



## إستراتيجية الاستدامة

نطمح إلى ترسيخ مكانة "إعادة" في طليعة قطاع إعادة التأمين إقليميًا ودوليًا، عبر قيادة مستقبل إدارة المخاطر بمنهجية تركز على المرونة والابتكار والنمو المنضبط. وفي عالم يتسم بتسارع المتغيرات وتعقيد المخاطر، ننظر إلى التحديات باعتبارها فرصًا للريادة وصناعة الفارق.

ومن خلال تعزيز متانة مركزنا المالي، وتطوير قدراتنا التحليلية، وتنويع أعمالنا استراتيجيًا، نعمل على بناء منصة مستدامة قادرة على تحقيق قيمة طويلة الأجل لمساهميننا، وترسيخ دورنا كشريك موثوق يدعم الاستقرار والنمو في الأسواق التي نخدمها.



### استراتيجية لتقديم القيمة المستدامة

تسعى شركة إعادة لتبوء موقع قيادي إقليمي في مجال الاستدامة، متماشية مع رؤيتنا الاستراتيجية لعام 2028 والمبادئ التي تشمل اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG). وتحمل مبادئنا للاستدامة موضعًا أساسيًا في رؤيتنا ورسالتنا. ومن مهامنا كإحدى أهم الشركات في قطاع إعادة التأمين العمل على حماية الأفراد والشركات، مما يدفعنا للتمسك بأعلى مبادئ الشفافية والمساءلة، والعمل بوعي بيئي واجتماعي.

تتوضح استراتيجيتنا للاستدامة عبر مهمتها الرئيسية في المساهمة في تنفيذ رؤية السعودية 2030. حيث تمكنا مكانتنا كالشركة الوطنية الرائدة في مجال إعادة التأمين وأحد أكبر الداعمين للاقتصاد غير النفطي من مضاعفة المحتوى المحلي والحفاظ على أفساط إعادة التأمين داخل المملكة. وإننا ندعم المساهمة الوطنية من داخل الشركة، بدءاً من المستوى التشغيلي، بهدف تنمية قوة عاملة حيوية وماهرة تعزز مشاركتنا في التوطين (السعودية) وتمكين المرأة في المناصب القيادية.

وتترسخ مسؤولياتنا اعتمادًا على إطار عمل قائم على الشريعة الإسلامية، وتمتد لتشمل جميع أصحاب المصلحة، لنخلق القيمة الصامدة والطويلة الأمد. وتنص مدونة قواعد السلوك المهني "إعادة" على التعامل مع العملاء بعدالة وأخلاقية. ونعمل أيضاً على دعم مجتمعاتنا والاستثمار في تنمية رأس المال وحماية البيئة والمشاركة في المبادرات العالمية المتعلقة بالمناخ.

عملنا في 2025 على تحديث استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال إدماج معايير الاستدامة بشكل أكبر في أنشطة الاكتتاب والاستثمارات والأنشطة الشرائية والموارد البشرية وإدارة المخاطر، بهدف ضمان توافق جميع القرارات الاستراتيجية مع الأهداف الطويلة الأجل لصمود الأعمال. وما زلنا على تعهدنا بتقديم الإفصاحات بشفافية لأصحاب المصلحة مع الالتزام بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومجلس محاسبة معايير الاستدامة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والتفاعل النشط مع الجهات التنظيمية والمستثمرين لدفع عجلة التقدم في القطاع.

## ركائز الاستدامة

تتحقق أهدافنا التنظيمية وتحدد بمدى تقدمنا في ركائزنا الاستراتيجية، والتي تتوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

1

## المساهمة الوطنية

- الاتساق مع الأهداف التنظيمية التي تنص عليها رؤية السعودية 2030.
- القيام بالممارسات الشرائية المستدامة مع إعطاء الأولوية والمصادر الأخلاقية وخلق القيمة طويلة الأجل.



3

## علاقات العملاء المسؤولة

- ضمان حماية البيانات القوية والأمن والالتزام.
- رفع مستويات رضا العملاء بتقديم الحلول الشخصية والدعم السريع.
- تبني التحول الرقمي لزيادة الابتكار والكفاءة.
- تقديم المنتجات والحلول المتوافقة مع مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



5

## التأمين المستدام

- إدماج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات الاكتتاب وتقييمات المخاطر وعمليات صنع القرار.
- الاستثمار بمسؤولية في الفرص الأخلاقية والمستدامة.
- التحسين من الشمول المالي من خلال تطوير حلول تأمينية شاملة وسهلة الوصول.



2

## الأداء الاقتصادي والحوكمي القوي

- العمل بكل شفافية لتعزيز ثقة العملاء عبر التواصل الواضح معهم.
- تنمية ثقافة الأخلاقيات والنزاهة والالتزام التنظيمي.
- تحقيق الأداء المالي السليم والربحية المستدامة لأصحاب مصلحتنا.



4

## رعاية الأفراد والمجتمع

- تطوير مواهب القوة العاملة والقطاع من خلال توفير التدريب المستمر وفرص النمو للموظفين والقطاع.
- خلق بيئة عمل متنوعة وشاملة وعادلة.
- الاستثمار في تطوير المجتمع من خلال دعم المبادرات المحلية.
- إعطاء الأولوية لصحة ورفاهية القوة العاملة.
- ترسيخ العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لتحقيق النمو المشترك.



6

## الحماية البيئية

- دعم التحول الطاقى والحد من التغير المناخي.
- تقليل البصمة البيئية عبر تحسين مستويات الكفاءة وخفض النفايات والمحافظة على الموارد.



## الحوكمة الشرعية

### هيكلنا للحوكمة

نسعى في "إعادة" إلى العمل ضمن إطار واسع للحوكمة المؤسسية والذي يضم الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وحوكمة الاستدامة. ويقوم مجلس الإدارة بمهمة الإشراف الاستراتيجي، بينما تُعنى الإدارة التنفيذية بتنفيذ الاستراتيجيات على مستوى مختلف الأقسام. وتطلع فرق قيادة الشركة على التحولات التنظيمية وأطر العمل المتغيرة بشكل منتظم، وينعزز دور مجلس الإدارة بشكل أكبر عبر التدريبات المعقودة حول المواضيع ذات الأهمية القصوى مثل الجرائم المالية.

وبدعم توجيهي من قبل سياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، تتكثف تلك الجهود بعمل أقسام الالتزام وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية لدينا، وذلك بهدف التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية. وعلوّة على ذلك، تعمل "إعادة" وفق ممارسات الحوكمة الشرعية، وذلك بإشراف من اللجنة الشرعية وبدعم من دار المراقبة الشرعية (SRB). وتساعد دار المراجعة الشرعية على تسيير القضايا الشرعية وبحوث المنتجات والتقارير الشرعية بالعمل مع رؤساء الأقسام لتعزيز مبادئ وأحكام الشريعة عبر مختلف مستويات الشركة. وتتجذر تلك التوجهات بإجراءات شاملة وخارجية للضمان.

ولضمان الحوكمة الفعالة، تتألف اللجنة الشرعية من عالمي شريعة معتمدين ومؤهلين، وتقع عليهم مسؤولية إصدار التصريحات بشكل مستقل، وتكون أحكامهم صارمة وملزمة للشركة، وهما:

1. محمد القرني
2. صلاح شلهوب

## نبذة عن دار المراجعة الشرعية



SHARIYAH  
REVIEW BUREAU

تمتلك دار المراجعة الشرعية خبرة تقارب العشرين عاماً في خدمة القطاع المالي الإسلامي، كمؤسسة ريادية في منطقة الشرق الأوسط ومرخصة من قبل البنك المركزي البحريني. وهي منصة علمية دولية تتألف من أكثر من 37 عالماً متخصصاً ومنتشراً في 16 دولة مختلفة (تشمل المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وماليزيا والمملكة المتحدة)، وتغطي المذاهب الفقهية الأربعة وتمكّن الأعمال من الالتزام بالشريعة الإسلامية على مستوى العالم.

### الإدارة المستقلة لدار المراجعة الشرعية

وظّفت "إعادة" دار المراجعة الشرعية لتنفيذ وإدارة إطار عمل الحوكمة لديها. وقد ساعدت دار المراجعة الشرعية بالنقاشات حول القضايا الشرعية وبحوثات المنتجات وإعداد التقارير المستندة على الشريعة الإسلامية، حيث تعمل مع شتى الأقسام المختلفة على إدماج مبادئ الشريعة الإسلامية في مختلف مستويات عمل الشركة.

وتشمل مسؤوليات دار المراجعة الشرعية ما يلي:

- **إدارة** استقلالية اللجنة الشرعية وضمان التزام جميع المنتجات بما تنص عليه قراراتها.
- **التنسيق** بين جميع أقسام الشركة حول القضايا الشرعية وتقديم الدعم لعمليات مراجعة الالتزام بالشريعة.
- **الإشراف** على تطوير وتحسين المنتجات لضمان حصولها على مصادقة اللجنة الشرعية.
- **المساهمة** في دورة تطوير المنتجات، بدءاً من التحسين إلى طرح المنتجات الجديدة، وتنسيق عملية جمع آراء وملاحظات أصحاب المصلحة.
- **الإشراف** على عمليات المراجعة الشرعية الداخلية للتحقق من امتثال العمليات مع مبادئ الشريعة الإسلامية ومعاييرها.
- **الإفصاح** عن المعلومات ذات الصلة بأطر عمل الحوكمة الشرعية وأحكام اللجنة الشرعية والمخاطر المتعلقة بعدم التزام المنتجات والتحقق من الالتزام بمبادئ الزكاة والدخل غير الجائز.

## مشاركة أصحاب المصلحة

يلعب أصحاب المصلحة دوراً محورياً في استدامة "إعادة" ونجاحها الدائم وخلقها للقيمة. كما ونبني إستراتيجيتنا على الأهمية التي نعطيها لأصحاب المصلحة من عملاء ووسطاء ومساهمين ومحللين ومستثمرين وموظفين وهيئات تنظيمية وموردين وشركاء للأعمال.

يتوضح التزامنا هذا في وضعنا لسياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية بالإضافة إلى نهجنا المتبع لمشاركة أصحاب المصلحة، والذي يحدد الكيفية التي نقوم بها بتحديد المواضيع الجوهرية وإعطائها الأولوية.



### المساهمون والمحللون والمستثمرون

- التقارير السنوية
- اجتماعات الجمعية العامة السنوية
- النتائج المالية الربع سنوية
- النشرات والأخبار الصحفية
- مؤتمرات واجتماعات المستثمرين
- تطبيق علاقات المستثمرين للهواتف الذكية
- إطار عمل القابلية للمخاطر

المشاركة المستمرة من خلال القنوات الرسمية  
المفتوحة وذات الشفافية مع المساهمين



### الهيئات التنظيمية

- المراجعة الداخلية
- لجنة المراجعة
- المراجعة الخارجية
- إدارة الالتزام
- اللجنة التقنية
- لجنة مخاطر الأعمال
- التقارير السنوية

حسب المتطلبات التنظيمية  
أو بشكل سنوي



### الموردون وشركاء الأعمال

- أقسام المشتريات
- التقارير السنوية
- تقارير وكالات التصنيف الائتماني

مشاركة منتظمة وروتينية



### العملاء والوسطاء

- قنوات التواصل الاجتماعي ومنها لينكد إن
- مكاتب المساعدة وخدمة العملاء
- الندوات حول سوق العمل
- الفعاليات الإقليمية والعالمية الخاصة بالقطاع
- إطار عمل الأمن السيبراني

مشاركة منتظمة وروتينية



### الموظفون

- فريق الموارد البشرية
- الجلسات التدريبية وورشات العمل
- برامج التطوير الوظيفي
- برامج مشاركة الموظفين
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة
- سياسة المكافآت
- تغطية التأمين الصحي والحياة

المشاركة المستمرة من خلال قنوات  
التواصل الشفافة والمفتوحة



### المجتمع

- حملات التبرعات المجتمعية
- رعاية الفعاليات
- الجلسات التدريبية وورش العمل

مشاركة تفاعلية مبنية على  
النشاط أو المشروع

## سياسة الاستدامة

يركز تقييم الأهمية النسبية، والمؤطر بسياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، على إعطاء الأولوية لقضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وضمان اتساقها مع مصالح أصحاب المصلحة تحت مظلة استراتيجيتنا المعتمدة. وترأس حوكمة الشركات أولوياتنا، حيث ترسخ استراتيجية تولي ذات الأهمية للأداء المالي والأخلاقيات والتوافق مع رؤية السعودية 2030.

وللحفاظ على صمود الأعمال ونموها، نركز بشدة على الأمن السيبراني وتطوير المواهب ورضا العملاء. وتشمل المواضيع الأخرى ذات الأهمية الابتكار والشمولية والاستثمار المسؤول. ويجدر الذكر أيضاً أننا سنواصل التزامنا بمبادرات الاستثمارات المجتمعية والإدارة البيئية والرفاه وعمليات الشراء المستدامة.

## الأهمية النسبية

تضمن "إعادة" ملءة وكفاءة سياساتها الموضوعية لإدارة مواضيع الاستدامة الجوهرية من خلال المراجعات الدورية المنتظمة. وتستند هذه المراجعات على مشاركة أصحاب المصلحة المستمرة ومراقبة

التطورات التنظيمية الجارية في القطاع وتقييمات المخاطر الشاملة وعمليات القياس واختبارات الالتزام النظامي وعمليات المراجعة الداخلية وتقييمات الأهمية النسبية الدورية. ويضمن هذا النهج الوقائي أن تبقى سياساتنا المعمول بها متوازنة مع أهداف الشركة والمخاطر المستحدثة وتوقعات أصحاب المصلحة.

وفي سبيل التأكيد على الالتزام بالمواضيع الجوهرية، تقوم "إعادة" بالإعلام عن السياسات الواضحة، والقيام بجلسات التدريب والتوعية المنتظمة، ومراقبة الالتزام وتقديم التقارير حوله، والقيام بعمليات المراجعة الداخلية وتقييم المخاطر وتوطيد أطر المساءلة، والعمل الدؤوب نحو التحسين من الإجراءات المتبعة. بالإضافة إلى التفاعل النشط مع أصحاب المصلحة والمصلحة واستغلال التكنولوجيا لتحسين عمليات الإشراف وإعداد التقارير، وتسعى للحصول على الشهادات الخارجية المعتمدة، والبقاء على اطلاع على التغييرات التنظيمية والقانوني لتحقيق التوافق المستدام وكفاءة أنشطتها.

توضح خريطة المواضيع الجوهرية التالية أهم المواضيع لشركة إعادة، والتي سيتم ترتيبها حسب الأولوية:



## مساهمتنا الوطنية

جسدت "إعادة" التزامها بتحقيق التقدم الوطني على أرض الواقع عبر توفيق سياساتها الداخلية مع الملزمات الاستراتيجية لرؤية السعودية 2030. وقد شهد عام 2025 تحولاً لترسيخ المؤسسة، حيث أكدنا بحضورنا في أكثر من 40 دولة تحقيقاً للتنوع الاقتصادي والتواجد الثابت والقوي في الساحة الدولية. وبتنسيق المعايير التشغيلية العالمية مع أهدافنا المحلية، نجحنا بتصدير الخبرات المالية السعودية للخارج بالتزامن مع تعزيز مكانة المملكة كمركز ميتين وموثوق لقطاع إعادة التأمين العالمي.

ومن أحد ركائز نجاح تلك المهمة هو تنمية قوة عاملة محلية عالية المهارة والمقدرة، ويؤكد بلوغ نسبة السعودية لدينا 80% التزامنا بذلك. ويبقى تركيزنا على ضمان جودة المهارات المحلية، حيث نقوم بتمكين السعوديين لتصدر المجالات التقنية والتشغيلية والإدارة العليا أيضاً. ويتم ذلك من خلال التوجيه الممنهج وبرامج التدريب المتخصصة لتقليل الفجوة بين القدرات الأكاديمية ومهارات القيادة التنفيذية. وعلاوة على ذلك، نعمل على تجسيد ثقافة شمولية تدعم تقدم المواهب النسائية وتوليهن للمناصب في الإدارة العليا، وبالتالي المساهمة المباشرة بتحقيق أهداف رؤية 2030 المتعلقة بالمساواة والنمو المستدام وتعزيز الاقتصاد المعرفي المتنوع.

## تطوير المحتوى المحلي

لطالما كانت "إعادة" محركاً رئيسياً لمساهمات قطاع التأمين في الاقتصاد الوطني، وذلك عبر زيادة المحتوى المحلي لتأمين المخاطر. وبدعم ذلك استقرار ساحة إعادة التأمين المحلية ويضمن احتفاظ المملكة بالنسبة الأكبر من رأس المال المتعلق بالمخاطر، وبالتالي دعم برنامج تطوير القطاع المالي والصمود الاقتصادي المحلي بشكل مباشر.

ومن أهم الركائز لتحقيق ذلك تنفيذ آليات إسناد إعادة التأمين والتي نصت عليها توجيهات هيئة التأمين الصادرة في شهر أكتوبر من عام 2022. ويشمل ذلك الزيادة التدريجية للوصول إلى نسبة معاهدات إعادة تأمين تبلغ 20% على الأقل بحلول عام 2023 و25% على الأقل بحلول عام 2024 و30% على الأقل بحلول عام 2025، ومنها المعاهدات التناسبية وغير التناسبية.

في نوفمبر 2024، قامت هيئة التأمين بتمديد تطبيق نسبة الـ 30% من الإسناد المحلي لتشمل عقود إعادة التأمين الاختياري (Facultative contracts)، وذلك اعتباراً من 1 يناير 2025.

ورشة عمل سندات الكفالة وتأمين الائتمان



## تصدير الخدمات

تلعب شركة إعادة دوراً استراتيجياً مؤثراً في نمو الناتج المحلي الإجمالي للقطاعات غير النفطية في المملكة العربية السعودية، وذلك عبر السعي المتواصل لمضاعفة نسب الاحتفاظ بالأقساط المحلية وتوسيع عمليات تصدير خدمات إعادة التأمين لأكثر من 40 سوق حول العالم. ويتوافق هذا المجهود الثنائي مع رؤية السعودية 2030، ويؤكد على ترسيخ رأس المال العالي القيمة داخل المملكة مع توسيع بصمة الشركة خارجها.

## التدريب والتعليم

تنظر شركة إعادة إلى تطوير رأس المال البشري كعنصر هام لتحقيق صمودها الطويل الأمد ودعم مستقبل المملكة المالي. ويتجذر نهج النمو المهني لدينا بمبادرتين خاصتين صممتا لتعزيز التميز داخل الشركة وفي الأسواق الإقليمية التي تعمل فيها.

**برنامج التطوير (SRDP):** والذي يعد إطار عمل داخلي لتحقيق التميز، ويجمع بين التدريب التقني والمؤهلات المهنية والتنمية القيادية. ويتيح البرنامج للموظفين الحصول على التدريب العملي حول الوظائف المختلفة بشكل يتناسب مع الاحتياجات التنظيمية واحتياجات الأعمال، مما يدعم تصدرا لقطاع إعادة التأمين العالمي.

**برنامج إعادة التأمين المتقدم (REAP):** ويمتد إلى أبعد من عملياتنا الداخلية، حيث نلتزم برفع المعايير المتبعة في أنظمة التأمين الشامل. ويتم تقديم فرص تدريبية تقنية مختصة لتنمية قدرات العاملين في سوق إعادة التأمين، وبالتالي المساهمة في تعزيز مكانة المملكة العربية السعودية كمركز رئيس لتصدير الخبراء الماليين.

36%

من الأقساط المكتتية قادمة  
من الأعمال الدولية  
(41% خلال عام 2024)

أفريقيا

31,097

(2024 - 34,998)

المملكة العربية السعودية

900,337

(2024 - 479,877)

دول أخرى في الشرق الأوسط

280,912

(2024 - 177,951)

آسيا

377,115

(2024 - 331,321)

أخرى

83,037

(2024 - 105,819)

أداء إيرادات إعادة التأمين حسب التوزيع الجغرافي  
جميع الأرقام بالآلاف

## تطوير الشباب والتوطين

لا تزال "إعادة" على تعهدها بتطوير نظام مستدام للمواهب من خلال سد الفجوة بين القدرات الأكاديمية والقيادة المهنية. وتترسخ استراتيجيتنا لرأس المال البشري بخطط وظيفية ممنهجة وقدرات تقنية والالتزام العميق برؤية السعودية 2030، وذلك عبر التحسين المستمر من معدلات توظيف القوة العاملة (السعودية).

**برنامج قادة المستقبل (FLP):** وهو مبادرة تدريبية ممنهجة ولمدة عام واحد تهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات الأساسية والمعرفة التقنية المتخصصة تؤهلهم لتولي أدوار قيادية في قطاع إعادة التأمين. ويعد هذا البرنامج حجر الأساس عند رسم خطط التعاقب.

**برامج تدريب الخريجين:** نقوم بتقديم الخبرة العملية الاندماجية للخريجين عبر شراكات عميقة مع أفضل المؤسسات التعليمية. ويتم إدماج المشاركين في البرنامج في برامج التدريب التعاوني وبرنامج "تمهير"، حيث نقدم ضمن تلك البرامج الفرصة للتعرض المباشر لظروف العمل في الأقسام المختلفة، ويضمن ذلك جاهزية الخريجين السعوديين والمساهمة في تطوير سوق المملكة المالية المتسارعة التطور.

## تطوير المنتجات والابتكار

توفر "إعادة" مجموعة متكاملة من حلول إعادة التأمين المبتكرة والمنتجات المتخصصة الرامية للاستجابة إلى الساحة المتغيرة داخل المملكة والمنطوية على المخاطر الجديدة والمستحدثة.

# 31.25%

نسبة الموظفين في الفئة العمرية الأقل من 30 عاماً  
(29% في 2024)

# 90%

نسبة التوطين (السعودية) في الإدارة العليا  
(92% في 2024)

# 80%

نسبة التوطين (السعودية)  
(80% في 2024)

# 64

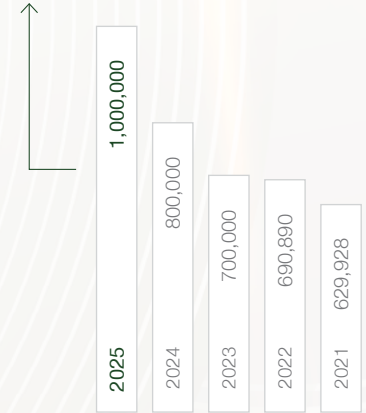
ساعة كمتوسط عدد ساعات التدريب  
المقدمة لكل موظف  
(13 في 2024)

# 6

موظفين مدعومين في جهودهم  
لتحصيل المؤهلات المهنية  
(6 في 2024)

# 1,000,000

الاستثمار في التدريب والتعليم  
(800,000 في 2024)



45.3 مليون ₪

إجمالي النفقات الشرائية

(54.8 مليون ₪ في 2024)

37 مليون ₪

النفقات على الموردين المحليين

(40.4 مليون ₪ في 2024)

82%

نسبة إجمالي النفقات الشرائية على الموردين المحليين

(74% في 2024)

119

عدد الموردين المحليين

(87 في 2024)

## إدارة سلسلة التوريد المستدامة

204-1 GRI

إن التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية جزء محوري من قيمنا الأساسية. ويتبع عملنا ممارسات شرائية عادلة وتتسم بالشفافية، وبشكل يتجاوز الممارسات الشرائية الاعتيادية، بهدف الحفاظ على سلسلة توريد مستدامة ومسؤولة. ويتم تقييم شركاء الأعمال بشكل دقيق وتوثيق النتائج قبل البدء بأي معاملات معهم للتحقق من توافق عملهم مع معاييرنا المحددة، ويشمل ذلك تقييماً مفصلاً للأثر المستدام للمشتريات.

وتشمل الفئات الرئيسية للموردين ما يلي:

- **وسطاء إعادة التأمين:** يشكّلون حلقة وصل بين "إعادة" وأسواق إعادة التأمين العالمية، ويؤوّدونها بالخبرات والرؤى السوقية وخدمات التنسيب.
  - **مستشارو العلوم الأكتوارية:** يضطلعون بمهام تسعير المنتجات وتقييم المخاطر وتقدير الاحتماليات، مما يعزّز جودة القرارات المتعلقة بالاككتاب.
  - **مزوّدو تكنولوجيا المعلومات والبرمجيات:** يقدّمون حلولاً تقنية متطورة لدعم عمليات الاككتاب وإدارة المطالبات ونماذج تقييم المخاطر، مما يرسّخ الكفاءة ويحفّز الابتكار.
  - **الخدمات المهنية:** تضم المكاتب القانونية والتدقيق والاستشارات المالية، وتعمل على ضمان الالتزام باللوائح وحوكمة الشركات والمبادرات الاستراتيجية.
  - **الخدمات التشغيلية والمرافق:** تتولّى إدارة المكاتب والصيانة والخدمات اللوجستية، مسهّلة سير الأعمال اليومية داخل الشركة.
- تُولي "إعادة" تركيزاً استراتيجياً لتنمية المحتوى المحلي، حيث يتم قياس أنشطة الإنفاق المحلية بشكل دقيق لتعكس التزام الشركة بتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030. فمن خلال إعطاء الأولوية لعمليات التوريد المحلية والشراكات الموثوقة مع الموردين المحليين، نتمكن من تنمية عملياتنا والمساهمة الفعالة بتحقيق نمو الاقتصاد الوطني.

تعمل "إعادة" باستمرار على تحديد وإدارة مخاطر سلسلة التوريد التي قد تؤثر على استمرارية الأعمال التشغيلية. ويشمل ذلك الاضطرابات الناشئة عن التحديات المالية والاستيعابية التي قد يتعرض لها الموردون، وضعف أمن البيانات الذي قد يؤدي إلى وقوع الهجمات السيبرانية أو اختراق المعلومات السرية، ومخاطر الالتزام في حال عدم التزام أحد شركاء الأعمال بالمعايير التنظيمية المحلية والدولية. وللحد من تلك التهديدات، يتم الاستعانة بنهج خط الدفاع الأول، حيث يتم العمل ضمن سجلات محدّثة وتقييمات مكثفة للمخاطر قبل البدء بالعمل مع الموردين، وذلك للتحقق من توافق جميع الأطراف مع المتطلبات الأمنية والموثوقية.

وبغض النظر عن المخاطر التي قد تشكلها سلسلة التوريد، فهي تتيح فرصاً هامة أيضاً، والتي تفسح المجال لتعزيز صمود الأعمال والنهوض بالابتكار. وبتعاملنا مع شبكة متنوعة من الوسطاء والاستشاريين، يقل الاعتماد على مصدر واحد، مما يحسن بدوره التأقلم الكلي مع التقلبات التي يتعرض لها سوق العمل. وبالإضافة إلى ذلك، تدعم عملية التحول الرقمي تعاوننا مع مزودي الخدمات التقنية والاستشاريين المتخصصين، وبالأخص في تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي وتحسين الخدمات الأكتوارية. الأمر الذي يعد أساسياً للمحافظة على هوامش ملاءة مالية مناسبة واحتياطيات متينة، ويؤدي بالنهاية إلى تحقيق كفاءة مالية أعلى واستقرار طويل الأمد للشركة.



## حوكمة الشركة

تلتزم "إعادة" بإطار عمل لحوكمة الشركات يؤكد على مكانة الشركة كأحدى أهم الشركات العالمية في مجال إعادة التأمين، واستكمالاً لموروثها كأول شركة إعادة تأمين في المملكة العربية السعودية. تعمل "إعادة" بشكل مستمر على ترسيخ ثقافة مبنية على المحاسبة وبذل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للعناية الواجبة المهنية، حيث نركز على كون معايير الحوكمة أساساً لإشرافنا الإداري والتشغيلي.

## إطار عمل الحوكمة

### نزاهة واستقلالية قيادة الشركة

التقييمات السنوية لأعضاء مجلس الإدارة من قبل لجنة التعيينات والمكافآت للتحقق من استقلالية الأعضاء، مع تقديم الإفصاحات السنوية الشاملة والقيام بإجراءات تحقق مكثفة من عقود الأطراف المعنية.

### تطوير مجلس الإدارة وإجراءات الترحيب بالأعضاء الجدد

برامج إلحاق ممنهجة للأعضاء الجدد تفضل نماذج التشغيل والمهام والواجبات الائتمانية، والإحاطة المتواصلة بجميع المستجدات لضمان اطلاع الأعضاء على التغيرات التنظيمية التي تشهدها ساحة العمل.

### حوكمة السياسات والإشراف

تتم مراجعة سياسة حوكمة الشركات من قبل مجلس الإدارة والجمعية العامة، ويقوم قسم الالتزام بالمراقبة المستمرة للتحقق من الاتساق مع المتطلبات السياسية والتنظيمية.

### التطوير المستمر

يتم إشراك جهات استشارية عالمية ومعروفة لتنفيذ مراجعات شاملة لنظر العمل، ويتم تقييم هيكل وموائق لجان مجلس الإدارة بشكل استراتيجي لضمان ملاءمتها مع طبيعة عمل الشركة وأهدافها.

## مجلس الإدارة: التشكيل والإشراف الإداري

يقدم مجلس الإدارة الرعاية الاستراتيجية اللازمة للحفاظ على أعلى معايير النزاهة والرقابة في "إعادة". ويتألف المجلس من سبعة أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين، ويستند المجلس على خبرته الممتدة على عقدين من الزمان في مختلف التخصصات لتوجيه دفة الشركة ودخول ساحات العمل ذات التنظيمات الصارمة. وتشمل أبرز المهام التي يقوم بها مجلس الإدارة التحقق من دقة التقارير المالية وتحسين أنظمة الرقابة الداخلية والحفاظ على إجراءات مكثفة للإفصاحات التي تتوافق مع أفضل الممارسات العالمية.

## السياسات والتنظيمات التي تحكم عمل مجلس الإدارة

تدار أنشطة الشركة التشغيلية وثقافة الامتثال فيها عبر مجموعة شاملة من السياسات والتي يوافق عليها مجلس الإدارة، وتشمل:

- سياسة حوكمة الشركات
- سياسة تضارب المصالح
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة
- سياسة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية
- سياسة توزيع الأرباح
- سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس وكبار التنفيذيين
- النظام الأساسي
- معايير وضوابط منافسة الأعمال

## أبرز إجراءات عام 2025

### تحسين أطر العمل والممارسات المعتمدة

نفذت شركة إعادة العديد من المبادرات الاستراتيجية خلال عام 2025 والرامية إلى تحسين إطار حوكمة الشركات لديها، ليتم التحقق من الاتساق التام مع المتطلبات المحدثة لهيئة التأمين ووزارة التجارة وهيئة السوق المالية.

- مراجعة شاملة لسياسة حوكمة الشركات للتحقق من انسجامها التام مع المتطلبات التنظيمية.
- تحديث هيكل إعداد التقارير لمجلس الإدارة واللجان التابعة له، للتأكيد على تبني مبادئ الشفافية والإشراف الفعال.
- تم عقد جلسات دورية للتوعية حول الحوكمة شاركت فيها إدارة الشركة وعدد من موظفيها الأبرز، وذلك لضمان الامتثال على مختلف مستويات الشركة.
- تعزيز إجراءات الإفصاحات الداخلية، مما يضمن الإبلاغ عن المعلومات بسرعة ودقة وتقديمها للهيئات التنظيمية والمساهمين.

## التطور الاستراتيجي للجان التابعة لمجلس الإدارة

وافق مجلس الإدارة على عدد من التعيينات خلال عام 2025، حيث استند بقراراته إلى تعزيز استقلالية وحياد وتنوع خبرات أعضاء اللجان، وشمل ذلك ما يلي:

- تم تعيين عضو مستقل في لجنة إدارة المخاطر لرفع مستويات الإشراف والتقييم الحيادي للمخاطر.
- تم تعيين عضو مستقل في اللجنة الفنية، لدعم خبرات اللجنة التقنية وقدرتها على اتخاذ القرارات السليمة.
- تم تعيين عضو جديد في اللجنة التنفيذية لدعم الرعاية الاستراتيجية والإشراف التشغيلي بشكل أكبر.
- تم تعيين عضو جديد في لجنة التعيينات والمكافآت لتعزيز دورها في ضمان التمسك بالشفافية عند وضع خطط التعاقب وحوكمة التعويضات.

## أبرز الإنجازات المتعلقة بإدارة وإشراف اللجان

لعبت لجان مجلس الإدارة خلال العام دوراً رئيسياً في الحفاظ على صمود الشركة أمام المخاطر ومستويات امتثالها وذلك عبر الأنشطة التالية:



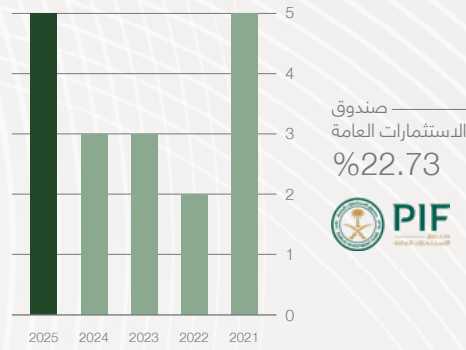
## علاقات المستثمرين ومساهمين

تم ترسيخ عمل قسم علاقات المستثمرين خلال عام 2025 بشكل أكبر لتعزيز الثقة السوقية ورفع مستويات شفافية الشركة. ويعطي القسم الأولوية لتقديم الإفصاحات الدقيقة في الوقت المناسب، وزيادة القدرة على الوصول للبيانات المالية والاستراتيجية، مما يضمن بقاء المجتمع الاستثماري على اطلاع فيما يخص أداء "إعادة".

وتم الحفاظ على مشاركة المساهمين عبر مكالمات الإيرادات والاجتماعات المباشرة معهم واجتماعات الجمعية العامة الاعتيادية وغير الاعتيادية الناجحة. ودُعمت تلك الجهود بمشاركة الشركة في الجولات المحلية والدولية ومؤتمرات المستثمرين. وتم مشاركة الإفصاحات المالية وتلك الخاصة بالشركة بفعالية عبر سوق الأوراق المالية "تداول" ووسائل الإعلام المالية المعروفة، حيث قدمت الرؤى لأصحاب المصلحة حول عروض القيمة الطويلة الأمد المقدمة من "إعادة".

وعلاوةً على ذلك، تم العمل على تحسين القدرة على الوصول الرقمي من خلال تحديث تطبيق الهواتف الذكية لعلاقات المستثمرين وموقع الشركة الإلكتروني، وتم دمج الحوكمة والممارسات البيئية والاجتماعية وإفصاحاتها لضمان الاتساق المستمر مع توقعات المستثمرين الدائمة التغير.

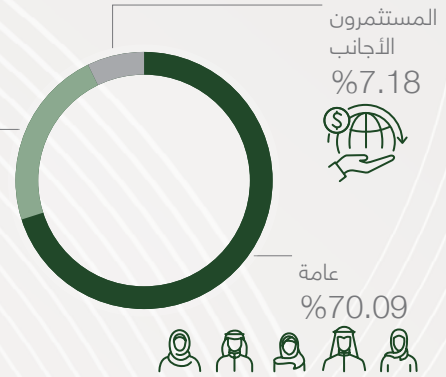
### مؤتمرات المستثمرين (رقم)



صندوق  
الاستثمارات العامة  
%22.73



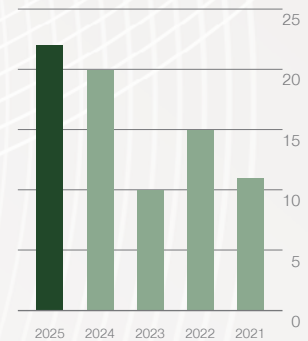
### هيكل الملكية



عام  
صندوق الاستثمارات العامة  
المستثمرون الأجانب

### مشاركة المستثمرين المباشرة

### مكالمات واجتماعات المستثمرين (رقم)



## أخلاقيات العمل والالتزام

تخضع المعايير الأخلاقية في "إعادة" لدليل صارم لقواعد السلوك المهني والأخلاقي، والذي يحدد ما يتوجب على الموظفين الالتزام به. ويعكس الدليل التزام الشركة التام بترسيخ ثقافة مكافحة الفساد والرشوة. ويشرف قسم الالتزام، مدعوماً بقسم الشؤون القانونية، على إنفاذ تلك المبادئ، حيث يقدم التدريب الأساسي حولها، مساعداً على تنمية ثقافة تتسم بالشفافية والمحاسبة داخل الشركة.

## أبرز إجراءات عام 2025

### تحسين الإجراءات والعمليات التشغيلية

- أطلق قسم الالتزام إجراءات موحدة للمراقبة عبر نظام "انسباب"، حيث تتم أتمتة إجراءات تجديد وإدارة سياسات الشركة وإجراءاتها المختلفة، وتزويد إدارة الشركة بمعلومات التتبع اللحظي للحالة وزيادة التركيز عليها. ويعزز هذا التحول الرقمي من المحاسبة بين الأقسام المختلفة ويضمن تحقيق الالتزام في الوقت المطلوب مع رفع كفاءة وثبات العمليات التشغيلية.

### توعية الموظفين وتنمية ثقافة الالتزام

- جلسات تدريبية إلزامية حول مواضيع مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب ومكافحة الاحتيال ومكافحة الفساد، وتم عقدها بشكل وجاهي وعلى المنصات الرقمية لضمان شمول كافة مكونات الشركة التنظيمية.
- دليل التوعية والحملات الداخلية الرامية لتبسيط سياسات الالتزام المعقدة، حيث يحسن ذلك من إمكانية وصول الموظفين إليها وفهمها على مختلف مستوياتهم.
- تعزيز ثقافة النزاهة عبر المشاركة الإدارية الفعالة، حيث حافظت الإدارة العليا على قنوات تواصل على مختلف المستويات لترسيخ التميز الأخلاقي.

## دعم السياسات والإدارة

- مراجعة شاملة لكافة السياسات والإجراءات المعتمدة في الشركة لضمان الاتساق المستمر مع أحدث المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة داخل القطاع.
- تحديث مدونة قواعد السلوك لتعكس التوقعات التنظيمية الحالية.
- تطوير سياسة الإبلاغ المبكر لتأمين قنوات سرية للإبلاغ.

## تعهدنا للتميز في الالتزام التنظيمي

لدى "إعادة" إدارات ووظائف متخصصة لضمان دعم وإشراك والالتزام الإدارة العليا، مما يساهم في تعزيز ثقافة الشركة القائمة على السلوك الأخلاق. ويعكس هذا الالتزام حرص الشركة على الالتزام باللوائح وأفضل الممارسات الدولية، بما يتماشى مع رؤيتها الأوسع في دعم النمو الاقتصادي المستدام داخل المملكة. وتركز تلك الجهود أيضاً على خلق بيئة عمل مهنية لائقة تتماشى مع الرؤية الوطنية الهادفة للتنمية، معززة بذلك آليات ضمان الشفافية المؤسسية وتقوية الشراكات العالمية لتحقيق التنمية المستدامة.

## إطار عمل الالتزام والأخلاقيات

نفذت "إعادة" عدداً من السياسات والمواثيق الموافق عليها من قبل مجلس الإدارة من أجل التأكيد على نزاهة كافة الأنشطة التشغيلية، وهي:

- سياسة وإجراءات مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب
- ميثاق لجنة مكافحة الاحتيال
- سياسة مكافحة الاحتيال
- سياسة قبول العملاء
- ميثاق الالتزام
- سياسة الالتزام
- سياسة الحد من التداول بناء على معلومات داخلية
- دليل السلوك المهني والأخلاقي
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات المخالفة
- سياسة تضارب المصالح
- سياسة الإفصاح والشفافية

### أطر عمل المراجعة والرقابة الداخلية

تتابع إدارة المراجعة الداخلية في "إعادة" الضمانات الداخلية المستقلة والحيادية الرامية لإضافة القيمة ورفع مستويات الكفاءة التشغيلية في الشركة. وتقوم الإدارة أيضاً بتقديم التقييمات النزهاء لبيئة الرقابة في الشركة إلى اللجان الإدارية، وذلك عبر المراجعات المنتظمة لأنشطة الشركة والأنظمة المالية وضوابط المحاسبة الداخلية.

### المسؤوليات والتفويضات

يستمد قسم المراجعة الداخلية المؤسس من قبل مجلس الإدارة سلطاته مباشرة من لجنة المراجعة. ويعمل ضمن خطين متزامنين للتقرير للمحافظة على أعلى مستويات النزاهة والموضوعية، يتمثل بتقديم التقارير الوظيفية مباشرة إلى لجنة المراجعة، والتقارير الإدارية للعضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي.

ويقوم قسم المراجعة الداخلية بتقييم سنوي للضوابط الداخلية بناءً على الملاحظات الناتجة عن عمليات مراجعة المخاطر الشاملة على نطاق الشركة ككل. ويعمل إدارة الالتزام في ذات الوقت على تثقيف الموظفين وترسيخ مبادئ النزاهة ووضع المعايير والتأكيد على الالتزام بالأنظمة المعمول بها.

### تعهد الالتزام بالنزاهة التنظيمية

تبقى "إعادة" على تعهداتها بتعزيز ثقافة أخلاقية وممتثلة، حيث ندرك أن عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة يضعف النزاهة التنظيمية ويشكل مخاطر عديدة قانونية ومالية تمس بسمعة الشركة، ومن خلال اتباع أفضل الممارسات العالمية المعتمدة والإدارة الفعالة للمخاطر الأساسية التي تتعرض لها عمليات الشركة، تعمل الشركة على تعزيز المحاسبة والسلوكيات الأخلاقية، حيث يقدوان أساسيان لتحقيق الاستدامة الطويلة الأمد وكسب ثقة أصحاب المصلحة.

من أجل التحقق من حوكمة الشركة والتزامها بأطر عمل الهيئات التنظيمية العالمية، يتم توجيه سياسات وممارسات "إعادة" امتثالاً بـ:

● **هيئة التأمين:** الالتزام باللوائح التنظيمية لحوكمة شركات التأمين ومبادئ حماية المستهلك في قطاع التأمين واللوائح التنظيمية للجنة المراجعة.

● **هيئة السوق المالية:** الالتزام الصارم باللوائح التنظيمية لحوكمة الشركات وتكليفات السوق المالية الشاملة في المملكة العربية السعودية.

تم تطبيق الممارسات التالية كتعبير عن الالتزام باللوائح التنظيمية الوطنية والدولية:

0

الموظفون الذين تم تسريحهم أو إخضاعهم للإجراءات التأديبية المتعلقة بالفساد

0

نسبة العمليات التي تم تقييمها فيما يخص المخاطر المتعلقة بالفساد

100%

نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم حول المخاطر المتعلقة بالفساد

(99% في 2024)

100%

نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم حول المخاطر المتعلقة بغسل الأموال والجرائم المالية

(99% في 2024)

| 2020                              | 2021 | 2022   | 2023   | 2024    | 2025   |                                                           |
|-----------------------------------|------|--------|--------|---------|--------|-----------------------------------------------------------|
| -                                 | 1    | 1      | 1      | 1       | 2      | المجموع الكلي لحالات عدم الالتزام بالأنظمة واللوائح (رقم) |
| -                                 | -    | -      | -      | -       | -      | المجموع الكلي لحالات العقوبات غير المالية (رقم)           |
| -                                 | -    | -      | -      | -       | -      | المجموع الكلي للغرامات والتسويات القانونية والتنظيمية (#) |
| <b>معييار (SASB FN-IN-270a.1)</b> |      |        |        |         |        |                                                           |
| -                                 | -    | 20,000 | 40,000 | 100,000 | 40,500 | قيمة الغرامات المالية الناتجة عن أي إجراءات قانونية (#)   |

## إدارة المخاطر النظامية

وصف طرق إدارة رؤوس الأموال والمخاطر المتعلقة بالسيولة ذات الصلة بالنشاطات التنظيمية غير المتعلقة بالتأمين.

SASB-FN-IN-550a.3



## إدارة رؤوس الأموال

لدى "إعادة" معايير خاصة بها تحدد قابليتها للتعرض للمخاطر، وتتمثل فيما يلي:  
يجب على "إعادة" التحقق من توفر رأس المال الذي يزيد عن أعلى مبلغ مطلوب من التالي:

1. 125% على الأقل من رأس المال الاقتصادي المطلوب وذلك حسب نموذج رأس المال الداخلي لشركة إعادة
2. 125% على الأقل من الملاءة المالية المطلوبة من قبل هيئة التأمين
3. 125% على الأقل من رأس المال المطلوب للمستوى A من مؤشر S&P

## إدارة السيولة:

يوضح بيان سياسة الاستثمار في الشركة الطريقة التي يجب على الشركة اتباعها عند الاستثمار، وتشمل سيولة كل أصل من أصولها المستثمرة والسيولة الإجمالية للاستثمار.

وتراقب الشركة باستمرار السيولة لديها من خلال مراقبة مؤشرات خاصة مثل النسبة السريعة (الأصول الحالية مقسومة على الاستحقاقات الحالية) وذلك لضمان بقاء السيولة ضمن معايير الشركة المقبولة لها.

يرجى الاطلاع على قسم إدارة المخاطر لمزيد من المعلومات حول نهج الشركة المتبع في إدارة المخاطر.



## الأداء المالي

لقد كان عام 2025 عاماً تحويلياً لـ "إعادة"، حيث عززنا مكانتنا كقائد إقليمي في قطاع إعادة التأمين. وأسهم التزامنا الراسخ بتقديم حلول متطورة تقنياً في تحقيق أداء مالي قوي وأكد على سمعة الشركة وتميزها.

شهد إجمالي الأقساط المكتتبة زيادة بنسبة 24.1% ليصل إلى 2.9 مليار ريال، وقد كان هذا النمو من 2.4 مليار ريال المسجلة في عام 2024 مدفوعاً بالتوسع الاستراتيجي في الأسواق وبنهجنا المنضبط في الاكتتاب. وقد تعزز هذا النمو القوي بالتصنيفات الائتمانية المتقدمة التي حصلنا عليها، مما يعكس صلابتنا ميزانيتنا العامة ومكانتنا في السوق. مكننا استراتيجيتنا الطموحة من اغتنام الفرص المستجدة مع تنوع مصادر الإيرادات في الأسواق المحلية والدولية. ونتيجة لذلك، ارتفعت نتيجة خدمة إعادة التأمين إلى 170.7 مليون ريال في عام 2025، مقارنة بـ 142.5 مليون ريال في عام 2024.

تظل المملكة العربية السعودية الركيزة الأساسية لمحفظة أعمالنا، حيث تمثل ما نسبته 64.2% من إجمالي محفظة أعمالنا لسنة 2025. في حين واصل توسعنا الدولي دوره كركيزة حيوية أخرى شكلت نسبة 35.8%، بينما شهد أدائنا المحلي بالأخص نمواً متسارعاً خلال العام، مما أكد بشكل أكبر على دور الشركة في تطوير الاقتصاد المحلي للمملكة.

نتطلع إلى مواصلة تحقيق النمو المستدام وتعزيز ريادتنا في السوق وتوفير قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا عبر الابتكار والاستقرار والتركيز الدؤوب على أهدافنا الاستراتيجية الرئيسية.

## التركيز على العميل وتطورات السوق

نولي في "إعادة" تركيزاً خاصاً على تطوير الشراكات العميقة الدائمة وتقديم القيمة الاستثنائية لأصحاب المصلحة كحجر أساس لاستراتيجية النمو التي نتبناها. وخلال عام 2025، قامت الشركة بعدد من المبادرات الاستراتيجية الرامية لتعزيز العلاقات مع العملاء وتطوير الخبرات الفنية والنهوض بالمعايير المهنية داخل قطاع إعادة التأمين.

## أبرز إجراءات عام 2025

### الريادة الفنية وتعزيز القدرات

- **برنامج إعادة التأمين المتقدم (REAP):** تم في شهر أكتوبر إطلاق برنامج REAP الممتد على خمسة أيام ضمن أنشطة الأكاديمية المالية (KAFD). وتم إشراك 35 مختصاً بجلسات مكثفة حول مواضيع أساسية في قطاع إعادة التأمين وأخرى أكثر اختصاصاً، وذلك بالتعاون مع هيئة التأمين و"إيرنست آند يونغ" وكلية سنغافورة للتأمين.

### حلقات فنية متخصصة:

- **مراكز التسوق للبيع بالتجزئة والمخاطر ذات الصلة:** تم خلال شهر يونيو عقد حلقات خاصة بالاكتتاب في الرياض، وشارك فيها 70 شخصاً ممن لهم علاقة بقطاع التأمين ومنهم مسندي التأمين والوسطاء والشركاء المحتملين مثل بنك التصدير والاستيراد السعودي والمؤسسة الإسلامية لتأمين الاستثمار وائتمان الصادرات.

- **سندات الكفالة:** تم عقد حلقة فنية متخصصة في شهر سبتمبر في بيت الثقافة للنقاش حول المخاطر المستجدة المتعلقة بالأسواق الائتمانية.

- **تسعير تأمين الحياة الجماعي:** تم في شهر فبراير عقد حلقة للتركيز على آليات تسعير تأمين الحياة الجماعي للشركاء الإقليميين وذلك تحت رعاية الاتحاد الأفروآسيوي للتأمين وإعادة التأمين (FAIR).



احتفال باليوم الوطني السعودي

## الحضور في الأسواق العالمية والتواصل مع العملاء

- **برنامج زيارة العميل:** قام فريق الاكتتاب في "إعادة" بتنظيم زيارات عمل داخل المملكة وخارجها، حيث هدفت الزيارات إلى تعزيز مستوى تقديم الخدمات إلى جانب تنمية العلاقات القوية مع العملاء.
- **المشاركة في المؤتمرات العالمية:** مثلنا السوق السعودي بمشاركتنا في أبرز المؤتمرات العالمية والإقليمية، ومنها:
  - ملتقى سبتمبر (RVS) – مونت كارلو
  - مؤتمر سنغافورة الدولي لإعادة التأمين (SIRC)
  - مؤتمر ومعرض التأمين العالمي (ingate) – الرياض
  - مؤتمر دبي العالمي للتأمين (DWIC)
  - مؤتمر FAIR – الهند
  - ملتقيات الهند

## تنمية الشبكات الاستراتيجية ومشاركة أصحاب المصلحة

- **عشاء خاص مصاحب لمؤتمر (ingate):** تم عقد المؤتمر في الرياض، حيث نظمنا خلاله عشاءً خاصاً بهدف تعزيز الروابط الاستراتيجية مع مجموعة من كبار أصحاب المصلحة محلياً ودولياً.
- **فعالية سحور رمضان:** استضيفنا في شهر مارس سحوراً رمضانياً بمشاركة 34 شخصاً من قطاع التأمين السعودي، حيث شكل الحدث منصةً لتبادل الأفكار ضمن بيئة تعاونية.



حفل افتتاح فرع الهند



جلسات تدريب لفرع لبنان



برنامج (REAP) التدريبي

| 2021        | 2022        | 2023        | 2024        | 2025        |                                                |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------------------------|
| 293         | 314         | 503         | 638         | 662         | عدد العملاء                                    |
| 2,083       | 2,855       | 2,281       | 2,278       | 2,263       | عدد المطالبات التي طلب إتمامها خلال العام      |
| 2,083       | 2,855       | 2,281       | 2,278       | 2,263       | عدد المطالبات التي تم إتمامها خلال العام       |
| %100        | %100        | %100        | %100        | %100        | نسبة المطالبات التي تم إتمامها خلال العام      |
| 3,020       | 2,935       | 3,024       | 3,235       | 3,102       | عدد مطالبات العملاء الجديدة خلال العام         |
| %97         | %97         | %98         | %96         | %92         | نسبة المطالبات التي تم إتمامها خلال 7 أيام عمل |
| 471,215,536 | 537,845,426 | 528,907,756 | 471,212,369 | 670,909,475 | قيمة المطالبات المدفوعة (#)                    |

### خصوصية البيانات وحماية البيانات الشخصية

قامت أقسام الأمن السيبراني وحماية البيانات بتطبيق مجموعة صارمة من الضوابط الهادفة لحماية المعلومات الحساسة، وشمل ذلك إدارة إمكانيات الوصول المتقدمة واتباع بروتوكولات معقدة لمعالجة البيانات. ووفق قانون حماية البيانات الشخصية، ركز مسؤول حماية البيانات على تعزيز الضوابط التشغيلية وتقليل المخاطر ذات الصلة بالبيانات عبر تحسين مراقبة وأمن نقاط النهاية.

وإلى جانب المسائل التقنية، ندرك في "إعادة" أن الوعي الإنساني يعد أساسياً لأمن البيانات، لذلك، قمنا خلال العام بتنفيذ عدد من مبادرات التوعية المستهدفة لتعزيز حس المسؤولية بخصوص حماية البيانات والاستخدام المسؤول لدى الموظفين. ومن الجدير بالذكر أيضاً، أنه لم يتم خلال عام 2025 تسجيل أي شكاوى موثوقة بخصوص اختراقات خصوصية العملاء أو أية حوادث ضياع لبيانات العملاء.

### الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

حافظنا خلال عام 2025 على مستويات مستقرة للأمن السيبراني، وتمثل ذلك بنهجنا الاستباقي المتبع لحوكمة إدارة المخاطر. ويتوافق هذا النهج بشكل صارم مع إطار الأمن السيبراني لهيئة التامين، حيث حققنا المستوى الثالث من النضج على كافة المستويات، وذلك وفقاً لأحدث تقييم مستقل قمنا به. ويتم مراجعة سياسات الأمن السيبراني والوثائق الخاصة بالحوكمة سنوياً للتحقق من اتساقها مع التهديدات العالمية المستجدة والتوقعات التنظيمية المحلية. وتعد إجراءات تقييم المخاطر الرسمية جزءاً أساسياً من عملياتنا، فهي تمكّننا من تحديد مواطن الضعف ضمن مستويات قابلية الشركة للتعرض للمخاطر الموافق عليها وتحت الإشراف التنفيذي المستمر.

عملنا خلال العام أيضاً على تنمية قدراتنا في الأمن الفني، وهدفنا بذلك إلى حماية البيانات الداخلية بشكل متكامل. ونستمر باستخدام مجموعة قوية من الأدوات لأمان نقاط النهاية وإدارة نقاط الضعف وأمن الشبكات. وتم التركيز في عام 2025 على زيادة الحضور ورفع إمكانيات الاستجابة للحوادث، مؤكداً بذلك على ضبط آليات الكشف عن الحوادث السيبرانية بشكل يتلاءم مع الساحة السيبرانية الدائمة التغير. ويتم إدارة أي فجوات يتم تحديدها باتباع خطط رسمية لمعالجة المخاطر وضوابط تعويضية خاصة.

## الاستثمار المستدام

تعد الاستدامة حجر أساس في تطور "إعادة". حيث تعتمد الشركة إدماج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تطوير أطر عملها الأساسية، لتجاوز الحدود التقليدية وتصدر الرعاية البيئية وتعزيز الصمود المجتمعي الدائم.

## التبادل المعرفي وتطوير القطاع

إدراكاً منا لضرورة تطوير المواهب التحليلية المتخصصة لنمو القطاع في المستقبل، فإننا نحافظ على الشراكات الاستراتيجية مع الجامعات ونواصل تقديم فرص التدريب المتخصصة للطلاب. وأيضاً، أطلقنا برنامج التثقيف بقطاع التأمين وعملنا على رعاية الفعاليات الرامية لنشر الوعي حول إعادة التأمين.

كثفنا جهودنا خلال عام 2025 لتطوير قدراتنا في الوصول إلى الأسواق المختلفة عن طريق تقديم التدريب الفني الهادف وبرامج التوعية. وتم تنفيذ تلك المبادرات في مقرنا الرئيسي في الرياض وفي فرع كوالالمبور، حيث صممناها لتطوير قدراتنا الابتكارية ورفع مستويات فهم الأخصائيين في القطاع لحلول إعادة التأمين التي نقدمها. وتعمل الشركة عبر تبادل المعرفة بين الدول على تنمية بيئة أكثر وعياً وانتشاراً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا لقطاع التأمين.

670

المشاركون في مبادرات الثقافة المالية والتأمينية

(548 في 2024)

56

الموظفون الحاصلون على التدريب حول الثقافة المالية والتأمينية

(40 في 2024)

12

الساعات التدريبية حول الثقافة المالية والتأمينية

(7 في 2024)

## المخاطر المناخية والصمود

تتعرض "إعادة" لمستويات متوسطة من المخاطر البيئية، لا سيما تلك المرتبطة بالتغيرات المناخية ضمن خطوط أعمال التأمين العالمي على الممتلكات ضد الكوارث الطبيعية. ولمواجهة تلك التحديات وتعزيزاً لصمودها، تعمل الشركة على تنويع خطوط أعمالها في مختلف فئات الأعمال وأقاليمها، مدعومة بإدارة قوية لرأس المال لتخفيف مستويات التقلب. كما تتبع الشركة إطار عمل ممنهج للحد من المخاطر يتمثل بما يلي:

- **إعادة التسعير:** حيث يتم مراجعة بوليصات التأمين سنوياً لضمان توافق الأقساط مع التغيرات المستمرة في ساحة المخاطر.
- **تحديث نموذج عمل الكوارث:** بانتظام لتحسين دقة التوقعات وموثوقية تنبؤات المخاطر.
- **الاستخدام الاستراتيجي لحماية إعادة الإنسان:** بهدف الحد من شدة الخسائر المحتملة.

205 مليون ₪

[SASB – FN-IN-450a.1]

الخسائر القصوى المحتملة (PML) في المنتجات المؤمنة ضد الكوارث الطبيعية المتعلقة بالمناخ

(225 مليون ₪ في 2024)

67 مليون ₪

[SASB FN-IN-450a.2] – a

إجمالي قيمة الخسائر المعزاة إلى دفعات التأمين ضد الكوارث الطبيعية المدروسة، حسب النوع والقسم الجغرافي

(253 مليون ₪ في 2024)

49 مليون ₪

[SASB FN-IN-450a.2] – b

إجمالي الخسائر المعزاة إلى دفعات التأمين للكوارث الطبيعية غير المدروسة، حسب النوع والقسم الجغرافي

(253 مليون ₪ في 2024)

## الاتساق الاستراتيجي مع أهداف الاستدامة العالمية

تحرص "إعادة" على تبني الممارسات المستدامة في أطر عملها، مولية اهتمامها للشمول المالي والاجتماعي والرعاية البيئية والممارسات الشرائية الأخلاقية والاستثمار المستدام. كما تمتد جهودها إلى توفير محفظة أعمالها التأمينية استراتيجياً لدعم عملية التحول الطاقوي وجهود إزالة الكربون العالمية.

# 49 مليون ٩

[SASB FN-IN-410b.1]

صافي الاقسط المكتتبة المتعلقة بالطاقة المتجددة والكفاءة الطاقية والانتاج النظيف والتقنيات منخفضة الكربون

(3 مليون ٩ في 2024)

## تعزيز استقرار المجتمعات

يعد قطاع إعادة التأمين ركيزة أساسية لاستقرار المجتمعات، حيث يوفر الأمان المالي الذي يحد من تكبد الخسائر للشركات والأفراد. وقد أثبتت الشركة هذا الالتزام بشكل مستمر من خلال خدمات إعادة التأمين ضد الكوارث الطبيعية وبوليصات الحياة والصحة، والتي تستفيد منها مجموعة من القطاعات والمجتمعات. يعكس هذا النهج رسالة الشركة المتمثلة في الإسهام بفاعلية في تعزيز مرونة المجتمع ودعم التنمية المستدامة.

# 445 مليون ٩

قيمة أقساط الكوارث الطبيعية

(226 مليون ٩ في 2024)

# 35,809 مليون ٩

قيمة بوليصات الحياة والصحة المعاد تأمينها (سارية المفعول)

(6,088 مليون ٩ في 2024)

## الاستثمار الملزم بالشريعة الإسلامية

"إعادة" هي شركة ممثلة بالشريعة الإسلامية، لذلك فإن كافة تعاملاتها تتوافق مع المعايير الأخلاقية الإسلامية. تستثني استراتيجينا للاستثمار الاستثمارات ذات الآثار السلبية المحتملة على المجتمعات، بينما نعطي الأولوية في محفظة أعمالنا للفرص التي تعزز مبادئ المساواة والشمول.

مجموع الأصول التي تم استثمارها (٩'000)  
(مصنفة حسب القطاع ونوع الأصول)

# 1,148,692

استثمارات عمليات إعادة التأمين  
(843,798 في 2024)

# 1,903,238

استثمارات أصحاب الأسهم  
(1,423,690 في 2024)

الفحص الطبي السنوي للموظفين

## الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي

إن "إعادة" هي الشركة الرائدة الأولى في إعادة التأمين داخل المملكة. لذلك، فإن التنمية الاجتماعية الاقتصادية تمثل إحدى الأولويات الاستراتيجية لها. ونعمل على غرس ثقافة التطوع عبر تعزيزها داخلياً، مما يرسخ المشاركة المجتمعية كقيمة أساسية للشركة. وعلى السياق الإقليمي، تتعزز مكانتنا كشركة رائدة في إعادة التأمين من خلال تعهدنا بتنمية رأس المال البشري وتطوير المعايير المتبعة في القطاع، مسخرين موارد الشركة والموظفين على حد سواء من أجل تغطية الاحتياجات الاجتماعية الحيوية.

- **تمكين الأجيال القادمة:** نستثمر باستمرار في الشباب من خلال توفير برامج التدريب المهني والتدريب الصيفي، مع تركيزنا على تطوير المهارات وخلق فرص العمل للخريجين الجدد لتحضير الأجيال القادمة لتولي المناصب الإدارية في القطاع المالي داخل المملكة.
- **نموذج عطاء متواصل:** يشارك موظفونا بكثرة في حملات التبرعات وحملات إعادة استخدام الحواسيب المحمولة وغير المحمولة وتبرعات الملابس للهيئات الخيرية. وتقلل تلك المبادرات من النفايات الإلكترونية، حيث يتم تزويد ذوي الحاجة بالتقنيات والموارد الإلكترونية الضرورية.
- **السلامة والوعي:** نعمل على تنمية ثقافة السلامة من خلال برنامج محاكاة قيادة يقدم للموظفين تحت شعار "كُن يقظاً، قد يحذر"، لتعزيز رفاهية المجتمعات وسلوكها المسؤول.
- **الدعم الاجتماعي المباشر:** يتم تقديم المساعدات المخصصة للجمعيات الخيرية للاستجابة للمسائل الاجتماعية وتجسداً لمسؤولياتنا الدينية والاجتماعية، ويتم ذلك عبر توزيع الزكاة، مساهمين في تحقيق ازدهار المجتمعات الدائم.

## رفاهية الموظفين

ندرك في "إعادة" أن ثقافة المسؤولية المجتمعية تنبع من داخل المؤسسة. لذلك قمنا خلال عام 2025 بالتركيز على تنمية بيئة عمل تقدر رفاهية الموظفين.

- **الاستثمار في الموظفين:** حصلت "إعادة" على اعتماد "أفضل بيئة عمل" لعام 2025.
- **الصحة والعافية:** لدعم صحة موظفينا والمجتمعات الأشمل التي نتواجد فيها، نقوم بتقديم الفحوصات الطبية المنتظمة وتنفيذ حملات التوعية المتخصصة، ومنها فحوصات سرطان الثدي وحملات التعليم الصحي لموظفاتنا.
- **التوافق بين الحياة الشخصية والعمل:** نظمنا يوماً عائلياً تحت شعار "Bring Your Joy to Work" (اجلب بهجة قلبك للعمل)، حيث أتيحت الفرصة للموظفين بإحضار عائلاتهم وأخذهم بجولات داخل الشركة والمشاركة بورشات عمل حول وظائفهم، مما أكد على الوحدة وتعزيز التوازن بين الحياة الشخصية والعمل.
- **السلامة التشغيلية:** نحافظ في "إعادة" على معايير صارمة للسلامة من خلال عقد تدريبات محاكاة الحرائق وتدريبات التجهيز للاستجابة للطوارئ، لتعزيز بذلك بيئة عمل آمنة للجميع.



## التوطين

404-2 GRI

نتعهد في "إعادة" بتطوير القدرات المحلية ودعم أهداف التوطين في المملكة. فحافظنا خلال عام 2025 على نسبة توطين بلغت 80%، وشكل السعوديون نسبة 80% أيضاً من الموظفين الجدد. ويمثل المواطنون السعوديون 92% من الإدارة العليا في الشركة، مما يعكس نجاحنا المستمر بتنمية القيادات المحلية عملاً بأهداف رؤية السعودية 2030.

## التدريب والتطوير

404-2 | 3 GRI

1,000,000

مستثمر في التدريب والتطوير خلال عام 2025

2,800 ساعة

تدريبية

7

أيام تدريب في المتوسط لكل موظف

صُممت سياسة التدريب والتطوير في "إعادة" بهدف بناء قوة عاملة عالية المستوى والحفاظ عليها من خلال تنمية المهارات والقدرات المهنية بشكل مستمر. ويتم تحديد المتطلبات التدريبية عبر تقييمات الأداء السنوية وخطط التعاقب وتحليلات الفجوات في القدرات، وذلك اعتماداً على برنامج إعادة للتطوير (SRDP). حيث يضمن البرنامج مرونة الموظفين وتأقلمهم مع ساحات العمل المتغيرة تكنولوجياً وتنظيمياً بشكل ينسجم فيه النمو الشخصي مع أهداف الشركة الاستراتيجية طويلة الأمد. وعليه، حصل جميع الموظفين في الشركة خلال عام 2025 على تقييمات منتظمة للأداء وبالتالي تم وضع خطط تقدمهم الوظيفي بناء عليها.

## الاستثمار في موظفينا

يعتبر موظفونا بخبراتهم وتفانيهم في العمل المحرك الرئيسي لقوة الشركة وصمودها ونموها. وتقديراً لجهودنا في جعل بيئة العمل متميزة وفريدة للجميع، حصلت الشركة على اعتماد "أفضل بيئة عمل" لعام 2025.

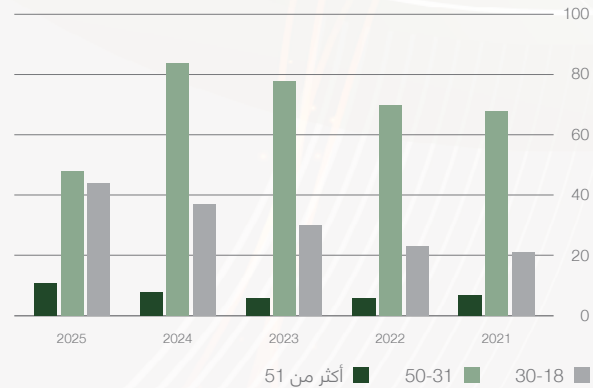
138

إجمالي عدد الموظفين

(بدوام كامل) 2025

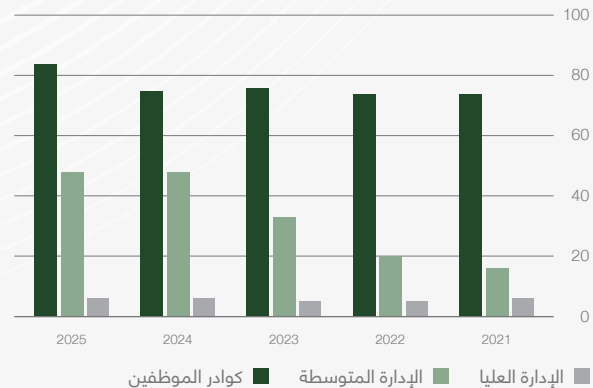
## التحليل العمري للموظفين

(رقم)



## الموظفون حسب المستوى الوظيفي

(رقم)



لطالما تعهدت "إعادة" بالحفاظ على بيئة عمل عادلة ومتنوعة وشمولية، حيث تتألف قوتنا العاملة من أكثر من 10 جنسيات مختلفة، وتخضع لإطار عمل شامل للحوكمة يضم مدونة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ المبكر وآليات ممنهجة للتعامل مع المظالم. ويمكن الوصول إلى سياسة الإبلاغ المبكر عبر بوابة الشركة الداخلية لتعزيز ثقافة الشفافية، ويتم مشاركتها رسمياً مع كل موظف يتم تعيينه في الشركة كجزء من إجراءات التأهيل الوظيفي الأولية. وتدعم السياسات الأساسية ما سبق، ومنها ضوابط الشركة للعمل النموذجي وإجراءات الأمن الجسدي. مع العلم أنه لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز خلال عام 2025.

وقد حققت مبادرات تنويع القوة العاملة خلال عام 2025 نسبة تمثيل نسائية بلغت 29% من إجمالي الموظفين في الشركة، حيث تساهم 30 موظفة في القوة العاملة في عمليات وأنشطة الشركة. وستتابع التركيز على توظيف المواهب المتنوعة، حيث شكلت النساء 12 موظفة من الموظفين الجدد والذين تم تعيينهم خلال العام.

### مشاركة الموظفين

عقدت "إعادة" العديد من الأنشطة خلال عام 2025 بهدف تعزيز مشاركة الموظفين ورفع معنوياتهم. فشملت أبرز الأنشطة يوم العائلة والاجتماع السنوي للموظفين ورحلة مخصصة للموظفات، عملاً على تعزيز الروابط بين أعضاء فريق العمل. وعلاوةً على ذلك، مكنتنا التعاون مع الهيئات الخيرية ضمن مبادراتنا للمسؤولية المجتمعية من تحقيق التوافق بين موظفينا والمسائل الاجتماعية الأهم لتعزيز شغف الموظفين وتشجيعهم على ترك الأثر المجتمعي الإيجابي.

وعقدت الشركة أيضاً جلسات للتوجيه ووفرت فرصاً للانتقال الوظيفي بين أقسام الشركة، عملاً منها على دعم التطور الوظيفي، حيث أتاح ذلك الفرصة للموظفين على توسيع نطاق مهاراتهم ضمن أقسام الشركة المختلفة. وتابعنا أيضاً تقدير الموظفين ذوي الأداء المتميز عبر الإعلان عن ذلك رسمياً بين الموظفين، وذلك ترسيخاً لثقافة عمل تكافئ التميز.

وتعد رفاهية الموظفين أولويةً نعمل على الحفاظ عليها، حيث يتم العمل ببرنامج ولاء بلس "WalaPlus"، والذي يوفر خصومات وخدمات مالية حصرية للموظفين وعائلاتهم. ويتم أيضاً الاحتفال بالمناسبات والأعياد الوطنية والدينية ومنها شهر رمضان المبارك وتوفير ما تتطلبه تلك المناسبات للموظفين. وتقوم الشركة بضمان التحسين المستمر من تلك الممارسات من خلال مراقبة مستويات رضا الموظفين بشكل منتظم، وذلك عبر تنسيق استبيانات دورية بهذا الخصوص.

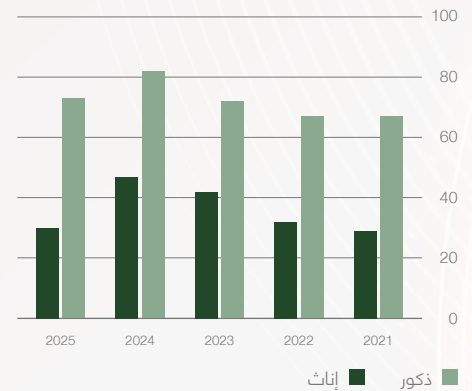
ويشمل برنامج إعادة للتطوير ما يلي:

- **انتقال الموظفين والتدريب خلال العمل:** حيث يتعرف الموظفون وبالأخص المبتدئون منهم على أقسام الشركة المختلفة لتعزيز فهمهم الكلي لدور كل قسم منها.
- **ورشات العمل داخل الشركة:** استغلال خبرة الموظفين القدامى والخبراء من خارج الشركة لتبادل المعرفة مع موظفي الشركة الآخرين.
- **برامج المنح الدراسية:** تقديم الدعم المالي للموظفين للحصول على الشهادات والفرص التعليمية الملائمة لوظائفهم.
- **المهارات الشخصية والتدريب التقني:** تطوير المهارات الشخصية الأساسية وتقديم التعليم المتخصص في مجال إعادة التأمين وإدارة المخاطر والتمويل، وتوفير الدعم لتعلم اللغة الإنجليزية ومنح العضويات المهنية للموظفين.

### التنوع والشمول

406-1 GRI

### الموظفون حسب الجنس (رقم)



36%

نسبة الموظفات في عام 2025

### الصحة والرفاهية

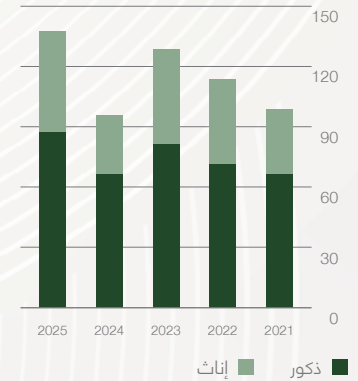
تقدم "إعادة" مزايا التأمين الطبي الشامل لجميع الموظفين وأفراد عائلاتهم المؤهلين. وتم تعزيز صحة الموظفين خلال العام من خلال:

- تقديم الخصومات على اشتراكات الأندية الرياضية وخيارات الطعام الصحي عبر برنامج ولاء بلس.
- التواصل المنتظم مع الموظفين حول مواضيع الصحة العامة والتوعية بسرطان الثدي وإرشادات الوقاية من الإنفلونزا وغيرها من مواضيع الرفاهية.
- تنظيم حملة سنوية للتطعيم ضد الإنفلونزا في مقر الشركة الرئيسي، حيث يتاح لجميع الموظفين فرصة تلقي اللقاح.

### التوظيف ومعدلات ترك الموظفين للعمل

GRI 405-1 | 401-1

### التوظيف حسب الجنس (رقم)



| 2024 | 2025 |                                            |
|------|------|--------------------------------------------|
| 29   | 38   | إجمالي عمليات التوظيف                      |
| %83  | %80  | نسبة المواطنين السعوديين من الموظفين الجدد |

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |                                                     |
|------|------|------|------|------|-----------------------------------------------------|
| 5    | 20   | 24   | 11   | 16   | إجمالي عدد الموظفين ممن تركوا العمل في الشركة (رقم) |
| 5    | 16   | 16   | 8    | 14   | معدل ترك الموظفين للعمل (%)                         |
| 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | متوسط مدة خدمة الموظفين (أعوام)                     |

## نقاط التركيز في المستقبل

ستواصل "إعادة" تركيزها على استقطاب وتطوير الأفراد المهرة والحفاظ عليهم بطريقة تتوافق مع أهداف الشركة الاستراتيجية. وستشمل أهم نقاط التركيز العام القادم دعم المواهب الوطنية، وضمان تواجد خطط قوية للتعاقب، وتطوير قدرات الموظفين وإمكانياتهم، وتعزيز بيئة عمل تتسم بالأداء الرفيع والشمولية، دعماً لنمو الموظفين المستدام والطويل الأمد.

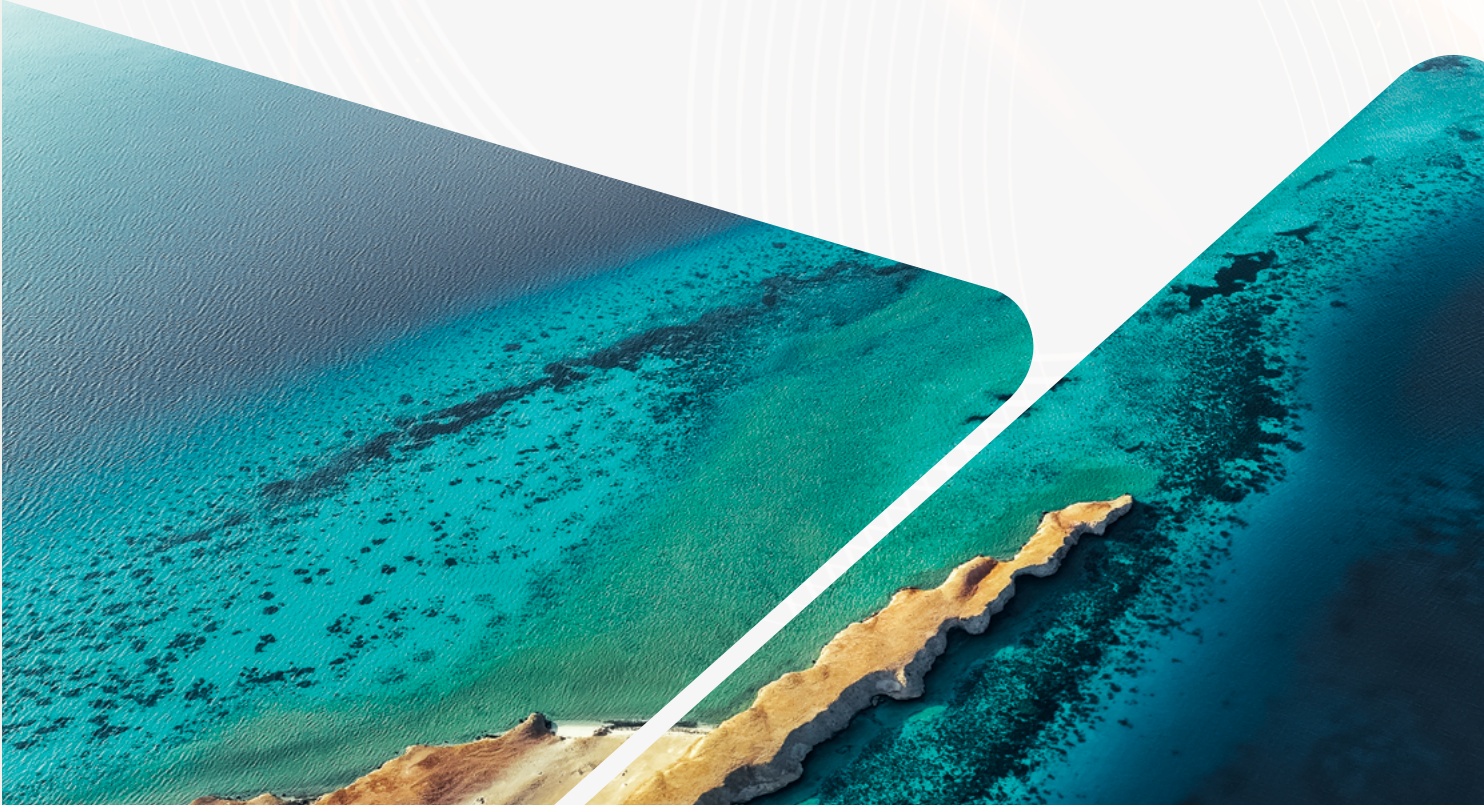
## الرعاية البيئية

بينما لا تمتلك "إعادة" بصمة بيئية كبيرة بفضل نموذج عملها، إلا أننا نؤكد على التزاماتنا بالرعاية البيئية والعمل المناخي العالمي. وتتوافق استراتيجية الشركة بشكل كبير مع رؤية السعودية 2030، حيث تركز على إدماج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أنشطة الشركة الهادفة لتحقيق الحياد الكربوني، وزيادة الاستثمارات في مصادر الطاقة المتجددة، والتشجيع على تبني ممارسات الاقتصاد الدائري.

وتُدعم خطط الشركة تلك من قبل فرص التعاون الاستراتيجي التي تغتنمها الشركة بالإضافة إلى تبني التقنيات المبتكرة، إلى جانب التركيز القوي على مشاركة الموظفين ونشر الوعي البيئي. وفي "إعادة"، نعطي الأولوية للشفافية، حيث نقوم بمراقبة قدرتنا على تحقيق أهداف الاستدامة الطويلة الأمد وإجراءات إعداد التقارير المكثفة.

ونتبع في الشركة نهجاً دائماً التركيز على المستقبل، حيث يعد ذلك النهج أساسياً في تطوير بنيتنا التحتية الملموسة وتنفيذ الاستراتيجيات المبتكرة الهادفة إلى تحسين كفاءة الموارد، حيث تشمل:

- إدارة الطاقة: تم تحديث مرافقنا بمعدات وأنظمة مؤتمتة موفرة للطاقة، ومنها مصابيح إنارة تعمل بالمجسات الحركية ومعدات إلكترونية ذات كفاءة طاقة مرتفعة، وذلك بهدف تقليل استهلاك الطاقة قدر الإمكان.
- كفاءة استهلاك المياه: تم تركيب أجهزة لترشيد استهلاك المياه وتقليل هدرها في جميع مكاتبنا، مثل أجهزة تهوية صنادير المياه.
- التحول الرقمي: رقمنة إجراءات الموافقة على العمليات وإنفاذ استخدام التوافيق الإلكترونية بهدف تقليل استهلاك الورق في أقسام الشركة المختلفة.
- إدارة النفايات الإلكترونية بفعالية: التعامل مع جهات غير ربحية تعمل على إعادة تأهيل وتوزيع الأجهزة الإلكترونية للهيائات والجمعيات الخيرية، كالمنظمات التعليمية ومنظمات الرعاية الاجتماعية.
- "إعادة التدوير لهدف نبيل": وهي مبادرة لتمكين الموظفين تم فيها التبرع بالمواد المعاد تدويرها للمنظمات الخيرية التي يمكنها بيع تلك المواد لتحقيق الاستفادة المالية.
- إعادة تدوير المواد: نتبع ممارسات مكثفة لإعادة تدوير الورق، حيث يساهم ذلك مباشرة بتقليل انبعاثات غازات الدفيئة



| 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |                                                                                                                        |
|-------|-------|-------|-------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 387   | 389   | 384   | 392   | 395   | <b>305-1 GRI</b><br>انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) – النطاق 1                        |
| 4.03  | 3.92  | 4.20  | 4.22  | 3.79  | <b>305-4 GRI</b><br>كثافة انبعاثات غازات الدفيئة<br>(انبعاثات غازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) لكل موظف) |
| 22.86 | 22.69 | 22.94 | 23.02 | 23.08 | استهلاك الطاقة المباشر (في العمليات والمركبات) (جيجا جول)                                                              |
| 11.10 | 20.0  | 19.58 | 20.28 | 21.60 | <b>303 GRI</b><br>كثافة المياه<br>إجمالي استهلاك المياه (متر مكعب) لكل موظف                                            |
| 4     | 10    | 10    | 10    | 10    | <b>306-4 GRI</b><br>إجمالي الورق المعاد تدويره (كيلوغرام)                                                              |
| 900   | 1,170 | 1,455 | 1,650 | 1,750 | <b>306-3 GRI</b><br>إجمالي النفايات المتولدة (كيلوغرام)                                                                |
| 270   | 381   | 391   | 345   | 360   | <b>301 GRI</b><br>إجمالي استهلاك الورق (كيلوغرام)                                                                      |
| 315   | 632   | 640   | 655   | 677   | <b>306-4 GRI</b><br>إجمالي النفايات المعاد تدويرها (كيلوغرام)                                                          |





**الشركة السعودية لإعادة التأمين**

4130 طريق الدائري الشمالي حي الوادي، الرياض 13313،  
المملكة العربية السعودية

[www.Saudire.net](http://www.Saudire.net)