانب الضعف فيها بصفة دورية واقتراح الخطوات اللازمة لمعالجتها وكذلك وضع وصف وظيفي لأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
 7. تقييم ومراقبة استقلالية أعضاء المجلس ولجانه بشكل سنوي على الأقل والتأكد من عدم وجود تضارب في المصالح في الحالات التي يكون فيها العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
 8. وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة (كما تقر الجمعية العامة) ولجانه والرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية على أساس أدائهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وأرباح الأعمال المعدلة.
9. التأكيد على إجراء مراجعة سنوية لخطط التعويضات الخاصة بأعضاء الإدارة التنفيذية بشكل مستقل عن الإدارة التنفيذية.
 10. تقديم التوصيات النهائية للمجلس حول المسائل المتعلقة بتعيين وإعفاء أعضاء الإدارة التنفيذية و/ أو ترقية الموظفين الحاليين إلى وظائف الإدارة التنفيذية حسب قواعد هيئة التأمين المتعلقة بملاءمة ومناسبة الأشخاص.
 11. تقديم التوصيات النهائية للمجلس فيما يخص إعفاء أعضاء الإدارة التنفيذية.
 12. وضع سياسة وإجراءات التعاقب الوظيفي للرئيس التنفيذي وكبار أعضاء الإدارة التنفيذية ومراقبة تطبيق خطط وإجراءات التعاقب الوظيفي لهم.
 13. تقييم أداء أعضاء المجلس (أداء المجلس بكامله والأداء الفردي لأعضائه (ولجانه بشكل دوري) على الأقل على أساس سنوي).
 14. الإشراف على البرنامج التعريفي والتدريب الدوري لأعضاء مجلس الإدارة.
 15. اتخاذ أي إجراء آخر أو تولي أية صلاحيات ومسؤوليات أخرى قد تكلف بها اللجنة أو تخول إليها من وقت لآخر من قبل المجلس.

إجمالي الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2025	الاجتماع الثالث عشر في 8 ديسمبر 2025	الاجتماع الثاني عشر في 29 أكتوبر 2025	الاجتماع الحادي عشر في 28 أكتوبر 2025	الاجتماع العاشر في 1 أكتوبر 2025	الاجتماع التاسع في 11 أغسطس 2025	الاجتماع الثامن في 9 يوليو 2025	الاجتماع السابع في 26 يونيو 2025	
10	-	-	-	✓	✓	✓	✓	
13	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
12	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
12	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
3	-	-	-	-	-	-	-	

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول في 26 فبراير 2025	الاجتماع الثاني في 18 مارس 2025	الاجتماع الثالث في 21 مايو 2025	الاجتماع الرابع في 27 يوليو 2025	الاجتماع الخامس في 19 أكتوبر 2025	الاجتماع السادس في 23 نوفمبر 2025	إجمالي الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2025
الأستاذ عبدالرحمن الجليل *	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
الأستاذ تركي السديري **	رئيس اللجنة	✗	✗	✓	✓	✓	✓	4
الأستاذ وليد المنيع	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
المهندس عبدالعزيز آل الشيخ	عضو	✓	✓	✗	✓	✓	✓	5

* تم تعيين الأستاذ عبدالرحمن الجليل عضواً في لجنة الترشيحات والمكافآت اعتباراً من 2025/06/12م، بعد أن كان يشغل منصب رئيس اللجنة الى تاريخ 2025/06/11م.
** بدأت عضوية الأستاذ تركي السديري في اللجنة كرئيس في تاريخ 2025/06/12م

12.12 أداء مجلس الإدارة واللجان التابعة له تقييم فعالية المجلس

يخضع مجلس الإدارة واللجان التابعة له لتقييمات أداء دورية باستخدام أدوات ونماذج معتمدة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت. ويتم إجراء هذه التقييمات من قبل طرف ثالث لضمان الموضوعية والحيادية. بالإضافة إلى ذلك، اتخذ المجلس عدة قرارات لاعتماد تغييرات في سياساته وإجراءاته، إلى جانب تقديم برامج وأنظمة جديدة تهدف إلى تعزيز إطار الحوكمة بشكل أكبر.

12.11 إجتماعات الجمعية العامة والحضور لعام 2025م

الاسم	سجل الحضور	الاسم
الأستاذ عبداللطيف الفوزان (الرئيس)	✓	اجتماع الجمعية العامة الغيرعادية 17/04/1447- 09/10/2025
الأستاذ تركي السديري (نائب الرئيس)	✓	اجتماع الجمعية العامة العادية 14/11/1446- 12/05/2025
الأستاذ فهد الجميح	✓	
المهندس حسام السويلم	✓	
الأستاذ محمد السديري	✗	
الأستاذة كبرى غلام رضى	✓	
المهندس عبدالعزيز آل الشيخ	✓	
الأستاذ عبدالرحمن الجليل	✓	
الأستاذ وليد المنيع	✓	
الأستاذ عبد العزيز البسام	✓	
الأستاذ كريستوف توماس فيشر هيرز	✓	

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية

تمت الموافقة في 2021/7/21 من قبل الجمعية العامة على سياسة المكافآت المعدلة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية. وحسب هذه السياسة، يستحق كل عضو مبلغ 5,000 \$ عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان التابعة للمجلس. ويستحق كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مبلغ 200,000 \$ سعودي على الأقل كمكافأة سنوية مقابل إدارة المجلس والمساهمة في أعماله. ويستحق رئيس مجلس الإدارة مبلغ 300,000 \$ على الأقل ويستحق كل عضو من غير أعضاء مجلس الإدارة مبلغ 5,000 \$ عن أي اجتماع يتم حضوره من اجتماعات اللجان ومبلغ 100,000 \$ سنوياً كمكافأة على المساهمة في أعمال اللجان. كما يستحق رئيس لجنة المراجعة مبلغ 120,000 ريال. ويتم عرض مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للجمعية العامة للشركة للموافقة عليها.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

ترى لجنة المراجعة أن نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة فعال وأنه لا يوجد لديها ما يجعلها تعتقد بأن نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لم يتم تطويرها وتطبيقها بالشكل الصحيح.

كما تؤكد لجنة المراجعة على عدم وجود أي تعارض بين قرارات اللجنة ومجلس الإدارة.

(٠٠٠' \$)			
أعضاء مجلس الإدارة (غير التنفيذيين والمستقلين)	أعضاء مجلس الإدارة (التنفيذيين)	أعلى 5 مناصب تنفيذية وتشمل الرئيس التنفيذي والرئيس المالي	
			المكافآت الثابتة
		8,236	الأجور والمزايا
		5,399	التعويضات السنوية
		-	رسوم الاجتماعات ونفقاتها
		-	رسوم الاستشارات
		-	الميزات المحددة شهرياً أو سنوياً
		13,635	المجموع
			المكافآت المتغيرة
		9,027	خطة الحوافز طويلة الأجل
		9,027	المجموع

الإفصاح عن تفاصيل اسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمتها	تاريخ الاحتفاظ	تفاصيل استخدامها
2,500,000	25,000,000	2025/10/12	برنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل

اسماء اعضاء مجلس الإدارة	المنصب	اجتماعات مجلس الإدارة	اجتماعات اللجنة التنفيذية	اجتماعات لجنة الاستثمار	اجتماعات اللجنة الفنية
الأستاذ عبد اللطيف الفوزان	رئيس مجلس الإدارة	25,000	30,000	20,000	-
الأستاذ تركي السديري	نائب مجلس الإدارة	25,000	30,000	-	15,000
الأستاذ وليد المنيع	عضو	25,000	25,000	-	-
الأستاذة كبرى غلام رضى	عضو	25,000	-	-	-
المهندس عبدالعزيز آل الشيخ	عضو	25,000	-	15,000	-
الأستاذ عبد العزيز البسام	عضو	25,000	-	25,000	-
المهندس حسام السويلم	عضو	25,000	-	25,000	-
الأستاذ عبد الرحمن الجلال	عضو	25,000	5,000	-	-
الأستاذ فهد الجميح	عضو	25,000	20,000	-	-
الأستاذ محمد السديري	عضو	20,000	-	-	-
الأستاذ كريستوف فيشر هيرز	عضو من تاريخ 2025/01/15	25,000	-	-	60,000
المجموع		270,000	110,000	85,000	75,000

أسماء أعضاء اللجان الخارجية	المنصب	اجتماعات اللجنة	اجتماعات لجنة الاستثمار	اجتماعات اللجنة الفنية	اجتماعات لجنة المراجعة
الأستاذ جين لوك قيرقين	عضو من خارج المجلس رئيس اللجنة الفنية الى تاريخ 2025/10/21	-	-	50,000	-
الأستاذ جين لوك قيرقين	عضو من خارج المجلس عضو اللجنة التنفيذية الى تاريخ 2025/10/21	20,000	-	-	-
الأستاذ عبد الله الفراج	عضو من خارج المجلس رئيس لجنة المراجعة	-	-	-	40,000
الأستاذ طارق زينو	عضو من خارج المجلس عضو في لجنة المراجعة	-	-	-	45,000
الأستاذ ينال سعودي	عضو من خارج المجلس عضو في لجنة المراجعة	-	-	-	45,000
الأستاذ مؤمن مختار	عضو من خارج المجلس عضو في اللجنة الفنية	-	-	60,000	-
الأستاذ بندر الشايخ	عضو من خارج المجلس عضو في اللجنة الفنية	-	-	65,000	-
الأستاذ عبدالله الطيب	عضو من خارج المجلس عضو في لجنة ادارة المخاطر من تاريخ 2025/05/20	-	-	-	-
الدكتور بيتر هوقر	عضو من خارج المجلس عضو في لجنة ادارة المخاطر	-	-	-	-
المجموع		20,000	-	175,000	130,000

نبرة عامة

سياق العمل والاستراتيجية والتداء

تقرير الاستدامة

حوكمة الشركة

اجمالي المبلغ الواجب دفعه	مكافآت مجلس الإدارة 2025	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة (حسب السياسة المعتمدة)	إجمالي الاجتماعات	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت	اجتماعات لجنة المخاطر	اجتماعات لجنة المراجعة	
375,000	300,000	300,000	75,000	-	-	-	
290,000	200,000	200,000	90,000	20,000	-	-	
280,000	200,000	200,000	80,000	30,000	-	-	
305,000	200,000	200,000	105,000	-	35,000	45,000	
265,000	200,000	200,000	65,000	25,000	-	-	
250,000	200,000	200,000	50,000	-	-	-	
250,000	200,000	200,000	50,000	-	-	-	
260,000	200,000	200,000	60,000	30,000	-	-	
245,000	200,000	200,000	45,000	-	-	-	
220,000	200,000	200,000	20,000	-	-	-	
277,329	192,329	200,000	85,000	-	-	-	
3,017,329	2,292,329	2,300,000	725,000	105,000	35,000	45,000	

اجمالي المبلغ الواجب دفعه	مكافآت مجلس الإدارة 2025	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة (حسب السياسة المعتمدة)	إجمالي الاجتماعات	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت	اجتماعات لجنة المخاطر	
146,658	96,658	120,000	50,000	-	-	
100,548	80,548	100,000	20,000	-	-	
160,000	120,000	120,000	40,000	-	-	
145,000	100,000	100,000	45,000	-	-	
145,000	100,000	100,000	45,000	-	-	
160,000	100,000	100,000	60,000	-	-	
165,000	100,000	100,000	65,000	-	-	
76,918	61,918	100,000	15,000	-	15,000	
135,000	100,000	100,000	35,000	-	35,000	
1,234,123	859,123	940,000	375,000	-	50,000	

12.13 العقوبات والجزاءات والقيود الوقائية الصادرة عن الهيئات التنظيمية

المخالفات/الجزاءات/القيود الوقائية/التدابير الوقائية	أسباب المخالفة	الهيئة الفارضة لها	التدابير المتخذة لتجنب ومعالجة حالات عدم الالتزام مستقبلاً
مخالفة التعليمات الإشرافية والرقابية الصادرة عن هيئة التأمين.	عدم الالتزام الجزئي بالدليل التنظيمي لإدارة استمرارية الأعمال.	هيئة التأمين	طبقت الشركة خطة تصحيحية للإلتزام الكامل.

موضوع المخالفات		2025		2024	
	عدد القرارات	المجموع الكلي للغرامات ﷲ	عدد القرارات	المجموع الكلي للغرامات ﷲ	
مخالفة تعليمات هيئة التأمين الإشرافية والرقابية	1	40,500	1	100,000	
مخالفة تعليمات هيئة التأمين الخاصة بحماية العملاء	0	0	0	0	
مخالفة تعليمات هيئة التأمين الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	0	0	0	0	

12.14 قرارات مجلس الإدارة

أولاً: قرارات استراتيجية

1. اعتماد التوجه الاستراتيجي للتوسع الدولي بما في ذلك دراسة الجدوى الخاصة لفرع الشركة في جمهورية الهند في مدينة (GIFT City) والموافقة على تأسيسه.
2. توصية بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم بنسبة 46.6%.

ثانياً: قرارات تنظيمية وحوكمة (التعيينات والتغييرات)

1. تعيين أمين سر مجلس الإدارة بالإنابة، ورئيس لجنة الترشيدات والمكافآت والموافقة على التغييرات في عضوية لجان المجلس ورئاستها.
2. تمديد تعيين الخبير الاكتواري وتعيين مدير إدارة الاستراتيجية.

ثالثاً: القرارات المتعلقة بالسياسات

1. تحديث سياسة حوكمة الشركات.
2. الموافقة على ميثاق ودليل المراجعة الداخلية المحدث.
3. اعتماد سياسة التعويضات والمكافآت.
4. اعتماد سياسات الحوافز.
5. اعتماد سياسة المحتوى المحلي.
6. اعتماد سياسة إدارة المخاطر.
7. تجديد سياسة تعاقب أعضاء مجلس الإدارة.
8. اعتماد سياسة الالتزام المعتمدة من لجنة المراجعة.
9. اعتماد سياسة الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing).

رابعاً: قرارات النتائج المالية والتقارير

1. الموافقة على التقرير المالي السنوي والقوائم المالية للفترة الربع السنوية.
2. اعتماد تقرير المراجعة الداخلية وتقرير الالتزام السنوي.
3. اعتماد مكافآت المجلس واللجان لعام .
4. اعتماد تقرير تحليل المخاطر

خامساً: قرارات عامة وتشغيلية

1. تحديث قائمة الدول غير المرغوب ممارسة إعادة التأمين فيها.
2. اعتماد قابلية مخاطر الاكتتاب.
3. اعتماد جدول أعمال الجمعية العامة بما فيها التوصية بتعيين مراجعي الحسابات المركز الرئيسي.
4. الموافقة على تنفيذ خطة الحوافز طويلة الأجل.
5. اعتماد خطة العمل المعتمدة من اللجنة التنفيذية.
6. اعتماد سياسة مكافآت وتعويضات المجلس تمهيداً لعرضها على الجمعية.
7. الموافقة على فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة 2026-2030م.

مصلحة في مستوى حصص التصويت المملوكة من الأفراد (من غير مدراء الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم) والذين أعلموا الشركة بأسهمهم تحت إطار المادة 45 من قواعد الإدراج، بالإضافة إلى أي تغييرات طرأت على هذه الحقوق خلال السنة المالية السابقة.

اسم المساهم	نسبة الحصص في بداية السنة	نسبة الحصص في نهاية السنة	التغير الصافي	نسبة التغير
صندوق الاستثمارات العامة*	23.077%	22.737%	(0.34)%	(1.47)%

ملاحظة: نتج هذا التغيير عن تخفيض حصص المساهمين بسبب تخصيص أسهم لبرنامج حوافز الموظفين.

فيما يلي تفاصيل حول المصالح والأوراق المالية للعقود والمسائل المتعلقة بالحقوق لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم حول حصص الأسهم وأدوات الدين للشركة أو الشركات التابعة لها، وأي تغيير على هذه البيانات خلال السنة المالية الماضية.

اسم صاحب المصلحة	بداية السنة			نهاية السنة			نسبة التغير %
	عدد الأسهم	نسبة التملك	أدوات الدين	عدد الأسهم	نسبة التملك	أدوات الدين	
1. الأستاذ عبداللطيف الفوزان رئيس مجلس الإدارة	579,100	0.50%	-	261,476	0.15%	-	(54.85)%
2. الأستاذ تركي السديري نائب رئيس مجلس الإدارة	283,635	0.25%	-	409,694	0.24%	-	44.44%
3. المهندس حسام السويلم	-	-	-	-	-	-	-
4. الأستاذ عبدالرحمن الجدل	69,000	0.06%	-	99,666	0.6%	-	44.44%
5. الأستاذة كبرى غلام رضى	-	-	-	-	-	-	-
6. المهندس عبدالعزيز آل الشيخ	246,580	0.21%	-	356,171	0.21%	-	44.44%
7. الأستاذ وليد المنيع	-	-	-	-	-	-	-
8. الأستاذ عبدالعزيز البسام	-	-	-	-	-	-	-
9. الأستاذ فهد الجميح	-	-	-	-	-	-	-
10. الأستاذ محمد السديري	-	-	-	-	-	-	-
11. الأستاذ كريستوف هيرس	-	-	-	-	-	-	-

نسبة التغير %	التغير الصافي	نهاية السنة			بداية السنة			اسم صاحب المصلحة	
		أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم		
(%35.12)	(153,155)	-	0.016	282,845	-	%0.038	436,000	1. الأستاذ علي عبداللطيف الفوران	
%52.53	4,272	-	0.007	12,404	-	%0.007	8,132	2. الأستاذ فهد بندر السويلم	
%44.44	7,111	-	0.014	23,111	-	%0.014	16,000	3. الأستاذة ساره عبدالله الربيعه	
%44.44	67,035	-	0.13	217,865	-	%0.13	150,830	4. الأستاذ فواز سلمان السديري	
%100.5	52,865	-	0.06	105,444	-	%0.05	52,579	5. الأستاذ سلمان بندر السديري	
%44.44	3,642	-	0.007	11,838	-	%0.007	8,196	6. الأستاذة هاله محمد العيسى	

فيما يلي تفاصيل حول المصالح والأوراق المالية للعقود والمسائل المتعلقة بالحقوق لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم حول حصص الأسهم وصكوك الديون للشركة أو الشركات التابعة لها، وأي تغيير على هذه البيانات خلال السنة المالية الماضية

نسبة التغير %	التغير الصافي	نهاية السنة			بداية السنة			اسم صاحب المصلحة	
		أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم	أدوات الدين	نسبة التملك	عدد الأسهم		
-	-	-	-	-	-	-	-	2. الأستاذ أحمد الجبر	
-	-	-	-	-	-	-	-	3. الأستاذ وليد بن عتيق	
-	-	-	-	-	-	-	-	4. الأستاذ عيسى ابراهيم علي	
-	-	-	-	-	-	-	-	5. الأستاذ فادي القطب	
-	-	-	-	-	-	-	-	6. الأستاذ أحمد القرشي	
-	-	-	-	-	-	-	-	7. الأستاذ عمار الصحن	

12.15 معلومات عن أي قروض أو مبالغ دفعتها الشركة لسد القروض خلال العام

اسم المقترض	قيمة القرض الأساسية	شروط القرض	المبلغ المدفوع من قبل الشركة لسد القرض	المبلغ المتبقي	مجموع مديونية الشركة والشركات التابعة لها
1. أرقام كاييتال	56,797,019	مفتوح الفترة الزمنية مع التجديد السنوي	1,924,787	56,797,019	56,797,019

12.16 طلبات الشركة لسجلات أصحاب الأسهم وتاريخ كل طلب وسببه

رقم الطلب لسجلات أصحاب الأسهم من قبل الشركة	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1.	02/01/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
2.	04/02/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
3.	07/04/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
4.	05/05/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
5.	11/05/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين و كجزء من تحضيرات الجمعية العامة المنعقد بتاريخ 2025/05/12م.
6.	01/06/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
7.	02/07/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
8.	04/08/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
9.	05/09/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
10.	01/10/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
11.	05/10/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين و كجزء من تحضيرات الجمعية العامة المنعقد بتاريخ 2025/10/09م.
12.	02/11/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
13.	01/12/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين
14.	31/12/2025	التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين

12.17 المعاملات بين الشركة والأطراف ذات الصلة

عقد استشارات استثمارية المبرم مع الأول للاستثمار والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبدالعزيز البسام مصلحة غير مباشرة كونه عضواً في مجلس إدارة الأول للاستثمار علماً بأن قيمة العقد المبرم 793,473.55 ٪ بدون شروط تفضيلية.

اتفاقية استثمار بصندوق الفا للمرابحات والتي لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ عبداللطيف الفوزان مصلحة غير مباشرة كونه عضواً في مجلس إدارة الفا كابيتال علماً بأن رسوم إدارة صندوق المرابحة 385,785.20 ٪ بدون شروط تفضيلية.

#	اسم الشركة	طرف ذو العلاقة	طبيعة التعاقد	المبلغ (مليون ريال)
1.	البنك الأهلي السعودي	صندوق الإستثمارات العامة	ودائع لأجل	349.34
			عوائد عمولة خاصة من ودائع لأجل	21.25
			صكوك من الشريحة الأولى	99.94
			دخل من صكوك الشريحة الأولى	2.72
			أرصدة لدى البنوك	1.49
2.	بنك الرياض	صندوق الإستثمارات العامة	صكوك الشريحة الأولى	65.04
			الدخل من صكوك الشريحة الأولى	2.29
			أرصدة لدى البنوك	0.01
3.	بنك الخليج الدولي	صندوق الإستثمارات العامة	ودائع لأجل	171.28
			عوائد عمولة خاصة من ودائع لأجل	8.99
			أرصدة لدى البنوك	0.002
4.	السعودية للطاقة	صندوق الإستثمارات العامة	مدفوعات مقابل الخدمات العامة	0.19
5.	شركة الاتصالات السعودية	صندوق الإستثمارات العامة	مدفوعات مقابل الخدمات العامة	0.02
			أدوات دين	37.50
			دخل من أدوات دين	1.46
6.	شركة علم	صندوق الإستثمارات العامة	مدفوعات	0.003
7.	شركة إيداع الأوراق المالية	صندوق الإستثمارات العامة	مدفوعات	0.58
8.	تداول السعودية	صندوق الإستثمارات العامة	مدفوعات	0.55
9.	الفا المالية	عضو مجلس الإدارة الاستاذ/ عبداللطيف الفوزان	اتفاقية استثمار في صندوق ألفا للمرابحة، والتي لرئيس مجلس الإدارة فيها مصلحة مباشرة نظراً لعضويته في مجلس إدارة شركة ألفا كابيتال	0.386
10.	الأول للاستثمار	عضو مجلس الإدارة الاستاذ/ عبدالعزيز البسام	عقد استشارات استثمارية موّع مع شركة ساب إنفست، والذي لعضو مجلس الإدارة فيه مصلحة مباشرة نظراً لعضويته في مجلس إدارة شركة ساب إنفست	0.793

12.18 الإقرارات

لم تسجل أي من الحالات التالية في الشركة خلال السنة المذكورة في التقرير:

- لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لدي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة
- لا يوجد خلال العام 2025م أي عقد كانت الشركة طرفًا فيه أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية للرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو لأي شخص ذو علاقة بهم، عدا ما تم الإفصاح عنه.
- لم تقم الشركة باسترداد أو شراء أو إلغاء من جانبها لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية.
- لا توجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، وأي حقوق خيار أو مذكرات حق إكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م.

يقر مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التأمين (إعادة) بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- لا توجد أي ترتيبات أو إتفاقيات تنازل بموجبه أحد مساهميها عن أي حقوق في الأرباح.
- لا توجد أي ترتيبات أو إتفاقيات تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو تعويضات.

الاستثمارات أو اللحيطات المعمولة لمصلحة الموظفين وتحفظات تقرير المراجع الخارجي:

وافقت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 1447/04/17هـ الموافق 2025/10/09م على برنامج الأسهم المخصصة للموظفين، مع تخصيص عدد (2,500,000) سهم لتنفيذ البرنامج، وذلك في إطار تعزيز الحوافز طويلة الأجل ومواءمة مصالح الإدارة التنفيذية والموظفين مع مصالح المساهمين، ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية المستدامة للشركة. ويخضع البرنامج لشروط استحقاق ومعايير أداء محددة، ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن هذه السياسة، مع تفويض لجنة الترشيحات والمكافآت بصلاحيات مراجعتها والإشراف على تنفيذها، بما يضمن الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة وتحقيق الأهداف المعتمدة للبرنامج.

لم يشمل تقرير المراجع الخارجي أي تحفظات على الإقرارات المالية ولم يقدم مجلس الإدارة أي مقترحات لتبديل المراجع قبل انتهاء فترة عمله الموافق عليها.

تجديد الترخيص لمدة ثلاث سنوات

حصلت الشركة على تجديد الترخيص خلال عام 2025 لمزاولة نشاط أعمال إعادة التأمين لمدة ثلاث سنوات الصادر عن هيئة التأمين.

13. إدارة المخاطر

13.2 مخاطر إدارة رأس المال

تنشأ مخاطر إدارة رأس المال من احتمال عدم قدرة الشركة على الحفاظ على مستوى كافي من رأس المال لدعم أنشطة الاكتتاب، وامتصاص الخسائر غير المتوقعة، والوفاء بمتطلبات الجهات التنظيمية ووكالات التصنيف الائتماني، وتنفيذ أهدافها الاستراتيجية. وقد تؤثر المستويات غير الكافية من رأس المال سلبيًا على القوة المالية للشركة ومكانتها في السوق وثقة أصحاب المصلحة.

وللحد من هذه المخاطر، وضعت الشركة إجراءات منضبطة لإدارة رأس المال تتماشى مع ملف المخاطر الخاص بها، والتعرضات المتعلقة بالاكتتاب والاستثمار، واستراتيجية الشركة العامة، وتشمل هذه الإجراءات تخطيطاً حكيماً لرأس المال، واختبارات ضغط، ورقابة مستمرة على الملاءة المالية لضمان بقاء الموارد الرأسمالية كافية بالنظر إلى طبيعة الأعمال. كما تقوم الشركة بتقييم كفاية رأس المال بشكل منتظم استناداً إلى قياسات داخلية، والمتطلبات التنظيمية للملاءة المالية، ومتطلبات ووكالات التصنيف.

ويتم دعم نهج إدارة رأس المال من خلال بيان شبهة المخاطر وهيكल الحوكمة، مما يمكّن الشركة من الاستجابة بفعالية لتطورات السوق، والكوارث المحتملة، ومسببات المخاطر الأخرى، مع الحفاظ على قاعدة رأسمالية قوية ومرنة. وبشكل عام، فإن القاعدة الرأسمالية المتينة واستراتيجية الشركة تمكّنها من اغتنام فرص النمو بما يتماشى مع شبهة المخاطر وحدود التحمل المعتمدة لديها.

13.3 مخاطر إعادة التأمين

تشمل مخاطر إعادة التأمين مجموعة من التحديات؛ مثل تركّز المخاطر في مناطق أو صناعات محددة وتراكم التعرضات التي قد تؤدي إلى خسائر كبيرة وسهولة التعرض للكوارث والحوادث الجسيمة المنفردة. بالإضافة إلى ذلك، فإن تزايد وتيرة وشدة المطالبات نتيجة لعوامل مثل تعيّر المناخ والتحولت الاقتصادية وديناميكيات السوق المتطورة، يزيد من حدة هذه المخاطر.

ولمواجهة تلك التحديات، تتضمن استراتيجيات التخفيف الفعّالة تنويع محفظة المخاطر المقبولة لتقليل الاعتماد على أي مصدر واحد للتعرض، وتطبيق إرشادات اكتتاب صارمة تتماشى مع الظروف الإقليمية والعالمية، والاستفادة من حماية إعادة الإسناد.

تُعَدّ الإدارة الفعّالة والاستباقية للمخاطر أمراً حيوياً لأي شركة، إذ تساعد في تحديد وتقييم ومعالجة المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على عملياتها واستقرارها المالي وسمعتها ونجاحها على المدى الطويل. فمن خلال إدارة المخاطر بشكل استباقي ونشط، تستطيع الشركة منع أو تقليل الاضطرابات المحتملة وتحسين عملية اتخاذ القرار، بالإضافة لحماية الأصول عالية القيمة. وتساهم الإدارة الفعّالة للمخاطر في تمكين الشركات من التكيف مع التغيرات المستمرة في السوق والحفاظ على الالتزام التنظيمي، كما تقوم بحمايتها من الأحداث غير المتوقعة. بالإضافة إلى ذلك، تعزز ثقة أصحاب المصلحة وتحسن الكفاءة التشغيلية وتدعم النمو المستدام. وبشكل إجمالي، يضمن تواجد إطار عمل قوي لإدارة المخاطر قدرة الشركة على مواجهة حالات عدم اليقين والحفاظ على المرونة ضمن بيئة أعمال تزداد تعقيداً وتنافسية.

13.1 المخاطر الحالية والمستقبلية

يلعب مجلس إدارة "إعادة" دوراً محورياً في تشكيل نهج الشركة لإدارة المخاطر، وذلك من خلال تحديد مستويات واضحة لتقبّل المخاطر والقدرة على تحملها. حيث يقوم مجلس إدارة الشركة بتحديد تلك المستويات، بالإضافة إلى صياغة الخطط الاستراتيجية وخطط الأعمال لضمان توافق أهداف الشركة مع إطار إدارة المخاطر الخاص بها. يتم متابعة أعمال الشركة من خلال مجلس الإدارة واللجان الفرعية وإدارة الشركة التنفيذية، والذين يعملون معاً لضمان الإشراف الفعّال واتخاذ القرارات الصائبة.

ولضمان استمرار العمليات الفعّالة لإدارة المخاطر، يضع مجلس الإدارة أنظمة ومعايير داخلية للتحقق من كفاية وكفاءة إدارة مخاطر الشركة.

وفقاً للملاحظة رقم (31) من البيانات المالية، تتعرض الشركة لمخاطر متنوعة، ومنها مخاطر إعادة التأمين، ومخاطر الأثر التنظيمية، ومخاطر إدارة المطالبات، ومخاطر الاحتياط والاحتياطات الفنية، ومخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة، ومخاطر العملات، ومخاطر أسعار العملات الخاصة، وإدارة رأس المال.

كما أسفرت المراجعة السنوية للمخاطر بالشركة خلال عام 2025م عن تحديد المخاطر الحالية والمستقبلية التالية، مما يعكس البيئة المتغيرة التي تعمل فيها الشركة:

13.4 مخاطر التراكم

تشير تراكم الأخطار إلى أقصى خسارة محتملة قد تتكبدها الشركة في أي وقت واحد نتيجة تركيز المخاطر، سواء كانت ناتجة عن خطر واحد أو مجموعة من الأخطار عبر خطوط الأعمال أو المناطق الجغرافية. وقد يؤدي التقليل من تقدير هذا التركيز إلى تكبد خسائر تفوق التوقعات. وتقوم الشركة بإدارة هذا الخطر من خلال التصميم المتحفظ للعقود، مثل فرض حدود على الخسارة لكل حدث، إضافة إلى المراقبة الدورية لتراكم الأخطار، لضمان بقاء الخسائر المحتملة الناشئة عن أي حدث واحد ضمن شهية المخاطر المعتمدة للشركة وضمن نطاق الحماية التي توفرها اتفاقيات إعادة التأمين.

13.5 مخاطر إعادة الإِسناد

تنشأ مخاطر إعادة الإِسناد عندما يعجز معيدو التأمين عن الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية بموجب عقود إعادة الإِسناد، بما في ذلك التخلّف عن دفع المطالبات. يتم التخفيف من هذه المخاطر من خلال عملية اختيار صارمة تركز على تنوع مصادر إعادة التأمين وإجراء تقييم دقيق للاستقرار المالي والتصنيفات الائتمانية لمعدي التأمين.

تتيح إعادة الإِسناد تحويل أجزاء من المخاطر إلى معيدي تأمين آخرين، مما يساهم في توزيع العبء المالي وتعزيز مرونة إطار إعادة التأمين. تضمن هذه التدابير نهجاً متوازناً ومستداماً لإدارة المخاطر المعقدة في قطاع إعادة التأمين.

13.6 مخاطر إدارة المطالبات

تنشأ مخاطر إدارة المطالبات بشكل رئيسي نتيجة لتحديد احتياطات المطالبات أو دفع التعويضات بشكل غير دقيق أو غير مكتمل، مما قد يؤدي إلى أخطاء في التقارير المالية أو انخفاض الكفاءة التشغيلية. وللمحد من هذه المخاطر، أنشأت الشركة قسماً متخصصاً لإدارة المطالبات يعمل ضمن إطار متكامل من السياسات والإجراءات.

تقوم إدارة المطالبات بالشركة بتطبيق القواعد والإجراءات ذات الصلة للتأكد من إدارة المطالبات بشكل عادل وفعال وضمن إطار زمني معقول، وذلك بحسب شروط وثيقة التأمين والتزاماً بالمتطلبات النظامية، بشكل يتسق مع أهداف الأعمال العليا للشركة.

13.7 مخاطر الاحتياطيات

تنشأ مخاطر الاحتياطيات في الشركة عندما تكون الاحتياطيات المرصودة غير كافية للوفاء بمطالبات إعادة التأمين وذلك نتيجة للتنبؤات غير الدقيقة أو المفرطة في التفاؤل. لإدارة الاحتياطيات وللمحد من الآثار السلبية لتلك المخاطر، يقوم الفريق الأكتواري بالشركة بتطبيق عدد من المنهجيات مثبتة الفاعلية لتقدير المطالبات النهائية بدقة عالية. تشمل تلك المنهجيات تقدير المطالبات النهائية ومراقبة تطور المطالبات والقيام باختبارات قياس الجهد لأرصدة مطلوبات إعادة التأمين النهائية لضمان دقة وكافية الاحتياطيات.

13.8 مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم مقدرة طرف ما - كمعدي التأمين أو مُستدي التأمين أو الوسطاء أو مصدري الديون - على الوفاء بالتزاماتهم بشأن أداة مالية، مما يؤدي إلى تكبد الشركة لخسارة مالية أو اضطرابات في العمليات. وللمحد من هذه المخاطر، قامت الشركة بتنفيذ سياسات شاملة تضمن التأكد من مستوى جودة الائتمان والمركز المالي والقانوني لجميع الأطراف المقابلة.

وبالإضافة إلى عمليات التقييم الأولية، تركز الشركة على التطوير المستمر والإدارة لتلك العلاقات، وذلك من خلال المراقبة الدورية للذمم المدينة المستحقة، وإجراء تقييمات منتظمة للصحة المالية ومخاطر جميع الأطراف المعنية.

13.9 مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في احتمالية تكبد خسائر مالية نتيجة تحركات وتقلبات عوامل السوق، والتي قد تؤدي إلى انخفاض رأس مال الشركة. وبالنسبة لـ "إعادة"، ينشأ التعرض لمخاطر السوق بشكل أساسي من محفظة استثماراتها، حيث تتأثر هذه المخاطر بعوامل رئيسية مثل تغيرات أسعار الفائدة وتقلبات أسواق الأسهم وحالة عدم الاستقرار الاقتصادي، بما في ذلك التغير في أسعار النفط. يمكن لهذه العوامل أن تؤثر بشكل كبير على قيمة الاستثمارات والمركز المالي العام للشركة. ولإدارة هذه المخاطر بفعالية، قامت "إعادة" بتنفيذ إستراتيجية استثمار متوازنة، حيث يتم مراجعتها والموافقة عليها بانتظام من قبل مجلس الإدارة. وتحدد هذه السياسة الاستراتيجية والضوابط المصممة للمحد من مخاطر السوق، مما يضمن توافق أنشطة الاستثمار مع قابلية المخاطر الخاصة بالشركة وأهدافها المالية.

13.10 مخاطر السيولة

تكمن مخاطر السيولة في عدم توفر السيولة اللازمة للوفاء بالتزامات الشركة المالية عند استحقاقها، مما قد يؤدي إلى خسائر نتيجة الاضطرار إلى تصفية الاستثمارات بأسعار غير مواتية.

وللحد من تأثير هذه المخاطر، تقوم الشركة بمتابعة متطلبات السيولة بشكل دوري، وتضمن توفر تدفقات نقدية كافية لتغطية التزاماتها المالية. بالإضافة إلى ذلك، اعتمدت الشركة سياسة استثمارية شاملة تتضمن ضوابط محددة للتعامل مع مخاطر السيولة بفعالية.

13.11 مخاطر صرف العملات

تواجه الشركة مخاطر العملات بسبب التذبذب في أسعار العملات الأجنبية، مما قد يؤثر على الاستثمارات أو التزامات الاكتتاب المقومة بتلك العملات. وإذا لم تتم إدارة هذه التقلبات بفعالية، فقد تؤدي إلى نتائج مالية غير متوقعة.

وللحد من تأثير هذه المخاطر، تقوم الشركة بمتابعة أسعار العملات الأجنبية بشكل دوري، وتقيّم التأثيرات المحتملة لحركة أسعار الصرف على مركزها المالي. وعند الحاجة، تتخذ الشركة تدابير استباقية لإدارة هذه المخاطر، مثل تعديل استراتيجيات التحوط من تقلبات العملات أو إعادة هيكلة تعرضاتها للعملات الأجنبية لضمان مواءمتها مع أهداف إدارة المخاطر الخاصة بها.

13.12 مخاطر التصنيف

تتعرض شركات إعادة التأمين لخفض التصنيف من قبل وكالات التصنيف إذا كانت الشركة غير قادرة على تلبية متطلبات الوكالات مما قد يؤثر على سمعة الشركة ونموها. وتقوم وكالات التصنيف بشكل رئيسي بتقييم قدرة الشركة على الالتزام بمتطلباتها المالية، وبالتالي تشكل الخسائر المالية وتقلبات النمو الكبيرة والتغيرات في التصنيف السيادي للمملكة العربية السعودية العوامل الرئيسية التي تؤثر على قدرة الشركة على الالتزام بالمتطلبات المالية لمعايير تلك الوكالات. وللحد من هذا الخطر، تدير الشركة رأس مالها باستمرار وفقاً للمتطلبات التي تحددها وكالات التصنيف، حيث تتم مراجعة هذه المتطلبات على أساس ربع سنوي.

كما تحافظ الشركة على تواصل مفتوح ومستمر مع وكالات التصنيف الائتماني، حيث تقدم لها تحديثات منتظمة حول أداء أعمالها وظروف السوق. يتم التعامل مع أي مخاوف تثيرها الوكالات على الفور، مع اتخاذ الإجراءات المناسبة للتكيف مع أي تغييرات كبيرة في بيان المخاطر الخاص بالشركة، مما يضمن استمرار قدرتها على تلبية المعايير المالية المطلوبة.

13.13 المخاطر السيبرانية

تعتبر "إعادة" المعلومات أصلاً جوهرياً وركيزة أساسية في عملياتها ونجاحها العام، ومع التوسع في استخدام نظم المعلومات والبيانات في أنشطة الشركة، تزداد المخاطر التي تواجهها، والتي تشمل التهديدات المحتملة المتمثلة في البيانات المعرضة للاختراق والسرقة والتعطيل والتسريب والتعديل والتدمير من قبل جهات خبيثة. فقد تسعى تلك الجهات إلى اختراق عمليات الشركة أو الإضرار بأصولها أو التأثير سلباً على الموظفين وأصحاب المصلحة التخزين. ولحماية الشركة من هذه المخاطر، تعتمد الشركة مجموعة شاملة من الإجراءات التنظيمية والتقنية والوقائية، بما في ذلك بروتوكولات أمنية قوية تهدف إلى حماية أجهزة الحاسوب والخوادم والشبكات وجميع البيانات الحساسة من الاختراق، أو التلف أو التعديل أو التعطيل غير المصرح بهم، مما يضمن سلامة واستمرارية خدمات وعمليات الشركة.

13.14 المخاطر القانونية والالتزام بالمتطلبات النظامية

يُطلب من الشركة الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية للجهات الرقابية، وخاصة أنظمة هيئة السوق المالية وهيئة التأمين ووزارة التجارة ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ولضمان الالتزام التام لهذه اللوائح، اعتمدت الشركة سياسة امتثال صارمة تحكم عملياتها. بالإضافة إلى ذلك، أنشأت الشركة إدارة متخصصة بالالتزام تتولى مسؤولية الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بالامتثال، وضمان توافق أنشطة الشركة مع النظم القانونية والتنظيمية ذات الصلة. ترفع هذه الإدارة تقاريرها مباشرة إلى لجنة المراجعة، مما يتيح تحديد ومعالجة قضايا الالتزام بسرعة وعلى أعلى مستوى إداري.

13.15 مخاطر السمعة

تعتبر الشركة سمعتها من الأولويات القصوى، حيث تعد عاملاً أساسياً في الحفاظ على ثقة العملاء الحاليين والمستقبليين. وبناءً على ذلك، فإن أي معلومات أو أخبار، سواء كانت متعلقة بالشركة بشكل مباشر أو غير مباشر، قد تؤثر سلباً على سمعتها وتؤدي إلى تراجع ثقة العملاء في قدرتها على تقديم خدمات إعادة تأمين موثوقة. ولإدارة هذا الخطر، تركز الشركة على تعزيز الثقة مع شركائها من خلال قنوات اتصال فعالة، مع التأكيد المستمر على قوة علامتها التجارية وإبراز استقرارها وموثوقيتها.

بالإضافة إلى ذلك، تعزز تصنيفات الشركة الائتمانية من وكالات تصنيف مرموقة من مكائنها المالية القوية. حيث حصلت من وكالة موديز على تصنيف (A2) لتصنيف القوة المالية للتأمين (IFSR) على النطاق الدولي، بالإضافة إلى تصنيف (A1.sa) على المستوى الوطني، وكلاهما بنظرة مستقبلية مستقرة. وتتمتع الشركة أيضاً بتصنيف ائتماني طويل الأجل وتصنيف القوة المالية لشركات التأمين بلغ (-A) من شركة ستاندرد أند بورز (S&P)، إلى جانب تصنيف (gcaaaa) على المستوى الإقليمي بنظرة مستقبلية إيجابية. مما يؤكد متانة الشركة المالية والتزامها بالحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة.

13.16 المخاطر حديثة المنشأ

تعد المخاطر حديثة النشوء عالية الخطر حيث يصعب اكتشافها مبكراً، وبالإمكان خفض حجم الخطر بشكل كبير إذا تم اكتشافه بشكل مبكر. تقوم الشركة بمتابعة جميع الأحداث العالمية والتي قد تكون مسيئاً لأي مخاطر للشركة وتبقي مجلس الإدارة ولجانته المعنية والإدارة التنفيذية على اطلاع بمستجداتها وتقدم الحلول اللازمة لتفادي أو نقل أو خفض الخطر.

إحدى هذه المخاطر الحديثة هي عدم الالتزام بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، كمواجهة التغير المناخي وآثاره، حيث توفر إعادة التأمين مستويات حماية مختلفة طويلة الأمد. يمكن أن تؤدي زيادة تقلبات درجات الحرارة وموجات الحر الناتجة عنها إلى التأثير سلباً على الزراعة والإنتاجية والموارد المائية والصحة ومخاطر الوفيات، مما قد يزيد من عدم الاستدامة في بعض المناطق. تقوم الشركة بتبني عدد من المبادرات التي تضمن تحقيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وقد قامت بنشر تقريرها الأول للاستدامة لعام 2020 والذي يوضح مبادرات الشركة للامتثال بهذه المعايير.

بالإضافة إلى ذلك، تعد الصراعات العالمية أحد المخاطر الصاعدة في قطاع التأمين، حيث من الممكن أن تقود إلى زيادة في تكلفة التأمين والتقليل من توفر حماية التأمين. وعلى الرغم من ذلك، لا تتعرض الشركة بشكل كبير على المناطق المتأثرة، وتراقب الشركة باستمرار مقدار التعرض وتتخذ الإجراءات اللازمة للاستجابة لأي آثار مستقبلية محتملة.

13.17 مخاطر استمرارية الأعمال

إدارة استمرارية الأعمال هي عملية استباقية تهدف إلى ضمان استمرارية الوظائف الحيوية للأعمال أثناء وبعد حالات التعطل، من خلال تحديد المخاطر المحتملة وتقييم آثارها ووضع استراتيجيات الاستجابة اللازمة لحماية الأفراد والأصول والعمليات. وتسهم هذه العملية في تعزيز مرونة المؤسسة والحد من فترات التوقف، وذلك عبر تنفيذ أنشطة رئيسية تشمل إجراء تحليل أثر الأعمال لتحديد أولويات العمليات الحرجة، واختبار خطط التعافي من الكوارث للتحقق من جاهزية أنظمة تقنية المعلومات، والحفاظ على مراكز بيانات بديلة لضمان التعافي في الوقت المناسب وفق أهداف زمن التعافي وأهداف نقطة التعافي المعتمدة.

13.18 مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة

تشير مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة إلى التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة أو عملياتها أو سمعتها، والناشئة عن عوامل بيئية واجتماعية وحوكومية. وقد تؤثر هذه المخاطر على قرارات الاكتتاب والاستثمار وثقة أصحاب المصلحة والاستدامة طويلة الأجل، وغالباً ما تتطور بشكل تدريجي، مما يتطلب مراقبة مستمرة ودمجها ضمن العمليات الاستراتيجية وإدارة المخاطر. وانطلاقاً من ذلك، تقوم الشركة بإدماج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة في عمليات اتخاذ القرار من خلال إجراء تحليلات السيناريو وتعزيز أطر الحوكمة التي تدعم السلوك الأخلاقي والمسؤولية والاستدامة.

13.19 المخاطر الجيوسياسية

تشير مخاطر الجيوسياسية إلى التأثيرات السلبية المحتملة على الشركة نتيجة عدم الاستقرار السياسي أو النزاعات أو العقوبات أو التغييرات التنظيمية أو غيرها من التطورات الجيوسياسية التي قد تعطل النشاط الاقتصادي والعلاقات التجارية والأسواق المالية في المناطق التي تعمل فيها الشركة أو تتعرض لها. وقد تؤدي هذه الأحداث إلى زيادة عدم اليقين في أنشطة الاكتتاب والاستثمار وإعادة التأمين، كما قد تؤثر على ثقة الأسواق وتقييمات الأصول والمراكز المالية للأطراف المقابلة، مما ينعكس على أداء الشركة وأهدافها الاستراتيجية. وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال التنوع المتحفظ لمحافظ الاكتتاب والاستثمار، والاحتفاظ بقائمة مفيدة للدول أو المناطق ذات المخاطر السياسية أو السيادية المرتفعة التي لا يتم ممارسة الأعمال فيها، إضافة إلى استبعاد تغطية مخاطر الحرب والأعمال العدائية المرتبطة بها صراحةً ضمن اتفاقيات إعادة التأمين وصياغات وثائق التأمين. كما يساهم الرصد المستمر للتطورات السياسية والاقتصادية العالمية، مدعوماً بتحليل السيناريوهات واختبارات الضغط، في التعرف المبكر على المخاطر الناشئة وضمان مواهمة القرارات التشغيلية مع شهية المخاطر والأولويات الاستراتيجية للشركة.





الشركة السعودية لإعادة التأمين

4130 طريق الدائري الشمالي حي الوادي، الرياض 13313،

المملكة العربية السعودية

www.Saudire.net